



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 17 Haziran 2022

Sayı : 3514

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 21/06/2022 16:51
Sayı: E-120.10-1036250



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Uzaktan çalışma modelinin ülkemizdeki durumunun araştırılması, mevzuatın yeterli olup olmadığının yargı kararlarıyla birlikte değerlendirilmesi ve çalışma yaşamındaki ihtiyaçların karşılanması ve devletin işlevsel sosyal politikaları ile üstlenmesi gereken sorumluluğun yerine getirilmesi amacıyla Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 104'üncü ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması Komisyonu kurulmasını arz ve teklif ederim.

Alınan
Ankara
Seyit Tahir
İst. Mu

Süleyman BÜLBÜL

Aydın Milletvekili

Ayhan Batur
Bartın Mu.

Ayhan Batur

Uludağ
Bartın Mu.

ULUĞ KARASU
Sivas Mu.

Utku Çoban
Eskişehir Mu.

Orhan SARIBAL
Bursa Mu.

Arslan
Ankara Mu.

Polat ŞAROĞLU
Tunceli Mu.

Canan UÇER
Tekirdağ Mu.

Dr. Jale Arslan
Eskişehir Mu.

Ali AĞBABA
Malatya Mu.





Gerekçe;

Küreselleşme ve teknolojik gelişmeler, her alanda olduğu gibi basın alanında çalışanların koşullarında da önemli değişikliklere ve dönüşümlere neden olmuştur. Dijitalleşmenin basın alanındaki haberin hazırlanması ve sunumu aşamasında getirdiği yenilikler, sektörel rekabet, teknolojik araçlar sayesinde zaman ve yer kavramının genişlemesi; çalışma hayatında esnekleşme kavramına duyulan ihtiyacı arttırmıştır.

Esneklik, işinin korunması ve sosyal adaletin sağlanması gereğince, güvenceli esneklik olarak ilk kez uluslararası hukuk kaynaklarında; akabinde Türk hukukunda kendine yer bulmuştur. Güncel ihtiyaçlar, teknolojik gelişmeler ve çalışma hayatındaki esnekleşme, uzaktan çalışma modeline rağbeti arttırmıştır. Özellikle Covid-19 pandemisi, işyeri ve kalabalık çalışma grupları dışında çalışma ortamlarına gereksinimi doğurmuştur.

Öğrencilerin, eğitim ve öğrenim hayatlarını devam ettirebilmeleri için barınma ihtiyaçlarının karşılanması zorunludur. Devletin, öğrencilerin barınma ihtiyaçlarını karşılaması Anayasanın 47/7 maddesinin hükmünde *“Devlet, maddi imkanlardan yoksun başarılı öğrencilerin, öğrenimlerini sürdürebilmeleri amacı ile burslar ve başka yollarla gerekli yardımları yapar. Devlet, durumları sebebiyle özel eğitime ihtiyacı olanları topluma yararlı kılacak tedbirleri alır.”* ifadesiyle anayasal bir zorunluluk haline getirilmiştir.

06.05.2016 tarihinde TBMM’de kabul edilen ve 20.05.2016 tarihinde 29717 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 6715 sayılı “İş Kanunu İle Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile İş Kanunun 14.maddesinde değişiklik yapılmıştır. Bu sayede; uzaktan çalışma biçimi kanuni olarak düzenleme bulmuştur. Ancak her ne kadar İş Kanunu’nda kanuni bir tanıma kavuşsa da pandemi ile birlikte uzaktan çalışma modeli ile ilgili birçok eksik düzenleme göz ardı edilemeyecek boyutlara ulaşmıştır.

Ancak her ne kadar Anayasanın 49/II hükmü *“Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.”* ifadesini ihtiva etse de uzaktan çalışanların sorunları ve ihtiyaçları giderilmemektedir.

Devlet, çalışma hayatında yer alan herkesin güvenceli ortamda çalışmasını sağlamak ve denetlemek zorundadır. Bu sorumluluk Anayasa ve Anayasa’nın 90.maddesi gereğince





usulüne uygun kabul edilerek yürürlüğe girmiş uluslararası sözleşmelerin devlete verdiği yükümlülükten gelmektedir.

Uzaktan çalışanların sorunlarının araştırılarak, gereken mevzuat düzenlemelerinin tespit edilmesi gerekmektedir.

Uzaktan çalışma modelinin ülkemizdeki durumunun araştırılması, mevzuatın yeterli olup olmadığının yargı kararlarıyla birlikte değerlendirilmesi ve çalışma yaşamındaki ihtiyaçların karşılanması ve devletin işlevsel sosyal politikaları ile üstlenmesi gereken sorumluluğun yerine getirilmesi amacıyla TBMM’de araştırma komisyonu kurularak gerekli çalışmaların yürütülmesini arz ederim.

