



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 24 Haziran 2022
Sayı : 2284

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

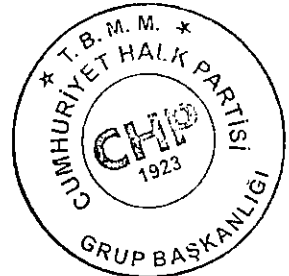
Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz gerekçesi ile ekte sunulmuştur.

Saygılarımızla arz ederiz.

Servet Ünsal

Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 27 Haziran 2022 Esas No: 2/4518	



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
27 Haziran 2022
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
27 Haziran 2022
No. 1038999
EBYS'le AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

Türkiye İstatistik Kurumu'nun açıkladığı verilere göre 2022 yılının mayıs ayı itibariyle 12 aylık enflasyon yıllık yüzde 73,50 olarak gerçekleşmiştir. Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi ise yıllık yüzde 132,16 artmıştır. Enflasyondaki bu sert yükselişin sonucu olarak vatandaşın alım gücünde kısa vadede sert düşüşler yaşanmaktadır. Enflasyonun her gün alım gücünde fark yaratabilecek düzeyde gerçekleştiği bir ekonomik ortamda, memurlara ve emeklilere yılda sadece iki kez zam yapılması, -zam miktarından bağımsız olarak- zamların alım gücünde bir iyileştirme yaratma ihtimalini tamamen ortadan kaldırmakta ve ücretli çalışanların alım gücünü sürekli olarak düşmesinde ana sebeplerden birini oluşturmaktadır. Ayrıca mevcut düzenlemede 6 aylık süreçte zam yapılması hak kayıplarına yol açmaktadır. Söz konusu kanunda teklif edilen değişikliğin yasalaşması ile ücret ödemeleri üzerinden yaşanan bu hak kayıpları büyük ölçüde ortadan kaldırılacaktır. Mevcut kanun hükümleriyle yılın on iki ayı boyunca aylık enflasyonun %10 ve 6 aylık enflasyonun %60 olduğu bir örnekte, memur ve memur emeklisi aylık ücretlerine yılın 7. ayında enflasyon farkı olarak tek seferde %60 zam yapılmaktadır. Zamma konu olan ücret ödemesi matrahının 10 bin TL olduğu varsayıldığında, 6 aylık enflasyon farkı kadar zam yapılmasının ardından tutar 16 bin TL'ye yükselecektir. Dolayısıyla bu örnek üzerinden örneğe konu olan ücretlinin yıllık ücreti 156 bin TL olarak ödenecektir. Lakin işbu kanun teklifimiz yasalaşırsa, memur ve memur emeklilerine yapılacak zam oranı, aylık enflasyon miktarı oranında ve her ay gerçekleşeceği için, ücrette de kümülatif bir artış yaşanacaktır. Nitekim yine önceki örnekteki enflasyon oranı veri kabul edildiğinde, teklifin yasalaşması durumunda yıllık ücret ödemesi 57 bin 900 TL(%37.1) artışla 213 bin 900 TL'ye yükselecektir. Bu iki örnek arasında bir yıllık dönemde yaşanan fark, memur ve emeklilerin mevcut düzenlemeyle kaybettikleri hakların bir örneğini oluşturmaktadır. Enflasyonun artmasıyla artan oranda gerçekleşen hak kayıplarını engelleyici düzenlemeler yapmak, devletin sorumluluğu ve görevidir. Ödemelerin günlük enflasyon oranıyla gerçekleştiği düşünüldüğünde, enflasyonun açıklandığı en kısa dönem olan aylık dönem alınarak ücretlere zam yapılması, hakkaniyete, hukuka uygun görünmekte ve hayatın gerçekleriyle örtüşmektedir.



**KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 28 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve ücretler ile her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hak ödemeleri; her ay, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan bir önceki aya ilişkin tüketici fiyat endeksi artış oranında artırılır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

