



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 04 Nisan 2022
Sayı : 2193

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

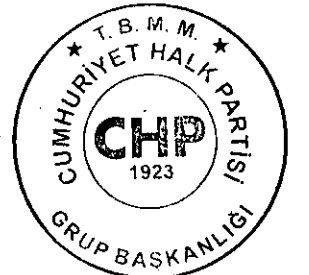
İş Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.25.03.2022

Dr. Sibel ÖZDEMİR

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Tarih: 5 Nisan 2022		Esas No: 2/4362



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
0 4 Nisan 2022
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
0 4 Nisan 2022
No. 994875
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

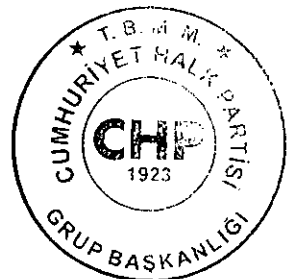
Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 10'uncu maddesinin ek fıkrası, “Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.” hükmü gereği hükümet ve kamu kurum ve kuruluşları kadın erkek eşitliğinin sağlanması konusunda doğrudan sorumlu tutulmuştur. Buna göre ekonomik ve toplumsal yaşamda cinsiyet ayrımı yapılmayacağı Anayasada vurgulanmıştır.

İş Kanununun 5'inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında, "İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz." hükmü olarak yer almaktadır. Aynı kanunun 74'ncü maddesinin birinci fıkrası ile sigortalı olarak çalışmakta olan kadın çalışanların hamilelik sebebi ile izne ayrılmaları halinde yasal doğum izni süreleri düzenlenmiştir. Toplam olarak 16 haftalık bir süreyi kapsayan çalışma izninde kadın çalışanlar hamileliklerin son aylarını kapsayan 8 haftalık sürede ve doğumdan sonraki 8 haftalık sürede doğum izni kullanabilmektedirler.

Yasal olarak toplamda 16 hafta olarak verilmiş olan izin süresinden sonra, annenin bebeğine daha uzun süre bakmak istemesi ile yasal sürenin uzatılması için izin kullanmak istemesi halinde, yazılı olarak işyerine bildirimde bulunabilmektedir. Ayrıca böyle bir durum ile karşılaşılması halinde anne, 6 ay süresince ücretsiz olarak izin kullanmaya devam edebilmektedir. Ancak, uygulamada özellikle gebelik nedeniyle farklı bir işleme maruz kalanların hakları yeteri kadar korunmamaktadır. Kamuda çalışan kadınların hangi hakları varsa özelde çalışan kadınların da hamilelik nedeniyle eşit haklara sahip olması sağlanmalıdır.

Kadın işçinin hamilelik ya da doğum izni kullanması sırasında işverenler tarafından işin aksaması veya başka işletme gereklilikleri sebepleri öne sürülerek işten çıkarmalar gerçekleştirilmektedir. Bu nedenle sözleşmenin feshinin çalışanın doğum izni gibi haklarını kullanması nedeniyle yapıldığı durumlarda cezai yaptırımın da artırılarak kadın çalışanın hakkının korunmasına yönelik yasal düzenlemenin yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Kadın çalışanın doğum izni esnasında işten çıkarılma işlemi gerçekleşmiş ise kadın çalışanın haksızlığa uğramasına ilişkin yasal yollara başvurma hakkı bulunmaktadır. Bu hakka ek olarak kadın çalışanların doğum izni nedeniyle sözleşmelerinin feshedilmesinin veya işten çıkarılmalarının zorlaştırılması için işverenin tazminat yükümlülüğünde artışa gidilmektedir. Teklifle gerek özel sektörde çalışan hamile kadınların iş güvencelerinin sağlanması gerekse kadın istihdamının artırılması amaçlanmaktadır.

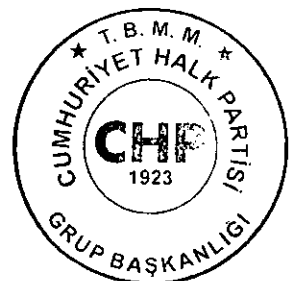


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile feshin geçersizliğinin kadın işçinin doğum izni kaynaklı nedenlerle olduğunun anlaşılması durumunda işverenin tazminat yükümlülüğünün artırılması yoluyla kadın işçinin haklarının ve istihdamının korunması amaçlanmaktadır.

MADDE 2-Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 21 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Bu tazminat, feshin geçersizliğinin kadın işçinin doğum izni veya bundan kaynaklı nedenlerle olduğuna karar verilmesi halinde kadın işçinin en az yirmi dört aylık ve en çok otuz altı aylık ücreti tutarında olur.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

