



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Halkımızın can ve mal güvenliğini sağlamak, suç işlenmesini önlemek ve suçluları adalete teslim etmek gibi önemli görevleri yerine getirmenin yanı sıra, ülkemizdeki huzur ve güven ortamının tesisinde büyük rol üstlenen Türk Emniyet Teşkilatında görevli Personellerin yaşadıkları sorunların tespiti ve taleplerinin tüm yönleriyle detaylıca araştırılarak yaşadıkları mağduriyetlerin önüne geçilmesi adına gerekli düzenlemelerin yapılması amacıyla Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğüümüzün 104. ve 105. maddeleri gereğince Meclis Araştırma Komisyonu açılması hususunu saygılarımızla arz ederim. 01.10.2021

Av. Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Son yıllarda Emniyet Teşkilatında özellikle alt kadroda görev yapan personelin gerek verimlilik, gerekse iş doyumu konusunda ciddi anlamda düşüşler yaşanmaktadır. Bu düşüş ile ilgili Özlük Haklarında ve Kurum İçinde yaşanan sorunlar ana etken olarak görülmektedir.

Emniyet Teşkilatı personeli, devlet memurları kanununa tabi olması nedeniyle, Jandarma Teşkilatı personeli ile aynı görevi yapması karşılığı Ücret ve Özlük haklarında aralarında eşitsizlikler meydana gelmektedir.

Personelin asli görevi olan güvenlik görevi haricinde Pandemi koşullarında maske dağıtımı, filyasyon ekibinde görevlendirme yapılması gibi ilave yükler yüklenerek verimliliği düşürülmektedir.

Devlet memurlarının mesai dışındaki çalışmaları ücrete tabi olması gerekirken; Emniyet Teşkilatı personelinin görevi haricinde başka alanlarda ve mesai saatlerinin dışında çalıştırılması sonucu herhangi bir ek ücret verilmemektedir. Personelin düzenli bir mesai mefhumunun olmaması ve ilave görevlerin karşılığının alınamaması ekstra bir mağduriyet doğurmaktadır.

Özlük Haklarında yaşanan diğer bir sorun ise ağır koşullarda çalışarak emekliliği hak eden Emniyet Teşkilatı personelin, Jandarmanın Teşkilatı personelinin sahip olduğu haklara sahip olmamasından dolayı gelecek kaygısı yaşamasıdır.

Kurum içi yaşanan sorunları açısından da durum benzer şekildedir. Emniyet Teşkilatı personelinin sürekli yer değiştirilmesi sonucu personel çalıştığı birim ve dolayısıyla kurumla aidiyet bağı kuramamakta, gelecek ile ilgili somutlar planlar yapamamaktadır. Emniyet Teşkilatı içerisinde son yıllarda adalet duygusunun yok olduğu, liyakata göre değil siyasi bağa göre personelin terfi ettirildiği, çalışacağı yerin, mevkiinin, zamanın bu şekilde belirlendiği de tarafımıza iletilen sorunlar arasındadır. Personelin herhangi bir birime verildiğinde; çalışmış olduğu birimde ne kadar görev



yapacağı, başındaki amirin iki dudağı arasından çıkacak söze bağlı olduğu bilinci, kişinin o birimi öğrenip, verimli olması üzerinde ciddi olumsuzluk teşkil etmektedir.

Emniyet Teşkilatı Personellerinin dile getirdiği diğer bir sorun ise; Birimin başına yönetici olarak verilen amirin, hiçbir bilgi ve deneyime sahip olmadan, personele emir vermesi ve bu yaklaşım çerçevesinde en ufak bir sıkıntıda personeli başka birimlere tayin ettirmesi durumudur. Öte yandan Amirlerin kendi bilgisi dışında olan bir konuda, uzman personelin fikir beyan etmesi üzerine amir tarafından mobbinge karşılık verildiği iddiaları ilgili mağduriyetleri katlamaktadır. Sürekli yeni alınan amirlerin işi bilmediği halde memurlara mobbing uygulaması ve intiharların daha önceki yıllara göre istatistiki olarak artmış olması Emniyet Teşkilatı Personelini kaygılandırmaktadır.

Deneyim ve bilgi birikimi olmayan kişilerin üst kadrolara getirilmesi ile teşkilatta bilimsel yöntemlerle değil, şahsi fikir ve keyfi uygulamalarla yönetim şekli benimsenmesi; günlük zorunlu işler haricinde personelin sadece günü kurtaracak şekilde çalışmasına ve paralel şekilde verimsiz bir ortam oluşmasına sebebiyet verdiği dile getirilmektedir. Birikimi ve donanımı olan tecrübeli personelin ilgisiz bölümlerde çalıştırılması nedeniyle kişinin işin kendisine uygun olmadığı düşüncesi ile hem veriminin düşmesi hem de personelin mutsuz olmasına neden olduğu ortadadır.

Polis memurlarının mesai kavramlarının diğer kurumlara göre çok daha fazla olduğu, çalışma saatlerinde 12/12 sisteminden vazgeçilerek, genel olarak daha sağlıklı bir sisteme geçilmesi adına düzenlemeler yapılması gerektiği dile getirilmektedir. Ayrıca birçok örnekle sabit olarak nöbet yerlerinin kullanışsız olduğu, temel ihtiyaçların bile karşılanamadığı Personel tarafından dile getirilmektedir.

Yıllık izinlerin ise hak edilmesine rağmen, istenildiği zaman, istenildiği kadar kullanılması müsaade edilmediği Emniyet Teşkilatı personeline büyük bir mağduriyet doğurduğu vurgulanmaktadır.

Jandarmaya verilmiş olan 3600 Ek Göstergenin yıllardır vaat edilmesine rağmen henüz polis memurlarına verilmemiş olması diğer bir sorun olarak ortaya çıkmaktadır. Aile yardımının emekli olunca kesilmesi de Emniyet Teşkilatı Personelinde gelecek kaygısını katlamaktadır.

Düzenlenen maaş bordrolarında silah tazminatı, fazla mesai yardımı, emniyet hizmetleri tazminatı gibi kalemlerin sürekli yardım adı altında ilave ediliyor olması, bordronun yüksek gözükmesine, bu da emeklilik zamanı geldiğinde maaşlarda büyük kayıplara sebebiyet veriyor olması tarafımıza iletilen diğer bir mağduriyettir. İlgili konuda gerekli düzenleme yapılarak bu kayıpların önlenmesi gerekmektedir.

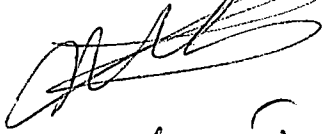
Yeni verilen üniformaların çok çabuk rengini vermesi, malzeme kalitesinin düşük olması ve kullanışsız olması çözüme kavuşturulması gereken diğer bir husustur.

Bu düşünceler doğrultusunda; Ülkemizin en köklü ve en asil kurumlarından olan Emniyet Teşkilatı'nda görevli Personellerin sorunlarının detaylıca araştırılarak tespiti, mağduriyetlerin giderilmesi açısından ortaya konacak çözüm önerilerinin ortaya konulması, Emniyet Teşkilatının temeli olan liyakat, disiplin ve



yapısının sağlamlaştırılması ve talepler ışığında gerekli düzenlemelerin hayata geçirilmesi amacıyla Anayasanın 98. İktüzüğün 104 ve 105. maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını hususunu arz ve teklif ederiz. Saygılarımla.

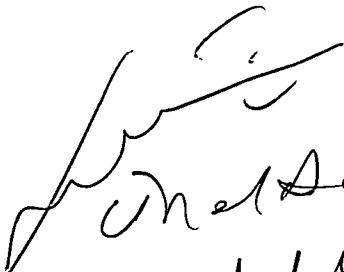
Vaheed Başdağ
Kütahya



Baha Dntü
Osmaniye M.
M. M. M.

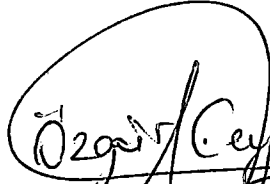
Mustafa Adıgüzel
Ordu M.

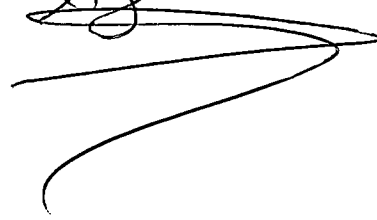
Metin İlhan
Kirsehir M.


Metin İlhan
Zonguldak M.

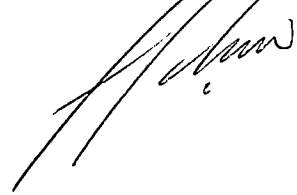


Cavide ARİ
Antalya M.



Özgür Ceylan
Gaziantep M.

Öykümen Bulbul
Aydın M.


Fikret SAHİN
Balıkesir M.



Nurhayat Altın Karpuzlu



Ömer Fethi Güner
Kırıkkale

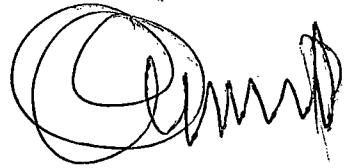
Ayhan Bonat
Aydın

Burcu
Aydın

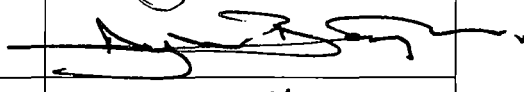
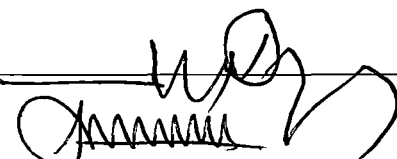
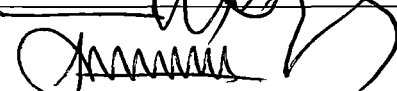
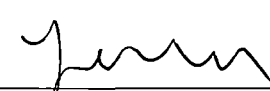
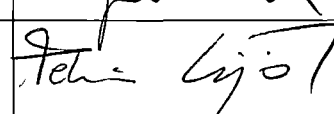
İsmail Karay
Beşiktaş M.

İsmail Hakan Ünver
Karaman M.
İ. H. Ü.

Ali Keven
Yozgat M.





AD SOYAD	SEÇİM BÖLGESİ	İMZASI
Yıldırım Kaya	Ankara	Y. Kaya
Ayşe Benkaya	BARTIN	
Jale Nur Söllü	Eskişehir	<u>1. Söllü</u>
Feruk Sarıalan	Niğde	
Ayhan ÖZER	Datça	
SİBEL ÖZDEMİR	İstanbul	
Yunus Emre	İST.	
TEKİN BİNGÖL	ANKARA	
Murat Emre	Ankara	
Enar Aytekin	Bartın	
Enis Berber	İstanbul	
Seyit Tarık	Ordu	