

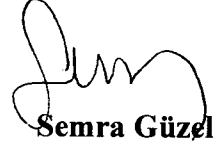


T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 10629
Tarih : 14.01.2021

39993

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Süleyman Soylu** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Semra Güzel

Diyarbakır Milletvekili

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesine kayyum olarak atanan Diyarbakır Valisi Münir Karaoğlu 84 belediye işçisinin sözleşmesini yenilemeyerek işten çıkarmıştır. Münir Karaoğlu'nun kayyum olarak atanmasından sonra Sağlık Dair Başkanlığına Elazığ'dan Mehmet Kasım Aydın isimli bir şahıs atanmıştır ve Aydın'ın idaresinde olan Sağlık Daire Başkanlığında çalışan 84 emekçi pandemi dolayısı ile işten çıkartmaların yasak olduğu ve bu yasağın iki ay uzatıldığı süreçte işsiz bırakılmıştır. Sözleşmeleri yenilenmeyen bu işçilerin seçilmiş belediye eşbaşkanı olan Selçuk Mızraklı döneminde yani henüz belediyeye kayyum atanmadığı süreçte işe alındığı bilinmektedir. Ayrıca sözleşmeleri yenilenmeyen işçilere remi bir tebliğ yapılmamış, sözleşmelerinin neden uzatılmadığı bildirilmemiştir.

Bu bağlamda;

- 1- Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinde çalışan 84 emekçinin işlerine son verilmesinin gerekçesi nedir?
- 2- Pandemi sürecinden kaynaklı işten çıkartmaların yasaklandığı ve bu yasağın iki ay daha uzatıldığı bir süreçte Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi kayyumunun 84 emekçinin sözleşmesini yenilememesi hukuki midir?
- 3- Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi kayyumu seçilmiş eşbaşkan Selçuk Mızraklı döneminde işe alınan emekçilere karşı işten çıkartma, baskı gibi ayrımcı politikalar mı uygulamaktadır?
- 4- Sözleşmeleri yenilenmeyen ve yasağa rağmen işten çıkartılan 84 emekçinin işlerine iade edilmesi için gerekli adımlar atılacak mıdır?