



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 15765
Tarih : 14.12.2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Musa PİROĞLU

İstanbul Milletvekili

Dilşat CANBAZ KAYA

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih: 15 Aralık 2021		Esas No: 2/4022

T B M M
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ

14 Aralık 2021

Numara:

TBMM
GENEL EVRAK

14 Aralık 2021

No. 928466

EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

Asgari ücretle geçinmek zorunda kalan 10 milyona yakın emekçi, kötü ve adaletsiz yönetilen ekonomi politikalarıyla birlikte her geçen daha fazla gelir kaybına uğramaktadır. 2021 yılı için açıklanan asgari ücretin Ocak 2021 başında dolar bazında karşılığı yaklaşık 390 dolara denk gelirken, bu ücret bugün yaklaşık 190 dolara kadar gerilemiş durumdadır. Asgari ücretin 2021 yılında Resmi Gazete’de yayınlandığı günde bugüne kadar, her ay aşama aşama döviz karşısında erimiştir ve alım gücü düşmüştür.

Döviz kurlarındaki durdurulamaz yükselişe paralel olarak son bir yılda enerji, temel beslenme ve hijyen maddelerinde de büyük fiyat artışları gerçekleşmiştir. Asgari ücretle geçinmek zorunda kalan milyonlarca emekçi bu süreçte açlık sınırı altında yaşamaya sürüklenmiştir. Barınma, ısınma ve eğitim masrafları da birlikte düşünüldüğünde asgari ücretle geçinmek zorunda olan milyonlarca emekçi açlıkla karşı karşı kalmış durumdadır.

Emekçilere dayatılan açlık sınırı altındaki asgari ücretler, asgari beslenme, barınma ve eğitim masraflarını karşılamazken yoksulluğu da süreklileştirmektedir. Bu ücretlerle yaşamlarını idame ettirmenin zorluğu bir yana; emekçilerin, temel haklardan sayılması gereken sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetlere erişimi de olanaksız hale getirilmektedir.

Asgari ücretin insani yaşam koşullarını karşılaması imkansızdır. Asgari yaşamaya mahkum edilen emekçilerin patronları temel alan kıstaslarla belirlenen bu ücretlerle ne temel beslenme, barınma, ulaşım, eğitim vs. giderleri karşılaması mümkündür ne de sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetlere katılması olanaklıdır.

Gelinen aşamada asgari ücret kaç TL belirlenirse belirlensin döviz kurlarındaki yükselişe bağlı olarak sürekli artan beslenme, barınma, ulaşım, enerji ve eğitim vs. masraflarını karşılaması olanaksızdır. Emekçileri ücretlerini güçlü kılan aldıkları ücretin alım gücü ve nitelik bir yaşam sürülmesini sağlayıp sağlamadığıdır. Bu nedenle asgari ücret ne kadar belirlenirse belirlensin alım gücünün her geçen gün eriyeceği bir sır değildir.

Sonuç olarak; ülkemizde en büyük ve en ağır vergi yükümlülüğü emekçilere özelde de asgari ücretlilere yüklendiği düşünüldüğünde, en azından asgari ücretten her türlü verginin muaf tutulması emekçiler lehine bir kazanım olacak ve nispi de olsa bazı iyileştirmeler sağlayacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1: Asgari ücretin her türlü vergi, harç ve resimden muaf tutulması amaçlanmaktadır.

MADDE 2: Yürürlük maddesidir.

MADDE 3: Yürütme maddesidir.

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1: 22/05/2013 tarihli 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine aşağıdaki ibare eklenmiştir.

“Asgari ücret her türlü vergi, harç ve resimden muaftır”

MADDE 2: Bu kanun, yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3: Bu kanun hükümleri, Cumhurbaşkanlığı tarafından yürütülür.