



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 15.3.2022
Sayı : 2156

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.10.03.2022

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 15 Mart 2022	Esas No: 2/4287



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
15 Mart 2022
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
15 Mart 2022
No. 983651
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

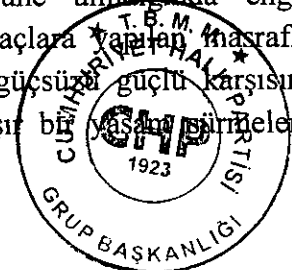
GENEL GEREKÇE

Ulusal Engelli Veri Sistemi'nde yer alan veriler ile hazırlanan Ocak 2022 raporuna göre ülkemizde bulunan olan engelli sayısı; 1.414.643'ü erkek, 1.097.307'si kadın olmak üzere toplam 2.511.950'dir. Engelli vatandaşlarımız, hayatlarını idame ettirebilmeleri açısından iş hayatına dâhil olma süreçlerinde birçok zorluklarla karşı karşıya kalmaktadır. Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesi'ne göre engelli bireyler herkesle aynı hak ve özgürlüklere sahiptir. Bu hak ve özgürlüklerden tam ve eşit olarak yararlanılması için alınması gereken tüm önlemler devletlerin insan hakları yükümlülüklerindendir. Türkiye Cumhuriyeti sosyal bir hukuk devletidir ve devletimiz toplumsal dengeyi sağlamakla yükümlüdür.

Engelli vatandaşlarımız hayatlarını idame ettirebilmeleri açısından iş hayatına dâhil olma süreçlerinde birçok zorluklarla karşı karşıya kalmaktadırlar. Anayasamızın 49. maddesine göre, "*Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.*" Bu hükümdeki herkes kelimesi ile tüm vatandaşlarımızın çalışma hakkına sahip olduğu anlaşılmaktadır. Yine Anayasamızın 50. maddesinin 2. fıkrasında da bedenî veya ruhî yetersizliği olanların, çalışma şartları bakımından özel olarak korunacakları öngörülmüştür.

Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesi'ne göre engelli bireyler herkesle aynı hak ve özgürlüklere sahiptir. Bu hak ve özgürlüklerden tam ve eşit olarak yararlanılması için alınması gereken tüm önlemler, devletlerin insan hakları yükümlülüklerindendir. Türkiye Cumhuriyeti sosyal bir hukuk devletidir. Sosyal devlet anlayışına göre devlet, ekonomik ve sosyal yaşama müdahale etmesi yoluyla, toplumdaki sınıf çatışmalarını yumuşatarak, ulusal bütünlüşmeyi sağlamayı hedeflemelidir. Dolayısıyla sosyal devlet anlayışı çerçevesinde öncelikli olarak toplumun güçsüz kesimlerine ve elbette herkese insan onuruna yaraşır bir şekilde yaşam seviyesinin sağlanması gerekmektedir. Anayasamızın 10. maddesinde işe kanun önünde eşitlik ilkesi düzenlenmiştir. Ancak kanun önünde eşitlik ilkesinin toplumdaki dezavantajlı grupların sorunlarını çözme konusunda yeterli olmaması dolayısıyla pozitif ayrımcılık kabul edilmiştir. Pozitif ayrımcılık ilkesi ile devlet, ayrımcılığa uğrama ihtimali bulunan dezavantajlı grupların hamisi ve koruyucusu olma vasfıyla görevlendirmiştir. Dolayısıyla engelli vatandaşlarımızın insan onuruna yaraşır bir şekilde yaşaması, toplumsal birlik ve beraberliğin sağlanması ve artırılması için gereklidir.

Sosyal sigortanın amacı, ekonomik yönden zayıf ve çalışan halk gruplarının işgücünü korumak, belirli bir yaşa gelmiş kişilerin iş hayatından çekilerek çalışmadan geçireceği geleceğini garanti etmek ve toplumun hayat boyunca huzurunu ve refahını sağlamaktır. Ülkemizde de son dönemlerde iktidar tarafından yanlış ve kötü yönetilen ekonomi politikaları nedeniyle vatandaşlarımız, her geçen gün daha fazla gelir kaybına uğramaktadır. Her türlü ihtiyaç kalemine zam yapılmıştır. Yapılan zamlar göz önüne alındığında engelli vatandaşlarımızın da satın alma gücü düşmüştür. Zorunlu ihtiyaçlara yapılan masrafları artırmıştır. Dolayısıyla sosyal devlet ilkesinin bir gereği olarak güçsüz ve güçlü karşısında korumak amacıyla engelli vatandaşlarımıza insan onuruna yaraşır bir yaşam sürmelerini sağlayacak bir gelir sağlanmalıdır.



Cumhuriyet Halk Partisi'nin emeklilere bayram ikramiyesi seçim vaadi sonucunda 11 Mayıs 2018 tarihinde çıkartılan 7143 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası'na ek madde ile emekli aylığı alan tüm vatandaşlarımıza her yıl iki bayram öncesinde bayramlarda 1000-TL gibi sembolik bir miktar üzerinden bayram ikramiyesi verilmesine ilişkin düzenleme yapılmıştır. 2018 yılından işbu kanun teklifi tarihine kadar emeklilerimize ödenen bayram ikramiyelerinde nitelikli bir artış yapılmamıştır.

Bu kanun teklifi ile emeklilerimize yılda iki defa Ramazan ve Kurban Bayramından önce verilen bayram ikramiyelerine benzer bir şekilde çalışma hayatına devam eden engelli vatandaşlarımıza da bayramlardan önce en son aldıkları maaş tutarında bayram ikramiyesi verilmesi öngörülmektedir. Engelli vatandaşlarımıza bayram ikramiyesinin verilmesi sağlanarak Anayasamızın 10. maddesinde düzenlenen pozitif ayrımcılık ve sosyal devlet ilkesinin gereğinin yerine getirilmesi ile birlikte engelli vatandaşlarımıza insan onuruna yaraşır bir yaşam sunulması amaçlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 - Madde ile 5510 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında istihdam edilen engelli vatandaşlarımıza yılda iki defa Ramazan ve Kurban Bayramlarından önce, en son almış oldukları maaş tutarında bayram ikramiyesi verilmesi sağlanarak sosyal devlet ilkesinin gereğinin yerine getirilmesi ile birlikte engelli vatandaşlarımıza insan onuruna yaraşır bir yaşam sunulması amaçlanmaktadır.

MADDE 2 - Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 - Yürütme maddesidir.



**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Ek 18'inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Bu Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca istihdam edilen engellilere, Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramlarında almakta oldukları en son maaş tutarı kadar birer maaş ikramiye ödenir.”

MADDE 2 - Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

