



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye’de kamu personel rejiminin en ciddi sorunlarından birisi farklı statülerde kamu görevlilerinin varlığıdır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında devlet memurlarının yanı sıra sözleşmeli personelin de bulunması, statü hukuku ve kamu yönetimi açısından birçok sorunu beraberinde getirmektedir. Sözleşmeli personel istihdamı, istisnai bir model olarak ortaya çıkmışsa da zamanla, bu model kadrolu memur istihdamının yerine ikame edilmeye başlanmıştır. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı’nın 2021 yılı verilerine göre; 3 milyon 487 bin 629 kamu görevlisinin 523 bin 47’si sözleşmelidir.

Bir istisnai istihdam biçimi olarak tasarlanan ve uzun yıllar o amaçla uygulanan kamuda sözleşmeli personel istihdamının amacından saparak asli istihdam biçimi halini alması kamu görevlileri arasında doğurduğu ayrımcılıklar nedeniyle tepki görmektedir.

Sözleşmeli personel istihdamı çok katmanlı sorunlara neden olmakta, kamu yönetimi ve hizmeti ile kamu personel sistemine dönük riskler ve yüksek düzeyde insani, idari ve sosyal maliyet üretmektedir. İstisnai istihdam modeli olmaktan çıkıp genel istihdam modeline dönüşmesiyle sözleşmeli personel sayısı artmış, malî, özlük ve sosyal hakları bakımından ikincil bir personel statüsü oluşturularak bir ayrımcılığa neden olunmuş, anayasal ilkelere ters düşülmüştür.

Sözleşmeli personel modelinin ortaya çıkışındaki tâlî ve istisnaî niteliğinden uzaklaşarak asli nitelik kazanması; kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar eliyle görüleceğini ifade eden Anayasanın 128’inci ile 129’uncu maddesi açısından memurun güvencelerinin kaldırılmasına neden olmaktadır. Sözleşmeli istihdam, statü hukukuna dayalı genel kamu personel rejimiyle çelişmekte, hukuk devleti prensibiyle de çatışmaktadır.

Dolayısıyla bu farklılıklar, kurumlar arası geçiş taleplerini artırmakta, sözleşmeli personelin KPSS yoluyla kadroya geçme çabalarına gerekçe oluşturmakta, kurumlarda iş barışına tehdit riski oluşturmakta, verimliliği düşürmekte, personel sirkülasyonundaki yoğunluk nedeniyle personel açıkları meydana gelmekte, kurumsal aidiyet ve kurumun hizmet alanı odaklı ehliyet yönüyle telafisi mümkün olmayan sonuçlara sebebiyet vermektedir.



Sosyal, refah ve hukuk devleti anlayışının benimsendiği bir sistemde, istihdam politikasının kadrolu ve güvenceli istihdam dışında farklı statülere evrilmesi; liyakat, kariyer, iş güvencesi, statü hukuku ve memurluk güvencesi gibi temel kavramlar üzerine oturmuş olan memur statüsünü zayıflatmakta hatta ortadan kaldırmaktadır.

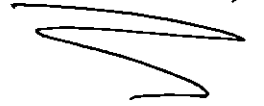
Kamu personel rejiminin silbaştan ele alınarak, iş barışını tehdit eden memur ve sözleşmeli personel ayrımının yol açtığı sorunları bertaraf edecek güvenceli bir personel sisteminin kurulabilmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddelerine göre meclis araştırması açılmasını arz ederiz.



Engin ALTAY
İstanbul Milletvekili
Grup Başkanvekili



Özgür ÖZEL
Manisa Milletvekili
Grup Başkanvekili



Engin ÖZKOÇ
Sakarya Milletvekili
Grup Başkanvekili

