



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 19367
Tarih : 15.06.2022

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 15/06/2022 16:42
Sayı: E-120.10-1033082



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Güvenlik Kurumu altında SGK yani 4A, BAĞ-KUR yani 4B, Emekli Sandığı yani 4C'li çalışanlar mevcuttur. SGK ile BAĞ-KUR arasında emeklilik hesaplamalarında önemli farklar bulunuyor. Bu statü farkı, emeklilikte ücret farkına, çalışma prim gün sayısına da yansıyor. Statü farkından kaynaklı SGK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı emeklileri ve çalışanları arasında açığa çıkan ücret farkı ve prim gün sayısına ilişkin adaletsizliğin önlenmesi, tespiti ve incelenmesi amacıyla bir Araştırma Komisyonu kurulmasını ve bu hususta Anayasa'nın 98'inci İhtüzüğün 104'üncü ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederim.

Av. Abdullah Koç
HDP Ağrı Milletvekili

GEREKÇE

SGK'ya geçmek birkaç farklı avantaj sağlıyor: Özellikle 2000 yılı öncesi girişli Bağ-Kurluların SGK'ya geçmesi halinde emekli aylıkları yüzde 10-15 civarı daha yüksek bağlanıyor. Bağ-Kurlular SSK'ya geçerek 10 yıla varan erken emeklilik hakkına kavuşuyor. Bunun yanında Bağ-Kur'da 7200 gün kadınlar, 9000 gün erkekler prim ödemek zorundadırlar. SGK'dan 5 bin ile 7 bin 200 günle emekli olunabiliyor. SSK'dan 08 Eylül 1999 öncesi işe başlayanlarda 3600 günle emeklilik hakkı varken, Bağ-Kur'da en az 5 bin 400 günle emeklilik hakkı var.

Hizmet akdi ile çalışanların yaşlılık aylığının bağlanmasında hangi kanun hükümlerinin geçerli olacağı ilk defa sigortalı olunan tarihe göre değişiklik göstermektedir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun yürürlük tarihinden önce 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre sigortalı olanlar için bu kanunlardaki şartlar geçerli olacak, dolayısıyla bu kişilerin kazanılmış hakları korunacaktır.

Buna göre; 8 Eylül 1999 öncesi sigortalı olarak ilk defa işe başlayanların yaşlılık aylığına hak kazanabilmeleri için sigortalılık süresi, prim ödeme gün sayısı ve yaş koşullarının bir arada yerine getirilmesi gerekmektedir. Örneğin sigortalılık süresi ile prim ödeme gün sayısını yerine getirmiş, ancak yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gereken yaş koşulunu yerine getirmeyen sigortalıya kurum tarafından yaşlılık aylığı bağlanması mümkün değildir. 8 Eylül 1999 tarihi itibarıyla yaşlılık aylığına hak kazananlar ile bu tarih itibarıyla kadın sigortalılardan 18, erkek sigortalılardan 23 yıllık sigortalılık sürelerini dolduranlardan;

- Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması ve en az 5 bin gün veya,
- Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması, 15 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 3 bin 600 gün yahut,
- Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmamış olmakla beraber, kadın ise 20, erkek ise 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 5 bin gün, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olma şartlarını yerine getirenler, yaşlılık aylığına hak kazanacaklardır.

8 Eylül 1999 tarihinde bu koşulları yerine getirmeyen sigortalıların 23 Mayıs 2002 tarihindeki sigortalılık sürelerine göre, en az sigortalılık süresi, yaş ve prim ödeme gün sayısı koşulunu yerine getirmeleri halinde yaşlılık aylığına hak kazanabilecekleri öngörülmüştür.

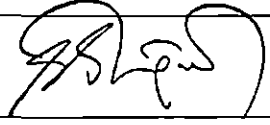
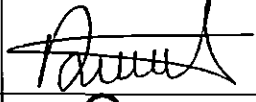
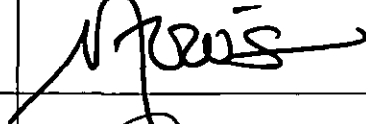
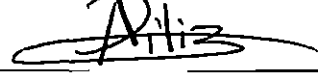
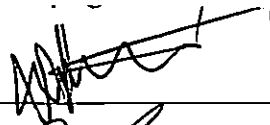
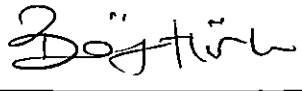
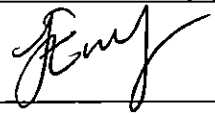
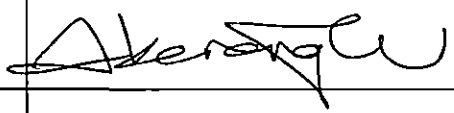
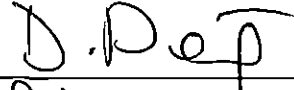
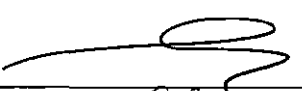
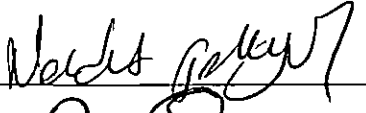
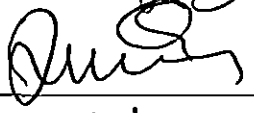
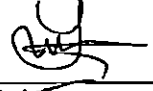
Sosyal Güvenlik Kurumu altında SGK yani 4A, Bağ-Kur yani 4B, Emekli Sandığı yani 4C'li çalışanlar mevcuttur. Son dönemlerde özellikle Bağ-Kur çatısındaki vatandaşlar yani herhangi bir iş yerinde ya da kamu kurumunda çalışmayan, kendileri için çalışan ve serbest meslek sahibi vatandaşlar emeklilikleri için gereken şartları merak etmektedir. Bağ-Kur çalışanları kendileri için çalıştığı için kendi sigorta primlerini kendileri ödemektedir. Bu sayede devletin sağlamış olduğu sağlık hizmetlerinden ve emeklilik imkânlarından yararlanırlar.

Bağ-Kur emeklilikleri için de kritik üç tarih bulunmakta;

- 1 Ekim 1999 öncesinde işe girenler,
- 1 Ekim 1999 ila 30 Nisan 2008 tarihleri arasında işe girenler,
- Mayıs 2008 sonrasında işe girenlerin emeklilik şartları farklı olmaktadır.

Emeklilik planlaması yapılırken öncelikle dikkat edilmesi gereken husus emeklilik statüsüdür. (Hangi kurumdan emekli olunacağı), bazı durumlarda statü belirleme elimizde olmayabilir. Ancak unutulmaması gereken detay ise emeklilik için ödenmesi gereken prim gün sayısı, yaş şartı ve emekliliği hak ettiğimizde alacağımız emekli maaşıdır. SGK (4-a) Kapsamı ve Bağ-Kur (4-b) kapsamlarını yukarı da kısaca mukayese ettik. Görüldüğü gibi SGK (4-a) statüsü Bağ-Kur (4-b) statüsüne göre çok daha avantajlıdır.

Statü farkından kaynaklı SGK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığı emeklileri ve çalışanları arasında açığa çıkan ücret farkı ve prim gün sayısına ilişkin adaletsizliğin önlenmesi, tespiti ve incelenmesi amacıyla bir Araştırma Komisyonu kurulması elzemdir.

1	MAHMUT TOĞRUL	GAZİANTEP	
2	NUSRETTİN MAĞİN	ŞANLIURFA	
3	AYŞE SÜRÜCÜ	ŞANLIURFA	
4	MEHMET RUŞTU TIRYAKİ	BATMAN	
5	FİLİZ KERESTECİOĞLU	ANKARA	
6			
7	GARO PAYLAN	DİYARBAKIR	
8	RİDVAN TURAN	MERSİN	
9	BERDAN ÖZTÜRK	AĞRI	
10	OYA ERSOY	İSTANBUL	
11	ALİ KENANOĞLU	İSTANBUL	
12	DERSİM DAĞ	DİYARBAKIR	
13	SAİT DEDE	HAKKARİ	
14	PERO DUNDAR	MARDİN	
15	SIDIK TAŞ	SİİRT	
16	HÜSEYİN KAÇMAZ	ŞIRNAK	
17	NECDET İPEKYÜZ	BATMAN	
18	MUAZZEZ ORHAN IŞIK	VAN	
19	ZÜLEYHA GÜLÜM	İSTANBUL	
20	TAYİP TEMEL	VAN	