



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 28.06.2022 .
Sayı : 2284

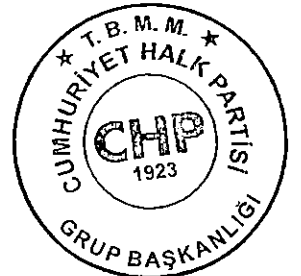
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 17.06.2022

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Adalet
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 28 Haziran 2022 Esas No: 2/4522	



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
2 8 Haziran 2022
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
2 8 Haziran 2022
No. 1040406
SVS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun "Çalışma saatleri" kenar başlıklı 54'üncü maddesi; "Hâkim ve savcılar, haftalık çalışma süresi ve günlük çalışma saatleri yönünden Devlet Memurları Kanunu'ndaki hükümlere tabidirler." şeklinde düzenlenmiştir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99. maddesine göre ise memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Söz konusu düzenlemelere rağmen hâkim ve savcılar, haftalık çalışma saatlerine ek olarak ayrıca mesai saatleri dışında ve tatil günlerinde nöbet tutmaktadırlar.

Adaletin sağlanması için iddia ve hüküm makamının temsilcileri olan hâkim ve savcılar, büyük bir özveri ve mesai ile çalışmaktadır. Haftada beş iş günü adliyede, mahkeme salonlarında vatandaşlarımızın hak ihlali yaşamaması amacıyla duruşmalara giren hâkim ve savcılar, sorumlu oldukları dosyaları tamamlayabilmek, ağır iş yükünün altından kalkabilmek için evlerinde çalışmalarına devam etmek zorunda kalmaktadır. Hâkim ve savcılar haftalık yasal çalışma süresini aşarak, 65-70 saate varan mesai harcamaktadır. Adli yıl içinde belirli sayıda dosyayı sonuçlandırma yükümlülüğü yüklenen, fazla mesai harcayan, haftalık mesailerine ek nöbet tutan hâkim ve savcılara fazla mesai ücreti ödenmemektedir. İşbu durum ise hakkaniyete aykırıdır.

Gerek 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, gerek ise diğer kanunlar kapsamında çalışan kişiler, tabi oldukları kanunlarda belirtilen çalışma süresinden daha fazla çalıştığı hallerde fazla mesai ücretine hak kazanmaktadır. Ancak bu durum hâkim ve savcılar için geçerli kılınmamıştır. Anayasamızın 49. maddesinde çalışma hakkı ve ödevi düzenlenmiştir. Bu maddeye göre, çalışma herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışmayı desteklemek ve çalışma barışını sağlamakla yükümlüdür.

Yine İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 23. maddesine göre herkesin çalışma, işini özgürce seçme, adil ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır. Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır. Çalışan herkesin, kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır bir yaşam sağlayacak düzeyde, adil ve elverişli ücretlendirilmeye hakkı vardır. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 24. maddesinde de herkesin dinlenme ve boş zaman hakkının bulunduğu vurgulanmaktadır.

Yukarıda açıklanan hususlarla birlikte Anayasamız ve uluslararası sözleşmeler ışığında her meslekte olduğu gibi hâkim ve savcılık mesleğinde de işine özveri ile bağlı olan, iş yükü haddinden fazla olan, hafta sonu, tatil, izin sürelerinde dinlenmeksizin adaletin sağlanması için gecesini gündüzüne katan hâkim ve savcılarının emeklerinin karşılığı olarak fazla mesai ücreti ödenmesi gerekmektedir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Maddeyle yargının iddia ve karar makamının temsilcileri olan Hâkim ve Savcıların fazla mesai ücretine hak kazanmalarının sağlanmasının, adaletin tesisi için büyük bir özveri ile çalışan hâkim ve savcıların emeklerinin karşılığını almalarının, bu çerçevede hakkaniyetin sağlanması amaçlanmaktadır.

MADDE 2 - Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 - Yürütme maddesidir.



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 178 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"24/2/1983 tarih ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu'nun 103 üncü maddesinde unvanları belirtilenlere tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında yapılan fazla çalışmalar karşılığında ödenecek ücret, her bir saat çalışma için normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir."

MADDE 2 - Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

