



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 18522
Tarih : 12.05.2022

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 12/05/2022 16:18
Sayı: E-120.10-1014537



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Engellilerin yaşadığı ekonomik sorunların çözümüne yönelik ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmelerden doğan yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlayacak politikaların üretilmesi ve işlerlik kazandıracak mekanizmaların oluşturulması amacıyla Anayasa'nın 98'inci, İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederim.


Mehmet Ruştü TİRYAKİ
Batman Milletvekili

GEREKÇE

Sosyal olarak “eksik, işlevsiz, anormal” gibi tabirlerle inşa edilmiş olan “engellilik” kavramının yarattığı ve toplumun geri kalanında ön yargı, korku, görmezden gelme, düşük beklenti şeklinde dışa vuran davranış kalıpları engellilere yönelik sosyal izolasyon ve ayrımcılık sonuçlarını doğurmaktadır. Bir biçimde “öteki” ve dolayısıyla da “kötü” olarak kodlamalarla var olan bu yaklaşım, hakları etkin yasal düzenlemelerle güvence altına alınmayan engellileri, sosyal ve kültürel yaşama katılma, eğitim alma ve işgücüne eşit katılım gibi haklardan mahrum bırakmaktadır.

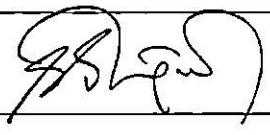
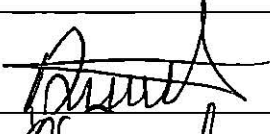
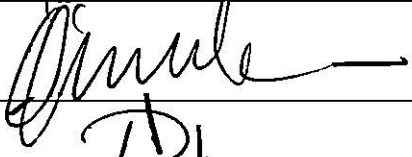
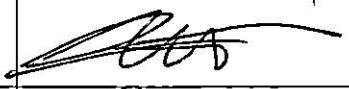
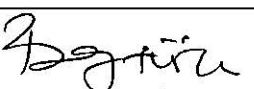
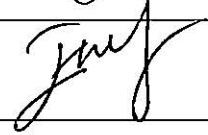
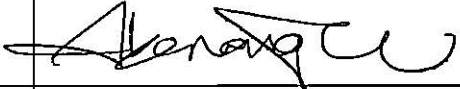
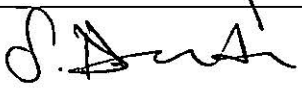
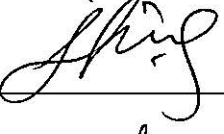
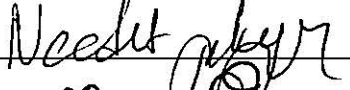
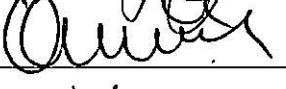
Kökleşmiş bu yaklaşım ve yetersiz sosyal politikalar nedeniyle engelli nüfusun yaşadığı en büyük sorunlardan biri işsizliktir. İstihdama katılımları için nitelikli ve bütünlüklü bir politika geliştirilmemesi sebebiyle ekonomik olarak dezavantajlı gruplar arasında yer alan engelliler, derinleşen ekonomik kriz, artan hayat pahalılığı ve yoksulluktan da en çok etkilenen kesimlerden olmuştur. İstihdam sorununun çözümüne yönelik bugüne kadar etkin ve kalıcı önlemler alınamadığı gibi kamu kurum ve kuruluşlarında dahi yasayla öngörölmüş yükümlülükler yerine getirilmemekte, engelliler için kamuda %4 özel sektörde ise %3 olarak belirlenmiş olan memur ve işçi kadroları dahi doldurulmamaktadır. İstihdama katılabilen sınırlı sayıdaki engelliler ise çalışma yaşamında önemli sorunlarla karşı karşıyadır. Bu sorunların başında; işyerindeki fiziki engeller, engelli çalışanlara yönelik tutum ve ön yargılar, vasıfsız işlerde düşük ücretle ve terfi imkanından yoksun bırakılarak çalışmak gelmektedir.

Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesi'nin 27. maddesine göre “*Taraf Devletler engellilerin diğer bireylerle eşit koşullar altında çalışma hakkına sahip olduğunu kabul eder. Bu hak, engellilerin, açık, bütünleştirici ve erişilebilir bir iş piyasası ve çalışma ortamında serbestçe seçtikleri bir işle hayatlarını kazanmaları fırsatını da içerir. Taraf Devletler*



çalışırken engelli olanlar dahil olmak üzere tüm engellilerin çalışma hakkının yaşama geçmesini yasama çalışmalarını da içeren uygun tüm tedbirleri alarak güvence altına alır.” Türkiye’nin de imzalayıp onayladığı Sözleşme; engellilerin toplumsal yaşamda diğer kişi ve kesimlerle eşit olarak yer alması, hak ve temel özgürlüklerden tam ve eşit koşullarda yararlanmasının sağlanması noktasında taraf devletlere yükümlülük yüklemektedir.

Tüm bunlardan hareketle; engellilerin yaşadığı ekonomik sorunların çözümüne yönelik ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmelerden doğan yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlayacak politikaların üretilmesi ve işlerlik kazandıracak mekanizmaların oluşturulması amacıyla TBMM eliyle bir araştırma komisyonu kurulması elzemdir.

1	MAHMUT TOĞRUL	GAZİANTEP	
2	EROL KATIRCIOĞLU	İSTANBUL	
3	AYŞE SÜRÜCÜ	ŞANLIURFA	
4	ÖMER ÖCALAN	ŞANLIURFA	
5	FİLİZ KERESTECİOĞLU	ANKARA	
6			
7	GARO PAYLAN	DİYARBAKIR	
8	RIDVAN TURAN	MERSİN	
9	BERDAN ÖZTÜRK	AĞRI	
10	OYA ERSOY	İSTANBUL	
11	ALİ KENANOĞLU	İSTANBUL	
12	DERSİM DAĞ	DİYARBAKIR	
13	SAİT DEDE	HAKKARİ	
14	PERO DUNDAR	MARDİN	
15	SIDIK TAŞ	SİİRT	
16	HÜSEYİN KAÇMAZ	ŞIRNAK	
17	NECDET İPEKYÜZ	BATMAN	
18	MUAZZEZ ORHAN IŞIK	VAN	
19	ZÜLEYHA GÜLÜM	İSTANBUL	
20	TAYİP TEMEL	VAN	