



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 25 Ocak 2022
Sayı : 2055

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Ali Haydar HAKVERDİ
Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 26 Ocak 2022	Esas No: 2/4118



T.B.M.M.
KURULUŞ BAŞKANLIĞI

9HD

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİGİ
26 Ocak 2022
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
26 Ocak 2022
No. 954863
ERYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Asgari ücreti, yasa gereği 5'er işçi, işveren ve devlet temsilcisi olmak üzere 15 kişiden oluşan, Asgari Ücret Tespit Komisyonu belirlemektedir. Asgari ücretin belirlenmesinin amacı; gelirin en düşük seviyesi olarak tanımlanmakta ve çalışanlar ile bakmakla yükümlü oldukları kişilerin yaşamlarını insan onuruna yakışır bir biçimde sürdürmelerini sağlamaktır. 2022 yılının asgari ücreti, asgari ücret tespit komisyonu tarafından 4253 TL olarak belirlenmiştir.

Gerekli yasalar ile işçinin özlük hakları ve tespit komisyonu tarafından her yıl belirlenen minimum alacakları ücret güvence altına alınmıştır. 2022 yılının asgari ücreti, iş, işveren ve devlet temsilcileri tarafından belirlenip ve açıklanmasının ardından işverenler; çalıştırdıkları işçiler ile pazarlık masasına oturmaya başlamışlardır. Yasa gereği işverenlerin, çalışanlarını belirlenen asgari ücretin altında bir ücretle çalıştırmaları yasaktır. Ancak yeni asgari ücret ile birlikte; işverenler, çalışanlarına yeni asgari ücreti ödeyemeyeceklerini belirtmekte ve yeni teklifler sunmaktadırlar. Sunulan tekliflere göre; yasa gereği bankaya yatırılması gereken tutarı, firmanın maaş gününde kişinin banka hesabına yatıracağı, ama asgari ücretin de altında belirledikleri ücret ile asgari ücret arasında kalan farkı çalışanın işyerine elden teslim etmesi istenmektedir. İşsiz kalma korkusu içinde olan çalışanlar ise içinde bulundukları çaresizlikten ve işsiz kalma korkusundan dolayı bu ve benzeri teklifleri kabul etmek zorunda kalmaktadırlar.

İş Kanunu'nun 102 inci maddesinin birinci fıkrasına göre; asgari ücretin altında işçi çalıştırmanın cezası, her işçi ve her ay için yüzyirmibeş Türk Lirası idari para cezasıdır. Ancak firmalar, yasadaki açıklardan ve düşük cezalardan faydalanarak, çalışanlarını belirlenen asgari ücretin altında çalıştırarak, çalışanlarını hayat pahalılığı ve zor yaşam koşulları karşısında mağdur etmektedirler. İlgili madde de ifade edilen, yüzyirmibeş Türk Lirası idari para cezası değiştirilerek yerine, 3 brüt asgari ücret idari para cezası ibaresi eklenmelidir. Yapılacak bu değişiklik ile birlikte; firmalara karşı caydırıcılığın artırılması, çalışanların ücretlerinin korunması ve kanun ile güvence altına alınması amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 22/05/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nda yapılacak değişiklik ile firmalara karşı caydırıcılığın arttırılması, çalışanların ücretlerinin korunması ve kanun ile güvence altına alınması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir

MADDE 3- Yürütme maddesidir



İŞ KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/05/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 102'inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "yüzyirmibeş Türk Lirası" ibaresinin yerine "3 brüt asgari ücret" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

