



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide: "6331 sayılı İşg yönetmeliği çerçevesince İş güvenliği uzmanlarının görev yetki ve sorumluluklarının adli idari birimlerce iyi irdelenmesi, iş güvenliği uzmanı olarak bakanlığa bağlı bağımsız çalışmamız, iş güvenliği uzmanlarının belirli skalada çalışması için yasal zorunluluk haline getirilmesi, asgari ücret gibi haksız ücretleri OSGB'lerin iş güvenliği uzmanlarına teklif etmesi, OSGB'lerin uzmanlar üzerinden ciddi miktarda para kazanması ve uzmana bu ücretin çok çok altında ücret vermesi, hizmet verdiğimiz işyerlerine müşteri gözüyle bakılması neticesinde hür ve bağımsız çalışmalarımızın gerek OSGB'ler gerek işveren tarafından engellenmeye çalışılması Örneğin: Herhangi bir işveren " İş sağlığı ve güvenliği tespit öneri defterine o kadar çok tespit yazmışsın biz bu şekilde uzman istemiyoruz" diyerek OSGB'yi arayıp " Bize bu şekilde bilgili tecrübeli uzman lazım değil, deftere bir kaç madde yazıp geçsin" diyerek mesleğimizin ayaklar altına alınması, İş Sağlığı ve Güvenliği Tespit ve Öneri Defterinin İşveren tarafından saklanması ve uzmanların deftere tespit öneri yazmasının engellenmesi için işverenin faaliyetler içinde bulunması, konu hakkında şahsi fikrim; Defterin internet ortamında işg katip sistemine iliştilmeli ve biz uzmanlar dilediği gibi sahada işyerinde şantiyede tespit ettiği uygunsuzlukları bakanlığın E-İsg Tespit öneri defteri adı altında internette yazması ve tüm yazılanların ÇSGB müfettişleri tarafından görülmesi için bu tarz bir sistemin yapılması elzemdir. Ayrıca Bir iş güvenliği uzmanının tehlike sınıflarına göre verdiği hizmet sürelerinin değişmesi: Çok tehlikeli sınıfta 250 kişiye verilen hizmet süresinin yarı yarıya düşürülmesi gereklidir, Örneğin; Çok tehlikeli sınıfta olan bir işyerinde 3 personel çalışmaktadır, kişi başına şu anki yönetmelik gereği 40 dakika hizmet süresi hesaplanarak 120 dakika ataması yapılmaktadır ama bu 120 dakika hizmet süresinin olduğu bir işyerine kanunen çok tehlikeli sınıfta her işçi için 16 saat verilmesi zorunlu olan bir işyerinde 120 dakikalık atamamız olmasına rağmen nasıl 16 saat eğitim verebiliriz, bu yazdıklarım aslında Tüm İşg Uzmanlarının temel sorunlarıdır." ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

1. İş güvenliği uzmanlarının mağduriyetleri ile ilgili Bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar neledir?
2. İş güvenliği uzmanlarının maaşlarının iyileştirilmesi konusunda Bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?

65410

3. İş güvenliği uzmanlarının haklarının ve yan haklarının verilmesi konusunda Bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
4. İş güvenliği uzmanlarının ceza sorumluluğu var mıdır?
5. İş güvenliği uzmanlarının maaşlarının devlet tarafından ödenmesi ile ilgili yapılmış çalışmalar var mıdır?
6. Önergenin yazıldığı tarih esas alınarak ülkemizde bulunan iş güvenliği uzmanı sayısı kaçtır?
7. Önergenin yazıldığı tarih esas alınarak ülkemizde kaç iş güvenliği uzmanı kaç işyerinde görev yapmaktadır?
8. Önergenin yazıldığı tarih esas alınarak iş güvenliği uzmanı bulundurmayan işyeri sayısı kaçtır?
9. Son 5 yılda iş güvenliği uzmanı olan yurttaş sayısı kaçtır?