



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/59806
GK 124

Sayı : 81625851-610-114
Konu : Soru Önergesi (7/59806)

22.04/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.03.2022 tarihli ve 976258 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Muş Milletvekili Sayın Gülüstan KILIÇ KOÇYİĞİT tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/59806 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Muş Milletvekili Sayın Gülüstan KILIÇ KOÇYİĞİT'e Ait 7/59806 Esas Numaralı Yazılı
Soru Önergesine İlişkin Cevap**

Anayasa ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu sendikalaşma ve örgütlenme hakkı, bireysel sendika özgürlüğü güvence altına alınmış; Söz konusu hakların ihmal edilmesi durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Bakanlığımızca çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın denetlenmesi amacıyla "programlı teftişler", programlı teftişler dışında kalan güvenlik raporu incelemesi ve ihbar, şikâyet, iş kazası, çalışma süreleri, sendikal baskı, meslek hastalığı, vb. talepler üzerine teftiş programına alınan "incelemelerden oluşan program dışı teftişler" olmak üzere iki temel bölümden oluşan teftişler gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda; geçmiş dönemlerde ücretin ödenmemesi ve geç ödenmesi ile sendikal baskı iddiaları ile ilgili yapılan teftişler sonucunda 6356 ve 4857 sayılı Kanunlara muhalefet eden işverenlikler hakkında idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Söz konusu işyerlerinde, 2022 yılında da programlı teftiş yapılması planlanmış olup bahse konu işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişler devam etmektedir.

Gemi söküm işinin yapıldığı işyerleri çok tehlikeli sınıfta yer almakta olup işyerlerinde işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personeli istihdamının yapılması zorunludur. Bu işyerlerinde tehlikelerin belirlenmesi, işyeri ortam ölçümlerinin yapılması işyeri risk analizi ve değerlendirmesi yapılarak, çalışanların maruz kaldıkları ve kalabilecekleri tehlikelere göre çalışanların sağlık gözetimlerinin yapılması ve işyerinde gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği koruyucu ve önleyici tedbirlerin alınması zorunlu olup işverenin sorumluluğundadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 14 üncü maddesinde meslek hastalığının tanımlanmıştır. Sigortalıların meslek hastalığının tespiti Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Kurullarınca yapılmaktadır.

Hangi hastalıkların meslek hastalığı sayılacağı ve bu hastalıkların işten fiilen ayrıldıktan en geç ne kadar zaman sonra meydana çıkması halinde sigortalının mesleğinden ileri geldiğinin tespitinde "*Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği*" ve Yönetmelik eki Meslek Hastalıkları Listesi esas alınmaktadır.