



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 31 Mart 2022
Sayı : 3194

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 31/03/2022 14:15
Sayı: E-120.10-0993191



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İcap nöbeti, çalışanın her an işveren tarafından yapılacak olan çağrıya icap etmek üzere hazırda beklediği süreyi ifade etmektedir.

Türk İş Hukukunda işçinin işyeri dışında geçirdiği icap nöbeti süresinin tamamının ya da bir kısmının çalışma süresi olarak kabul edilmesi gerektiğine ilişkin yasal bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu nedenle söz konusu durum ülkemizde yargı kararlarına konu olmaktadır.

Bu konudaki Avrupa Birliği Adalet Divanı kararları dikkate alındığında işçinin icap nöbetinde geçirdiği sürenin çalışma süresi olarak değerlendirilmesi gerekip gerekmediğine karar verirken, işçinin nöbet süresini kim tarafından belirlenen yerde geçirdiğinin ve bu süreye ilişkin sınırlamalar olup olmadığının tespitinin önemli olduğu kanısına varılmaktadır.

Somut olay ve karar bakımından değerlendirilmesi gereken işçinin icap nöbetinde geçirdiği sürenin haftalık fazla çalışma süresinin belirlenmesinde nasıl değerlendirileceği ve buna göre fazla çalışma ücreti alacağının bulunup bulunmadığıdır.

Bu kapsamda işçinin icap nöbetinde geçirdiği sürenin çalışma süresi olarak değerlendirilmesinin mümkün olup olmadığı, bu sürenin çalışma süresi olarak değerlendirilmesi gerektiği sonucuna ulaşılması durumunda tamamının mı yoksa belirli bir kısmının mı çalışma süresi olarak kabul edileceğinin tespitinin yapılması gerekmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu'nda çalışma sürelerine ilişkin ayrıntılı düzenlemeler yapılmış olmasına rağmen çalışma süresinin tanımına yer verilmemiştir. İş Kanunu'na İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'nin 3. maddesinde çalışma süresi, işçinin çalıştırıldığı işte geçirdiği süre olarak ifade edilmiştir. "Bu düzenlemeye göre, işçinin sadece fiilen çalıştırıldığı süre değil, işverenin emri ve otoritesi altında işte geçirdiği süre de çalışma süresidir" şeklinde görüşlerde bulunmaktadır.

Nöbet hizmeti, işçinin işveren tarafından belirlenen bir yerde bulunmak ya da kalmak zorunda olması ve kural olarak bu yerde normal dinlenmesini gerçekleştirirken işveren tarafından ihtiyaç duyulması durumunda fiili çalışma yürütmesidir.

Nöbet hizmetinde olan işçinin bu süre boyunca sahip olduğu zaman diliminin değerlendirilmesinde gerçek anlamda bir tasarrufta bulunması söz konusu değildir. İşyerinde ya da işveren tarafından belirlenen bir yerde bulunma zorunluluğu ile birlikte çıkacak yeni işi beklediği için işçinin nöbet süresi boyunca işverenin egemenliğinde olduğunun kabulü gerekmektedir.

Nöbet hizmetinde olan işçi, işverenden gelen talep üzerine derhal harekete geçmekle yükümlüdür. İşçilerin bizzati çalışma alanında bulunmaları gerektiğinde çalışmaya hazır halde beklemelerinin çalışma süresinden sayılması ve şartların oluşması hâlinde fazla çalışma olarak değerlendirilmesi gerekmekte olup; yalnızca sağlık çalışanlarında çok cüzzi miktarlarda icap nöbeti ödemesi alan veya hiç alamayan diğer çalışanların da durumlarının değerlendirilmesi ve gereken çözümlerin üretilmesi adına Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 104. ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılması için gereğini arz ve teklif ederiz.

Saygılarımla. 16.02.2021

M. GÜNDOĞDU
T.C. Millîyetvekili

Hüseyin Yıldız
Aydın Mu.

Veli Ağababa
Malatya Mu.

Orhan Sümer
Adana

Ömer Fethi GÖRER
Niğde Millîyetvekili

Erhan Aygün
Burgaz Mu.

Kadim Durmaz
T.C. Millîyetvekili

3194 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 31/03/2022 14:15
Sayı: E-120.10-0993191

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
TACETTİN BAYIR	İZMİR MU	
İlhami Özer Aygün	Zehra	
Nuray Altın	Bozüyük Bursa	
Abdullah Zülhacı	Akyazı	
Berni Karaman	Sarı	
Mustafa Tuncer	Ankara	
Turan KAYAN	Kütahya	
Yüksel Özcan	Bursa	
Mehmet Selim Adnan		
Ali Selçuk	İstanbul	
Mehmet Gökçe	Burdur	
Necati TIGİL	Gelen	

