



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : **27 Mayıs 2022**
Sayı : **2257**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

4857 Sayılı İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim Gerekçesi İle
Ekte Sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.



Turan AYDOĞAN
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği
	Plan ve Bütçe
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 30 Mayıs 2022	Esas No: 2/4474



BERMAM KAMUNALNIY KUTUBXONASALIGI
27 Mayis 2022
RUSSIA

TEST GEMMA
27 Mayis 2022
No. 1022307
ESMOL

GENEL GEREKÇE

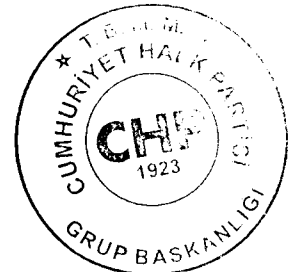
Ev işçileri kayıtsız işgücünün önemli bir payını oluşturmaktadır. Bilindiği ve birçok raporda ortaya koyulduğu üzere ev işçileri ve ev eksenli çalışanlar emeği çoğu zaman yok sayılmakta ve ekonomik sömürüye maruz kalmaktadır. Ev işlerine yönelik somut bir iş tanımının bulunmaması, ev işçilerinin çalışma koşullarının ağırlaşmasına ve bu alandaki güvencesizliğin artmasına neden olmaktadır.

Ülkemizde ev işçiliği yapanların neredeyse tamamının kadın olduğu da yine raporlarla kanıtlanmıştır. İLO'nun TÜİK verilerinden derlediği ve Haziran 2021'de yayınladığı araştırmaya göre Türkiye'de yaklaşık 250 bin ev işçisi mevcuttur. Yüzde 90'ını kadınların oluşturduğu gündelikçi işçiler, güvencesiz şartlarda, sigortasız ve düşük ücretlerle çalışmaktadırlar. Kadınların karşı karşıya kaldığı bu yok sayılma ve sömürü hali onların birçok yasal haktan mahrum kalmalarına da neden olmaktadır. Başta yasal düzenlemelerdeki eksikliler bu sömürünün önünü açmaktadır.

4857 Sayılı iş yasasının 4. maddenin e bendi ev hizmetlerinde çalışan ev işçilerini bu yasanın kapsamı dışında tutmaktadır. Bu tasarruf sonucu ev hizmetlerinde çalışan ev işçileri kayıt dışına itilmiş haldedir. Bu maddenin yasadan çıkarılması ev hizmetlerinde çalışan ev işçilerinin iş yasası kapsamına alınması ve özgün koşullarda çalışan ev işçileri için yasada haklarını koruyacak detaylı bir çalışma yapmak gerekliliği ortadadır.

Ayrıca 6552 sayılı torba yasada yer alan 01.04.2015 tarihinde yürürlüğe giren düzenlemelerle 10 günden az çalışan ev işçisi 10 günden fazla çalışan ev işçisi ayrımı getirilmiştir. Oysa 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu sayesinde 1 gün dahi çalışan bir işçinin bu yasa kapsamında sigortalı olduğu kabul edilmekteydi. Burada oluşan hak kaybına yönelik çalışmaların da yapılması gerekmektedir.

Tüm bu bilgiler doğrultusunda Türkiye'de ev işçilerinin sosyo-ekonomik koşullarına ilişkin durumun düzeltilmesi ve mevcut sorunların çözümüne ilişkin kanun değişikliği yapılması elzem hale gelmiştir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Değişiklikle ev hizmetlerinde çalışanların iř kanunu kapsamına alınmaları amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**4857 SAYILI İŞ KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
TEKLİFİ**

MADDE 1- 25/2/2003 tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanunu Cumhurbaşkanı yürütür.

