

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Son yıllarda kamu personeli atamalarında siyasal kayırmacılığın olağanüstü düzeyde arttığı ve birtakım vakıf ve derneklerin neredeyse listelerle atama yaptırarak belli devlet kurumlarını tabiri caizse kuşattığı görülmektedir. İşbu önergeyle, kamuda liyakatsiz uygulamaların ne boyutta olduğunun ortaya çıkarılması ve torpile başvuran birtakım dernek ve vakıfların devlet nezdinde bir tür "paralel devlet" tehdidi yaratıp yaratmadığının araştırılması amacıyla ekte sunulan gerekçelerle Anayasanın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci Maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederim.

Abayon

Turabi KAYAN
Koklarlı

Tek - 60
TEWİN PINÇOL
ANUSAN MU

Veli AĞBABA
Malatya Milletvekili

Kadim Durmaz
Koklarlı

Dpk 125
Antalya mu.

Kenan Deybek
Samsun mu

Veodi Cündas
Koklarlı mu

Nurhayat Altan Kayaspin
Bursa

Mürsel Albayrak
MUGLA mu

Candan Yüceer
Telcik mu

Feyza Özkan
Bursa mu

Nazir Cihangir İSLAM
İstanbul Milletvekili

Abdullah
TUNCELİ
Adana mu

Recep Barış
TUNCELİ M.C.

Mustafa Tuncer
Anus
mu

Ali Seker
İstanbul mu

Serkan
Hacı
mu



GEREKÇE

Kamu bürokrasisinin karakterini belirleyen liyakat ilkesi, kamu yönetiminde personel rejiminin istikrarlı, etkin ve verimli bir şekilde idare edilmesinin en önemli mekanizmalarından biridir. Bu yönüyle liyakat ilkesi hem Anayasamızda hem de kanunlarla korunmaktadır. Anayasanın 70. Maddesinde yer alan *"Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez"* hükmü ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 3. Maddesinde göreve uygunluk, sınıflandırma ve kariyerle ilgili yer alan *"Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkânlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmak"* hükmü liyakat ilkesini güvence altına almıştır. Liyakat sadece kamu görevlerine atanmada değil, göreve kabul edilme ve yükselmelerde de "bilgi, görgü ve eğitimi" esas alan bir anlayışı nitelendirmektedir. Bu anlamda bir kişinin bir işi yapmak için gerekli yeterliliğe sahip olmadığı halde kamu kurumlarına torpille atanması kamuda liyakatsizlik olarak tanımlanmaktadır. Son yıllarda kamu personeli atamalarında siyasal kayırmacılığın olağanüstü düzeyde arttığı ve birtakım vakıf ve derneklerin siyasi nüfuzunu kullanarak neredeyse listelerle atama yaptırıp belli devlet kurumlarını tabiri caizse kuşattığı görülmektedir. İşbu önergeyle, kamuda liyakatsiz uygulamaların ne boyutta olduğunu ortaya çıkarılması ve torpille başvuran birtakım dernek ve vakıfların devlet nezdinde bir tür 'paralel devlet yapılanması' tehdidi yaratıp yaratmadığının araştırılması hedeflenmektedir.

Kamuda torpille işe alımlarda siyasal kayırmacılığın en sık başvurulan yollardan biri olduğu bilinmektedir. Özellikle Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın ailesinin ve yakınlarının yönetim kurulunda olduğu birtakım dernek ve vakıflara çeşitli imtiyazlar verilerek bu kuruluşların siyasal meşruluğu güçlendirilmektedir. TÜRGEV, TÜGVA, İlim Yayma Vakfı, Ensar Vakfı, Okçular Vakfı gibi sivil toplum kuruluşlarının siyasal iktidarla organik ilişkisi nedeniyle kamu atamalarında önemli bir gücü olduğu görülmektedir. En son sosyal medya siyasi Twitter'da Metin Cihan adlı gazetecinin ulaştığı belgelerde Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın oğlu Bilal Erdoğan'ın yönetim kurulunda olduğu TÜGVA'nın işe alım için ilettiği listelerin işe alımları sağlanmış, bu kişilerin sistematik olarak kayıtları tutulmuş ve hatta devlet kurumlarından TÜGVA'ya ilgili kişilerin bilgilerini aktaran bir hattın kurulduğu yazmaktadır. TÜGVA'nın işe yerleştirme listeleri, yeni bir paralel devlet yapılanmasının ifşa olması olarak değerlendirilmekte ve kamuoyunda liyakatsiz ve bilgisiz bu kişilerin kamuya atanması toplumda devlete yönelik güvensizliği artırmaktadır. Öte yandan siyasal iktidara yakın kuruluşlar aracılığıyla binlerce kişinin kamuya alınması, geniş tanımlı işsizliğin 10 milyon kişiye ulaştığı ülkemizde sosyal adaletsizliği de pekiştirmektedir. Ayrıca TÜGVA'nın listelerinde yer alan kişilerin çoğunlukla Türk Silahlı Kuvvetleri gibi devletin en önemli stratejik kurumlarına yerleştirilmesi milli güvenliğimiz için de büyük bir tehlike arz etmektedir. Bu kişilerin tıpkı FETÖ mensupları gibi paralel bir yapılanmayla siyasal saiklerle devlete ve topluma savaş açması tarihsel açıdan bir risk olarak karşımıza çıkmaktadır.

Siyasi iktidara organik bağı nedeniyle kamuya liyakatsiz şekilde atanan kişiler 'paralel devlet' tehlikesi oluşturmakta ve onuruna yakışır bir gelecek için onlarca yıl eğitim alıp sınavlara giren gençlerin devlete olan güvenini ve umutsuzluğu artırmaktadır. Öte yandan liyakatsiz ve bilgisiz kişilerin devlete yerleştirilmesi kamu yönetiminin sağlıklı ve istikrarlı işleyişini de engellemektedir. Bu açıdan tüm bu sivil toplum kuruluşlarının, bunların arkasındaki siyasal odakların, bu kuruluşların kamudaki güçlerinin bir araştırma komisyonunun kurulması ve bu konuların tüm yönüyle incelenmesi kamu yararı açısından büyük önem taşımaktadır.



