



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 15 Ekim 2021
Sayı : 1923

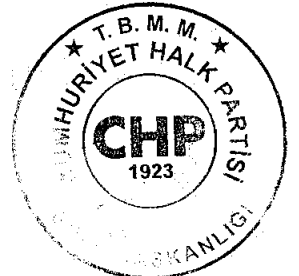
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Ensar AYTEKİN
Balıkesir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 15 Ekim 2021	Esas No:2/3877



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
15 Ekim 2021
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
15 Ekim 2021
No. 896682
BEYİN VE KARARLARI

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde kamu hizmetlerine girip Devlet Memuru olarak atanmak için Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) 'nda başarılı olmak gerekmektedir. KPSS, anayasadaki eşitlik ilkesi çerçevesinde devlet memuru olmak isteyen adaylar için standart bir durum sağlamak ve ayrımcılığı, kayırmacılığı engellemek için getirilmiştir.

Bununla birlikte, mevzuatta kamu kurumlarının sıklıkla başvurduğu yöntem ise sözlü mülakatlar olmuştur. Yazılı sınavın yanında sözlü sınavlarda da başarılı olma "zorunluluğu" sıklıkla uygulanırken, kamuoyunda bu konuda çeşitli güven problemleri ortaya çıkmıştır.

Sıklıkla haberlere konu olduğu şekliyle, adayın yazılıda başarılı olup mülakatta elendiği veya sınav ve mülakat ortalaması alındığında daha düşük puanlı adayların eşitlik ilkesine aykırı bir şekilde atamasının gerçekleştirildiği, kamuda iş başı yapmak için muhtelif vakıf, dernek ve benzeri yapıların referansının arandığı, yurttaşlar arasında "torpil" olarak adlandırılan ayrımcılığın uygulandığı yönündeki haberler, yurttaşların devlete olan güvenini de sarsmaktadır.

Anayasamızın 70. Maddesinde yer alan " her Türk, kamu hizmetine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez." amir hükmüne rağmen, uygulamada görülen istisnalar eşitlik ilkesine aykırılıklar teşkil etmektedir. Aynı hükümde görevin gerektirdiği nitelikler kavramı ile "liyakat" vurgulanmaktadır.

Bunun yanı sıra, KPSS'de yeterli puanı alan adaylar, atanmak için kadroların açılmasını beklemekte; atanmaya hak kazansalar dahi kadro olmadığı için mağdur olmaktadır. Bu bekleme süresinin KPSS'nin geçerlilik süresi olan 2 yılın üzerinde olması ise adayın müktesep hakkını kaybetmesine neden olmakta ve adaydan tekrar sınava girip aynı başarıyı elde etmesi beklenmektedir. Bu kapsamda sınavın geçerlilik süresinin uzatılması, tekrar sınava hazırlanarak girmesi gereken ve işsiz olan adayların ekonomik durumunu da gözetmiş olacaktır.

Verilen kanun teklifi ile amaçlanan; kamu hizmetlerine girmek ve Devlet memuru olarak atanmak için, liyakat ilkesi çerçevesinde kalmak suretiyle, hiçbir sübjektif koşulun aranmamasının düzenlenmesi ve Kamu Personeli Seçme Sınavı'nın geçerlilik süresinin düzenlenerek, kazanılmış hakkı olan yurttaşların haklarını korunmasıdır.



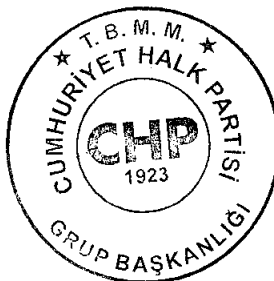
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu madde ile kamu hizmetlerine alınmada, liyakat ilkesi gereği sözlü sınavın istisnalar dışında yapılmaması, yazılı sınav uygulanmasının esas kabul edilmesi düzenlenmiştir.

MADDE 2- Bu madde ile kamu hizmetlerine girmek ve Devlet memuru olarak atanabilmek için yapılacak Kamu Personeli Seçme Sınavı'nın geçerlilik süresi düzenlenmiştir.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli, 657 sıra sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 50.maddesine birinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş, diğer fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir.

"Birinci fıkraya göre yapılacak Devlet memurluğu sınavı yazılı olarak yapılır, ayrıca sözlü sınav düzenlenemez. Bu kanunun 36. Maddesinde sayılan Emniyet Hizmetleri Sınıfı, Jandarma Hizmetleri Sınıfı, Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı ve Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfı için bu fıkra hükümleri uygulanmaz."

"Bu kanuna göre sözlü sınav yapılabilecek hallerde, sözlü sınav görüntülü ve sesli olarak kayda alınır, adayın talebi halinde sınava katılan adaya en geç 1 ay içerisinde bu kayıt verilir."

MADDE 2- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 51. Maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"İlan edilen sınav sonuçları üç yıldan az olmamak üzere müteakip sınav tarihine kadar geçerlidir."

MADDE 3- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

