



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 23 Eylül 2021
Sayı : 1891

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

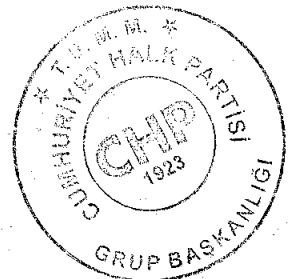
Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında
Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.13.09.2021

Kamil Okyay SINDIR

İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Sağlık, Aile, Kadınlar ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	01 Ekim 2021
Esas No:	2/3830



TBMM	
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ	
	23 Eylül 2021
Numara:	

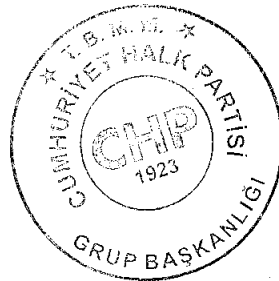
23 Eylül 2021
881189

GENEL GEREKÇE

5510 sayılı kanunun 41. Maddesi a bendine göre sigortalı bir işte çalışırken üç kez doğum yapan kadınlarımıza 2 yıl borçlanıp emekli olmalarının yolu açılırken doğum yaptıktan sonra sigortalı bir işte çalışmaya başlayan kadınlarımıza aynı hak tanınmamıştır. Bu durum anayasamıza aykırılık teşkil etmektedir. Anayasamızın “Kanun Önünde Eşitlik” ilkesi başlıklı 10. Maddesi: *“Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz. Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.”* Amir hükmüne içermekte ve kadınların kendi içinde veya karşı cinsten hiçbir şekilde ayırım yapılamayacağını ifade etmektedir.

Ayrıca kadınlarımızın ekonomik hayatta daha fazla etkin olmaları, sigortalı bir işte istihdam edilebilmeleri hem kendileri hem de çocukları ve aileleri açısından son derece önemlidir. Kadınlarımıza istihdam yaratacak iş alanları yaratmak ne kadar devletin görevi ise onların emeklilik ile ilgili koşulları elde edebilmeleri de devletin eşit yaklaşımının bir sorumluluğudur.

Bu nedenle doğumdan önce ya da doğumdan sonra sigortalılık ayırımının kaldırılarak ortaya çıkan eşitsizliğin giderilmesi gerekmektedir. Hazırlanan bu kanun teklifi ile sigortalı olduktan sonra üç kez doğum yapan kadınlarımıza tanınan 2 yıllık borçlanma hakkının doğum sonrası sigortalı bir işe giren kadınlarımıza tanınması düzenlenmektedir.

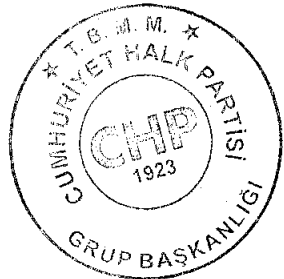


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Sigortalı olduktan sonra üç kez doğum yapan kadınlarımıza tanınan 2 yıllık borçlanma hakkının doğum sonrası sigortalı bir işe giren kadınlarımıza tanınması düzenlenmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 41 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının, sigortalı olmadan önce veya sigortalı olduktan sonra toplamda üç defaya mahsus olmak üzere her doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla borçlanılacak sürelerde uzun vadeli sigorta kolları açısından sigortalı sayılmaması ve çocuğunun yaşaması şartlarıyla talepte bulunulan süreleri,”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

