



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/64376 GK-169

Sayı : 81625851-610-225
Konu : Soru Önergesi (7/64376)

02.09/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :19.05.2022 tarihli ve 1017552 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Erol KATIRCIOĞLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/64376 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**İstanbul Milletvekili Sayın Erol KATIRCIOĞLU'na Ait 7/64376 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap**

Türkiye’de engellilerin işçi olarak istihdamı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadırlar. İstihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yapılmakta; engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan Kamu kurum ve kuruluşları da dahil olmak üzere işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca idari para cezası uygulanmaktadır. Tahsil edilen bu idari para cezaları, engellilerin ve eski hükümlülerin mesleki eğitimi, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması mesleki rehabilitasyonu ve kendi işini kurmasına yönelik projelerin finansmanı için kullanılmaktadır.

Diğer taraftan; Türkiye İş Kurumunca (İŞKUR) engelli bireylerin üretim sürecine dâhil edilerek kendi başlarına hayatlarını idame ettirmelerine destek olmak, iş arayan engellilerin hangi işe/mesleğe uygun olduğuna ilişkin beceri ve niteliklerinin takip edilmesi, işgücü piyasasına giriş yapan engelli bireylerin istihdamlarının sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik Destekli İstihdam Modelinin (Engelli İş Koçluğu) Türkiye genelinde uygulanması çalışmalarına devam edilmektedir.

Bununla birlikte; engelli bireyler, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından uygulanan toplum yararına programlar, mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından yararlandırılmaktadır.

Bakanlığımızca iş gücü piyasasının yapısal sorunlarını çözmek, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısını artırmak amacıyla hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisinin (2014-2023) dört temel politika ekseninden biri "Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması" olarak belirlenmiştir.

Ayrıca gençlerin istihdamının önündeki engelleri kaldırarak, gençlerin istihdamını destekleyecek Ulusal Genç İstihdam Stratejisi (2021-2023) ve Eylem Planını hayata geçirilmiştir.

Ülkemizde engelli çalıştırmakla yükümlü elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayıları ve açık kontenjanlara ilişkin veriler Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanan “istihdamı zorunlu kontenjanları” istatistiklerinde; ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler ise Türkiye İstatistik Kurumunun web sayfasında yayınlanmaktadır.