



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 16564
Tarih : 29.01.2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin Kanun Teklifi ekte sunulmuştur. Gereğinin yapılmasını arz ederiz.

Dersim Dağ

Diyarbakır Milletvekili

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde eğitim öğretimini tamamlayan öğrenciler, kamuda görev almak için Kamu Personeli Seçme Sınavı'nda (KPSS) başarılı olmak için çaba göstermektedir. KPSS, anayasadaki eşitlik ilkesi çerçevesinde devlet memuru olmak isteyen adaylar için eşitsizliği ve kayırmacılığı engellemek adına vardır. Fakat yapılan atamalarda her yıl karşılaştığımız gibi bu yılda, haksız atamaların gerçekleştiği görülmüştür. Yazılı sınavdan üstün başarı gösteren birçok öğrencinin sözlü mülakatlardan sonra, düşük puanlara tabii tutulduğu kamuoyunda sıkça gündeme gelmektedir. 27 Temmuz 2016'da mülakatların sözlü sınavla yapılması kanunlaştırıldı. O tarihten bugüne Millî Eğitim Bakanlığı'nın verilerine göre, 180 bin 800 atama sözlü mülakat sonrası gerçekleşti. MEB önceden belirlediği atama sayısının 3 katı kadar mülakat gerçekleştirerek, ilk sıralarda yer alan birçok öğrencinin atamasını engelleyerek, yaptığı atamaları şaibeli bir şekilde gerçekleştirdi. 2016'dan beri 3 bakan değiştiren MEB, her seferinde kamuoyuna olumlu açıklamalarda bulunsa da, üstüne düşen görevden kaçınmıştır. Bakan Mahmut Özer son açıklamasında, sistemi değiştirmenin kendisinin görev ve yetki alanı dışında olduğunu belirterek, kendi sorumluluğunu reddetmiştir. Milyonlarca insanın geleceğini karartan bu uygulamanın kaldırılmasına dair hukuk yollarını göstermiştir. Oysa 2016'dan beri sözlü mülakatlara karşı itiraz edip hukuki yollara başvuran

Yazdırma Tarihi: 29.01.2022

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon		
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih: 28 Ocak 2022		Esas No: 2/4120

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
27 Ocak 2022
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
27 Ocak 2022
No. 955848
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

öğrencilerin atamalarına dair Danıştay kararları mevcuttur. Atanamayan öğrencilerin lehine karar veren Danıştay, sözlü mülakat sınavının kapalı bir ortamda, kayıtlarının olmadığını gerekçe göstererek ‘hayatın olağan akışına aykırı’ olduğuna yönelik kararlar verdi. Danıştay’ın almış olduğu kararlara rağmen atama sonuçlarında herhangi bir değişiklik yaşanmamaktadır. Eğitimin amacı, çocuklar ve gençlerin maksimum yararına olmalıdır. Hükümet eğitim sisteminde, sınav sisteminde, atama sisteminde, barınma, korunma ve diğer tüm konularda öğrencilerin yararını korumak zorundadır. Anayasanın 70.

Maddeesinde yer alan, ‘‘ Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez’’ hükmüne rağmen, uygulamada eşitlik, hakkaniyet ve liyakat ilkesine aykırılık teşkil etmektedir. Yeterli puanı almasına rağmen, mülakatlar sonucu elenen ve ataması gerçekleşmeyen yüzbinlerce öğrenci hak kaybına uğramıştır. Uzun bir öğretim hayatının sonucunda, birkaç dakikalık mülakatlarla öğrencilerin geleceğinin tayini kabul edilemez.

Ayrıca, öğrencilere ret cevabı verilmesi ve bu ret gerekçesinin açıklanmaması ciddi iddia ve şaibelerin ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Atanamayanlar ve aileleri, bu durum karşısında cemaatlara, tarikatlara ya da çeşitli kurum ve kuruluşların listelerinde yer alan kişilerin atandığını vurgulayarak, ideolojik ayrımın yapıldığına dair kanaat getirmektedir. Mülakat mağdurları, torpil iddialarını dillendirmekte ve açığa çıkan sonuçlar da öğrencilerin haklı olduğuna ilişkin sonuçların ortaya çıkmasına sebebiyet vermektedir. Gerek ülkenin geleceği olan gençlerin içine sürüklendiği psikolojileri ve uğradıkları hak kayıpları, gerekse kamuda atamaya dair ortaya çıkan iddiaların giderilmesi adına sözlü sınavın kaldırılması elzemdir.

Kanun teklifimizle kamuya atamalarda sözlü mülakatların kaldırılması, kazanılmış hakların korunması, adalet ve liyakatin sağlanması hedeflenmiştir.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir.

“Kamuya girişlerde sözlü sınav yapılamayacağı:

MADDE 5/A- 5’inci maddede belirtilen kamu görevlerine girişler için sözlü sınav şartı getirilemez.”

MADDE 2- 657 sayılı Kanunun ek 41’inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “göre; yazılı ve sözlü sınav veya yalnızca sözlü sınavdan” ibaresi “göre yalnızca yazılı sınavdan” şeklinde değiştirilmiş, “yirmi katından, yalnızca sözlü sınav yapılması hâlinde sözlü sınava çağrılacak aday sayısı giriş sınavı duyurusunda belirtilen kadronun” ibaresi madde metninden çıkarılmış, altıncı cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, yedinci cümlesi yürürlükten kaldırılmış, fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiş ve dördüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“Yazılı sınav sonucunda yetmiş puandan az olmamak üzere, başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısı kadar asıl adayın isimleri ilan edilir.”

“Ayrıca, giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısının yarısı kadar yedek aday, yazılı sınav başarı sıralamasına göre ilan edilir.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.