



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Erol Katırcıoğlu
İstanbul Milletvekili

Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 13 Aralık 2006 tarihli ve A/RES/61/106 numaralı kararıyla kabul edilmiş ve 3 Mayıs 2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Türkiye de bu sözleşmeyi 2007 yılında imzalamış ve 2009 yılında onaylamıştır. Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme, Türkiye bakımından 28 Ekim 2009 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Sözleşme; erişilebilirlik, yaşama hakkı, adalete erişim, bağımsız yaşam ve topluma dahil olma, düşünce ve ifade özgürlüğü, bilgiye erişim, eğitim, sağlık, rehabilitasyon ve rehabilitasyon, istihdam, siyasal ve kamusal yaşama katılım gibi tüm hakların engelliler açısından hayata geçirilmesi için gerekli tedbirlerin alınması amacıyla devletleri yükümlü kılmaktadır. Böylelikle bu sözleşmeyle taraf devletler, engellilerin topluma eşit bireyler olarak katılmaları önünde manilerin var olduğunu kabul etmişler ve bunların giderilmesi için taahhütte bulunmuşlardır.

Engellilerin topluma eşit bireyler olarak katılabilmeleri için Sözleşme'nin özellikle 27. maddesinde de ifade edildiği gibi engellilere istihdam olanaklarının sağlanması gerekmektedir. Ancak Türkiye'de yaşayan engelli yurttaşlarımızın en büyük sorunu istihdamdır. Kamuoyunda ifade edildiği üzere engelli yurttaşlarımızın sadece yaklaşık %5'i istihdam edilmektedir. Görme engelli yurttaşlarımızın büyük çoğunluğu ne kamuda ne de özel sektörde meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde istihdam edilmemektedirler. Oysa 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesine göre işverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç, kamu işyerlerinde ise yüzde dört oranında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53. Maddesine göre kurum ve kuruluşlar bu kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda yüzde üç oranında engelli çalıştırmakla yükümlüdürler.

Bu bağlamda;

- 1- Türkiye’de kamuda ve özel sektörde çalışan görme engelli yurttaş sayısı nedir?
- 2- Görme engelli ve tüm engelli yurttaşlarımızın cinsiyete göre işgücüne katılım oranı nedir?
- 3- 4857 sayılı İş Kanunu’nun 30. Maddesinde düzenlenmiş, kamu işyerlerinde yüzde dört engelli işçinin ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 53. Maddesinde düzenlenmiş kurum ve kuruluşların bu kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda yüzde üç oranında engelli yurttaşın çalıştırılması yükümlülüğü tüm kamu işyerlerinde sağlanabilmekte midir? Sağlanamamakta ise ilgili hükümlerin yerine getirilebilmesi için herhangi bir çalışmanız var mıdır?
- 4- 4857 sayılı İş Kanunu’nun 30. Maddesine göre elli veya daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli çalıştırma yükümlülüğünü yerine getiren ve getirmeyen işletme sayısı nedir? Bu yükümlülüğü yerine getirmeyen işletmelerle ilgili hangi tasarruflarda bulunuyorsunuz?
- 5- Görme engelli yurttaşlarımızın kamuda ve özel sektörde istihdam edilmesine yönelik bir çalışmanız var mıdır?
- 6- EKPSS ataması bekleyen işsiz görme engelli sayısı nedir? Atamaların gerçekleştirilmesi için herhangi bir çalışmanız var mıdır?
- 7- Mevcut ağır ekonomik kriz nedeniyle daha da derinleşen engelli yoksulluğunun giderilmesine ilişkin herhangi bir çalışmanız var mıdır?