



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 29 Haziran 2022
Sayı : 3575

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 30/06/2022 14:13
Sayı: E-120.10-1041808



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Taşeron uygulaması sonucu kamu ve özel sektörde çalışan işçilerin sorunlarının tespit edilmesi, iş güvencelerinin ve sosyal haklarının korunmasına amacıyla Anayasanın 98. ve İç Tüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri gereğince ekte sunulan gerekçe çerçevesinde Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

Necati Uğur
Giresun MV.

M. Akif Hamzaoğlu
İstanbul MV.

Av. Abdurrahman Tutdere
TBMM Başkanlık Divanı Üyesi
Adıyaman Milletvekili

Dr. Mehmet GÖKER

Nurhayat A. Kayıroğlu
Bursa MV.

Ayhan Baner Burdur MV.

Aziz AYDINLIK
Samsun MV.

Gökçe ZEYDEK
İstanbul Milletvekili

Serkan TOPAL
Hatay Milletvekili

A. Kelli Bedirhan
Manisa MV.

A. Tuncay ÖZKAN
İzmir MV.

Cengiz Gökçe
M. M. MV.

Özgür Karaman
İstanbul MV.

Hüseyin Ünsal
Adana MV.

Süleyman Şişir
Aydın MV.

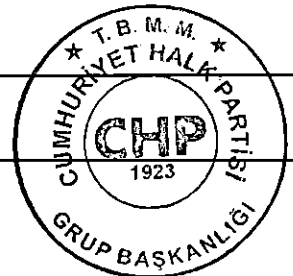
Okan GAYTANCI
Edirne MV.

Rafet ZEYDEK
Antalya MV.



3575
.....

Sayıli Meclis Araştırması Önerisinin İmza Çizelgesi

[illegible]

GEREKÇE

4857 Sayılı İş Kanunu'nda taşeron yerine "alt işveren" terimi kullanılmaktadır. Taşeronluk kanunun ikinci maddesine göre; "Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye asıl işveren-alt işveren ilişkisi." olarak tanımlanmaktadır.

Taşeron uygulaması özünde sermayenin iş gücü üzerindeki denetimini sınırlandıran kurallara, örgütlülüğe başkaldırısından başka bir şey değildir. Bu nedenle de iddia edilmiş olduğu gibi ne işletmelerin gelişen teknolojiye bağlı gereksinimlerinin ürünüdür ne de basit bir istihdam biçimidir. Aksine, işgücünü ucuzlatacak, işgücü üzerinde denetimi sermaye lehine en üst noktalara çıkartacak yeni bir birikim modelinin önemli bir parçasıdır.

Kamu sektöründe taşeronlaşma, özelleştirmenin bir biçimidir. Taşeronlaşmanın ve fason üretimin yol açtığı sendikasılaştırma, daha yoğun sömürü, daha yaygın kaçak işçilik, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin iyice ihmal edilmesi, esneklik, işçiyi koruyucu mevzuatın uygulanmaması, grev kırılcılığı gibi sorunlar, yalnızca bu uygulamaya taraf olan işçileri değil, tüm çalışanları ilgilendirmektedir. Taşeron işçilerinin ücretlerinin az, çalışma ve yaşama koşullarının kötü olduğu bir durumda, sendikali işçilerin ücretleri de düşürülecek, çalışma ve yaşama koşulları kötüleştirilecek demektir

Taşeron uygulaması sonucu kamu harcamalarının etkin kullanıldığı iddiası gerçekten uzaktır. Taşeron sistemi kamunun asli görevlerini farklı firmaların üzerine yıkması ve taşeron firmaları zenginleştirmekten başka bir gayesi olmayan bir uygulamadır. Taşeron firmalarda çalışan yüzbinlerce kişi mesleki becerilerine uygun bir alanda çalışmamakta, sağlanan hizmet alanında çalıştırılmaktadır. Taşeron sistemi, ülkemizin ihtiyaç duyduğu üretimin artırılması ve insan gücünün üretimde etkin ve verimli olarak kullanılmasının önünde büyük bir engel oluşturmakta, bundan dolayı da onarılmaz sorunların açılmasına yol açmaktadır.

Taşeron işçilerin sadece kamu ile sınırlı kalmaması, özel sektörde de bu tür uygulamaların yaygınlaşması ölümcül sonuçları beraberinde getirmektedir. Soma ve Ermenek gibi maden kazalarının yaşandığı iki vahim olayda görülen ihmaller, toplumun hafızasında yerini korumaktadır. Taşeron işçilerin sendikalaşmasının önünün açılması bir lütuf değil haktır ancak bu hakkı kullanan işçilere yapılan baskılar ve işten çıkarmalar sonucu yasal bir hakkın kullanımını dahi engellemektedir.

Kadrosuzluk, ücretlerin düşüklüğü ve geç ödenmesi, fazla çalıştırma, ayrımcılık ve yıllık izin kullanımı taşeron işçilerin yaşadığı sorunların başında gelmekte, yaşanan sorunlar neticesinde de iş memnuniyetsizlikleri artırmıştır. Dolayısıyla işçilerin çoğunluğu, haklarında önemli kısıtlamalara yol açtığını düşündükleri kamudaki taşeron uygulamasına karşı olumsuz bir yaklaşıma sahip olup; kadro, ücretlerde iyileştirme, sendikal haklar ve kıdem tazminatı talep etmektedirler.

Bu sebeplerden dolayı; taşeron uygulaması sonucu kamu ve özel sektörde çalışan işçilerin sorunlarının tespit edilmesi, iş güvencelerinin ve sosyal haklarının korunmasına yönelik kapsamlı bir şekilde araştırmanın yapılması büyük önem teşkil edilmektedir.

