

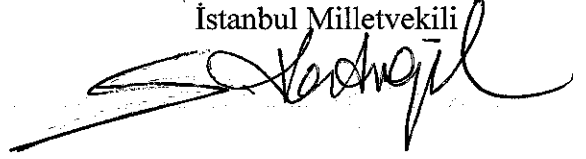
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Dahiliye Memurları Kanunu ve İl İdaresi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 07/12/2021

Av. Saliha Sera Kadıgil Sütü

İstanbul Milletvekili



TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği	
Esas Komisyon	İçişleri	
Tarih: 8 Aralık 2021		Esas No: 2/4003

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
07 Aralık 2021
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
07 Aralık 2021
No. 924593
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

İçişleri Bakanlığından derlenen 8 Haziran 2021 tarihli verilere göre Bakanlık bünyesinde 1923 Mülki İdare Amiri bulunmakta, bunlardan 2'si Vali, 12'si Vali Yardımcısı, 29'u Kaymakam, 35'i Kaymakam Adayı, 1'i Vali (\$), 1'i Vali-Mülkiye Başmüfettişi, 2'si Mülkiye Müfettişi, 1'i Genel Müdür Yardımcısı, 1'i Daire Başkanı ve 2'si Hukuk Müşaviri olmak üzere toplam 86 Kadın Mülki İdare Amiri görev yapmaktadır.

Rakamların ortaya koyduğu üzere, İçişleri Bakanlığında görev yapan toplam kadın mülki idare amiri sayısı %5 bile değildir. Kadrolar tek tek değerlendirildiğinde bu yüzdeler daha da düşmektedir.

Kadınlar pek çok kamu kurumunda, siyasette, yönetim kadrolarında olduğu gibi eşitlik ilkesine uygun şekilde İçişleri Bakanlığı kadrolarında yer alamamakta, katılım sağlayamamaktadır. Oysa Anayasa'nın 10. maddesi ve Türkiye Cumhuriyeti'nin bağlı bulunduğu uluslararası sözleşmeler gereğince Devlet cinsiyet eşitliğini hayata geçirmek ve sürdürmekle mükelleftir.

Kadınların İçişleri Bakanlığında eşitliğe uygun şekilde amir pozisyonunda görev alması, metropollerden küçük köy ve bucaklara kadar Türkiye'nin her köşesinde kadına yönelik şiddet ocuk yaşta zorla evlilik, taciz, tecavüz ve istismarla mücadeleye ve toplumsal cinsiyet eşitliğine önemli katkı sağlayacaktır.

Bu husus, Türkiye Büyük Millet Meclisi Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu'nun 2011 tarihli ocuk Cinsiyeti Nedeniyle Kadın zerinde Oluşturulan Psikolojik şiddet, Başlık Parası ve Geleneksel Evlilikler Hakkında Komisyon Raporu'nda, sorunun çözümü için sıralanan hukuki yollardan biri olarak sunulmuştur. Rapor, 5442 Sayılı İl İdaresi Kanunun 5. Maddesinde değişiklik yapılarak "her ilde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlendirilmesi ile ilgili görev yapmak üzere en az bir kadın vali yardımcısının atanması zorunludur" cmlisinin eklenmesini önermektedir.

Raporun üzerinden geçen süre içerisinde mevzuat kapsamında herhangi bir adım atılmadığı görülmektedir. Öte yandan, olumlu bir adım olarak 2017 yılında 'Mülki İdare Amirleri Yaz Kararnamesi' ile, idarenin inisiyatifıyla tüm büyükşehirlere, özellikle kadın ve aile konularında çalışma yürütmek üzere kadın vali yardımcıları atanmıştır.

Mülki İdare Amiri atamalarında %50 kadın kotası uygulanması mevcut rakamlara bakıldığında gerekli görülmektedir. Ayrıca yukarıda bahsedilen iyi uygulamanın tüm illerde ve tüm atama dönemlerinde devam ettirilmesinin ve her ilde toplumsal cinsiyet eşitliği konularından sorumlu en az bir kadın vali yardımcısı atanmasının hem kadın istihdamının güçlendirilmesi, hem de kadına yönelik şiddet, ocuk yaşta zorla evlilik, taciz, tecavüz ve istismar gibi sorunlarla mücadelede etkili olacağı düşünülmektedir.

Kanun teklifi ile İdarenin inisiyatifine bırakmadan zorunlu olarak her ilde bir kadın vali yardımcısı atanması ve mülki idare amiri atamalarında %50 kadın kotası uygulanması amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Valiler ve kaymakamlar ile bu sıfatları kazanmış olup İçişleri Bakanlığı merkez ve iller kuruluşunda çalışanlar ve maiyet memurlarının atamalarında %50 kadın kotası uygulanması amaçlanmaktadır.

MADDE 2–Her ile toplumsal cinsiyet eşitliği konularından da sorumlu en az bir kadın vali yardımcısı atanarak hem kadın istihdamının güçlendirilmesi, hem de kadına karşı şiddet, erken yaşta zorla evlilikler gibi sorunlarla etkin mücadele edilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.

DAHİLİYE MEMURLARI KANUNU VE İL İDARESİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 9/6/1930 tarihli ve 1700 sayılı Dahiliye Memurları Kanununun mülga 5 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

“Kadın kotası

Valiler ve kaymakamlar ile bu sıfatları kazanmış olup İçişleri Bakanlığı merkez ve iller kuruluşunda çalışanlar ve maiyet memurlarının atamalarında takvim yılı ve ulusal ölçek baz alınarak %50 kadın kotası uygulanır.”

MADDE 2- 10/6/1949 tarihli ve 5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 5- İllerde, valilerin tayin ve tespit ettiği işlerde yardımcılığını ve valinin bulunmadığı zamanlarda vekilliğini yapmak üzere vali yardımcıları bulunur. Valiliğin yazı işlerinin düzenlenmesinden de vali yardımcısı sorumludur.

Vali yardımcısı atamalarında ulusal ölçekte %50 kadın kotası uygulanır. Her ilde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlendirilmesi ile ilgili de görev yapmak üzere en az bir kadın vali yardımcısının atanması zorunludur.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.