



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 17.03.2022
Sayı : 299

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ekte gerekçesi ile birlikte sunulmaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 16/02/2022


Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 18 Mart 2022	Esas No: 2/4314

17 Mart 2022
TBBM
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
17 Mart 2022

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
17 Mart 2022
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
17 Mart 2022
No. 985158
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Ailevi sorumlulukların anne yerine her iki ebeveyn tarafından üstlenilmesi gerektiğine yönelik gelişmeler, ebeveyn izinlerinin uluslararası alanda yeniden şekillenmesine neden olmuştur. Yakın süreçte erkek ebeveynleri hedef alan çok sayıda ebeveyn izni kabul edilmiş; ayrıca, erkeklerin bu izinlere başvurmasını teşvik edecek düzenlemeler oluşturulmuştur.(Burcu EZER, Uluslararası Düzenlemeler Işığında Babanın Ebeveyn İzni, Temmuz 2019).

Babalık izni birçok gelişmiş ülkede babanın eşi ve çocuğuyla vakit geçirmesi ve onlara destek olması için verilen bir mazeret izni türüdür. Avrupa Birliği yetkilileri 2019 yılında, AB vatandaşlarının iş ve özel hayatları arasında dengeyi kurabilmeleri ve daha verimli çalışabilmeleri için üye ülkelerin tamamında babalık izninin en az 10 gün olması yönünde karar almıştır(Gülsüm Alan, Euronews, 28.01.2019) ILO'nun raporuna göre de bu izni en uzun kullanan ülke İzlanda'dır. İzlanda'da babalar 3 ay süreyle ücretli babalık izni kullanabilmektedirler.

Ülkemiz bu izni hak olarak düzenleyen ülkeler arasında yer almaktadır. Ülkemizde erkek çalışanın, çalıştığı yere göre bu iznin süresi değişmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre memur için bu izin, 10 gün, Türk Silahlı Kuvvetleri İzin Yönetmeliği'ne göre askeri personel için bu izin, 10 gün, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre ise 4B'li personel için bu izin, 10 gündür. Ancak 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçi için bu izin, 5 gündür. Görüldüğü üzere mevzuatımız, kamu görevlileri ile iş sözleşmesine tabi çalışanlar için babalık izni süreleri açısından farklılık göstermektedir.

Babalık izni, doğum için babaya verilen yasal bir haktır. Babalar için doğum izni, babanın anneye destek olması, yeni doğan bebekle vakit geçirmesi için verilmektedir. Böylece eşi doğum yapan babalar, anneye yardımcı olarak sürecin içine çok daha fazla dahil olabilirler. Anneye yardımcı olmak ve bebekle ilgilenmek, bebekle baba arasındaki bağı güçlendirir.

İş bu kanun teklifi ile kamu görevlileri ile iş sözleşmesine tabi çalışanlar arasındaki babalık izin süresi farklılığının giderilmesi ve iş sözleşmesi ile çalışan babanın ebeveyn sorumluluğuna katılımının artırılması amaçlanmıştır.

İŞ KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun Ek 2 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "beş" ibaresi "on" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.