



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 11 Mayıs 2022
Sayı : 2243

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“Yükseköğretim Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ve teklif ederim.28/4/2022

Dr. Sibel ÖZDEMİR

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon		
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor	
Tarih: 11 Mayıs 2022		Esas No: 2/4450



TBMM KANUNLAR VE PARLAR BSK LIGI
11 Mayıs 2022
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
11 Mayıs 2022
No. 1013843
EBVS'ne ALINILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Türkiye’de niceliksel artışlara rağmen üniversitelerin kalite konusunda kayda değer bir gelişme gösteremediği yönünde tespitler yapılmakta ve raporlar yayımlanmaktadır. Objektif kriterler, başarı durumu ve liyakatin yerine başka unsurların konulmasıyla bu geriye gidişin hemen her yükseköğretim kurumuna sirayet ettiği ve sorunun derinleştiği ifade edilmektedir.

Yükseköğretim kurumlarında rektörlüklerce verilen kadro ilanlarında ve mülakat süreçlerinde objektif kriterler yerine spesifik koşulların belirtilmesi nedeniyle de ülkemizin bilimsel ve teknolojik gelişmesine önderlik edecek liyakat sahibi akademisyenler yurt dışına yönelmektedir.

Akademik kadro alımlarında kişiye özel spesifik ilan verilmesinin önüne geçmek için sınırlı da olsa bazı önlemler alınmıştır. Yükseköğretim Kurulu (YÖK), 9 Mart 2021 tarihinde, “Üniversitelerin Akademisyen Alımlarına Yönelik Önemli Düzenleme” başlığıyla yaptığı duyurusu ile 12 Haziran 2018 tarihli ve 30449 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğine yeni bir madde eklemiştir. İlgili madde ile üniversitelerde profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi alım ilanlarında başvuru koşulu olarak, adayların lisansüstü tez veya uzmanlık tezi adlarının bir kısmı veya tamamı yazılamayacak ve ayrıca belirli bir adayı tanımlayan özel şartlara da yer verilemeyeceği düzenlenmiştir. Buna göre, ilana başvuru koşulu olarak adayların lisansüstü tez veya uzmanlık tezi adlarının bir kısmı veya tamamı yazılamayacağı gibi ilanda sadece belirli bir adayı tanımlayan özel şartlar da kesinlikle olmayacaktır. Fakat bu yönetmelik düzenlemesine rağmen aradan geçen yaklaşık bir yıllık dönemde bazı akademik kadro alımlarında kişiye özel ilanlara devam edildiği gözlenmiştir.

Bu durum, akademik liyakatin ve yükseköğretimde kalitenin yükseltilmesi ve kişiye özel akademik kadro ilanlarının önüne geçilmesi için bir kanun düzenlemesinin yapılmasını ve ilan veren kişiler hakkında bir yaptırımı gündeme getirmiştir. Söz konusu kanun teklifi bu ihtiyacı karşılamak üzere hazırlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile yükseköğretim kurumlarında açık bulunan doktor öğretim üyesi kadroları rektörlükçe verilen ilanlara başvuru koşullarının objektif olması, başarıyı ve liyakati esas alması ve kişiye özel şartların konulmasının önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yapılan düzenleme ile doktor öğretim üyesi unvanına sahip olanların doçentlik, doçent unvanına sahip olanların Profesörlüğe yükseltilerek atamalarının yapılması sürecinde rektörlükçe verilen ilanlarda başvuru koşullarının objektif olması, başarının, ehliyetin ve liyakatin tek ölçüt olarak alınması ve belli bir kişiye özel olmasının önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 3- Madde ile yükseköğretim kurumlarında açık bulunan kadrolar için rektörlüklerce verilen ilanların objektif olması, başarıyı ve liyakati esas alması ve kişiye özel şartların konulmasının önüne geçilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Denetleme Kurulu'nun doğrudan harekete geçmesi ve gerekli soruşturmayı yapması düzenlenmiştir. Söz konusu işlemler sonucunda Yükseköğretim Kurulu tarafından ilgili yasağın ihlal edildiğine karar verilmesiyle gerekli işlemlerin yapılması hedeflenmiştir.

MADDE 4- Yürürlük maddesidir.

MADDE 5- Yürütme maddesidir.



YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23 üncü maddesinin (a) bendinin birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“İlana başvuru koşulu olarak adayların lisansüstü tez veya uzmanlık tezi adlarının bir kısmı veya tamamı yazılamayacağı gibi ilanda sadece belirli bir adayı tanımlayan özel şartlara da yer verilemez.”

MADDE 2- Yükseköğretim Kanununun 26 ncı maddesinin (b) bendinin (1) numaralı alt bendine aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“İlanlar 23 üncü maddenin (a) bendinin ikinci cümlesine uygun olarak verilir.”

MADDE 3- Yükseköğretim Kanununun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasının (2) numaralı bendinin mülga (a) alt bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

“a) Rektör tarafından verilen ve 23 üncü maddede belirtilen doktor öğretim üyesi ile 26 ncı maddede belirtilen profesörlüğe atama başvurularında belirli bir adayı tanımlayan veya belirli bir adaya yönelik özel şartlar içeren ilanlara yönelik olarak, ilanı veren rektörler hakkında denetim ve yaptırım görevi doğrudan Yükseköğretim Kurulunun sorumluluğundadır. Söz konusu işlemler sonucunda Yükseköğretim Kurulu tarafından ilgili yasağın ihlal edildiğine karar verilmesi durumunda.”

MADDE 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

