



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 03 Mart 2022
Sayı : 2132

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Devlet Memurları Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim. 24.02.2022

Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 04 Mart 2022	Esas No: 2/4238



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
03 Mart 2022
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
03 Mart 2022
No. 926841
ESYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Kamu yönetimi; devletin işlevsel kamu politikalarını belirleme ve kamusal nitelikteki hizmetlerin sunulması amacıyla faaliyet gösteren ve bu doğrultuda uygulama, planlama, örgütlenme, koordinasyon ve denetim gibi araçların bir bütün halinde yürütüldüğü, devletin yönetim ilkelerinin tamamıdır. Kamu yönetiminin etkin ve verimli bir şekilde işlemesi, devlet tarafından sunulan hizmetlerin halk tarafında olumlu karşılanmasına ve neticesinde de sorunsuz ve başarılı bir yönetim anlayışını beraberinde getirir. Başarılı ve sistematik bir kamu yönetiminin sağlanmasında hiç kuşku yok ki en önemli kavramlar liyakat(yeterlilik) ve adalettir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 3'üncü maddesinde liyakat ilkesine yer verilmiş olup liyakat ilkesi ve adalet birbirini tamamlayan kavramlar olarak ortaya konulmuştur. Öte yandan liyakatin adalet esasıyla sağlanabileceği de açıktır. Kamu yönetiminde liyakatin önemi her geçen gün artarak önem kazanırken kamuda bulunan görev alanlarının bu niteliğe haiz kişilerce doldurulması verimin artırılmasına ve başarılı bir yönetim anlayışının oluşmasına olanak sağlayacaktır.

Ülkemizde kanun ve yönetmeliklerimizde liyakata yönelik tanımlama yapılmasına karşın uygulamada sistemin gerekliliklerinin yerine getirilmediği ve başarı sağlanamadığı görülmektedir. Kamuda liyakatin devre dışı bırakıldığı bir sürecin olumsuz getirileri 15 Temmuz darbe girişiminde açıkça görülmüştür. Sınav sorularının sızdırılması, sözlü sınavlarda yapılan torpil ve kayırma gibi yöntemlerle devlet içinde illegal örgütlenmelerin oluşması liyakat sisteminin tamamen devre dışı bırakıldığı bir dönemde gerçekleşmiştir.

Devlet memuru atamalarında çok sayıda insanın illegal örgütlerin faaliyetleri sonucunda hak mağduriyetleri oluşmuştur. Anayasamızda eşitlik ilkesi, "Herkes, dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz." şeklinde açıkça belirtilmiştir. Sözlü mülakatlarda bu ilke yok sayılarak devlet içinde illegal örgütlenmenin yolunu açtığı görülmektedir. Bu sebeple devlet memuru seçiminde yapılan sözlü mülakatlardaki kayırmacılığın önüne geçmek, devlet içinde yeni illegal yapılanmalara fırsat vermemek adına sözlü sınavların kayıt altına alınması ve itiraz yolunun açık tutularak daha objektif ve şeffaf hale getirilmesi son derece önemlidir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Devlet memuru alımlarında yapılan sözlü sınavların daha şeffaf ve objektif hale getirilmesi için kayıt altına alınması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Sınavlarda kayıt alınmasının önünde engel olan Ek 41'inci maddenin 4'üncü fıkranın ikinci cümlesinin yürürlükten kaldırılması amaçlanmıştır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50'nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır. Kamuya personel alımlarında uygulanan tüm yazılı ve sözlü sınavlarda kayıt sistemi kullanılması zorunludur.

Sınavların yapılmasına ve kayıt tutulmasına dair usul ve esaslar ile sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Cumhurbaşkanlığınca veya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir genel yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 2-14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 41'inci maddesinin dördüncü fıkrasının ikinci cümlesi “Bunun dışında sözlü sınav ile ilgili herhangi bir kayıt sistemi kullanılmaz.” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

