



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Züleyha GÜLÜM
İstanbul Milletvekili

Sosyal medya platformlarında yer alan haberlere göre; İstanbul'da Niyazi Önentaş Dardanel Ton fabrikasındaki işçiler oldukça zor çalışma koşulları altında çalıştırılmakta ve fabrikada ağır mobbing, baskı ve hukuksuzluklara maruz kalmaktadırlar.

İşçiler; molalarda ve evde tuvalet ihtiyaçlarının karşılanması gerektiği söylenerek tuvaletlerin kilitlendiğini, kadın tuvaletinin ve kadın soyunma odasının kamerayla denetlendiğini, ibadet edebilecekleri alanların dahi olmadığını, iş dağılımlarının ve iş tanımlarının olmadığını, fabrikadaki işçilerin yüzde yetmişinden fazlasının taşeron işçi olduğunu ve en fazla hak gaspına uğrayanların taşeron işçiler olduğunu, işçilerin sigortasız ve güvencesiz çalıştırıldıklarını, asgari ücretin üstünde maaş alan az sayıda işçinin de sigortalıların eksik yatırıldığını, Kürt, Suriyeli, Roman ve kadın işçilerin ayrımcılığa maruz kaldığını, bu işçilerin iş formalarının bile farklı verildiğini ve en zor ve kötü departmanlarda bu taşeron işçilerin çalıştırıldığını, çalışma esnasında işçilerin birbiriyle konuşmasının ve iletişim kurmasının yasaklandığını, patronun az ücretle çok iş yaptırmak için usulsüz uygulamalarda bulunduğunu, saatlerce yan yana ve kapalı alanlarda çalıştırılmalarına rağmen mola saatlerinin salgın bahanesiyle kullandırılmadığını, çay ve su içmelerine dahi izin verilmediğini, dağıtılan yemeklerin sürekli kurtlu çıktığını, verilen sağlıksız ve kötü yemeklerden sonra birçok kişinin rahatsızlandığını, üretimdeki kurtlu ve bozuk ürünlerin ifşa edilmemesi için fabrika içinde kamera çekimi yapmanın yasak olduğunu, tüketiciye bu bozuk ve kurtlu ürünlerin kutulanıp sunulduğunu, fabrikada sendikalaşmanın yasaklandığını, itiraz edenlerin gerekçesiz olarak işten çıkarıldığını, çeşitli bahanelerle

cretlerinin kesintiye uğradığını ve fazla mesai ücretlerinin yatmadığını, personel kartının çıkışta bir dakika bile erken basıldığında veya çalışırken telefonda saate bakmaları halinde bile 2 saatlik ücret kesinti yapıldığını, işçilerin çoğunun kadınlardan olduğunu ancak bakım emeği yükletilen kadınlara çocukları bırakabilecekleri bir kreş imkânının sağlanmadığını ve patronun kadınlara yönelik düşmanlık duyduğunu ve kölelik koşullarında çalıştırıldıklarını ifşa etmişlerdir.

Bu bağlamda;

1. Dardanel Ton fabrikasında işçilere karşı yapılan mobbing, ayrımcılık ve diğer hukuksuzluklardan haberdar mısınız?
2. Bakanlık olarak iddiaların araştırılması ve fabrika hakkında denetimde bulunulması konusunda bir girişiminiz olacak mıdır?
3. Çoğu kadın işçilerden oluşan fabrikada tuvaletlerin ve soyunma odalarının girişlerine kamera konularak kadın işçilerin taciz edilmesi konusunda bir yaptırımınız olacak mıdır?
4. Fabrikada kaç taşeron işçi çalıştırılmaktadır? Çoğunluğunu Kürt, Suriyeli ve Romanların oluşturduğu güvencesiz ve ağır koşullarda çalıştırılan taşeron işçilerin insani çalışma koşullarına erişmesi için bir girişiminiz olacak mıdır?
5. Fabrikada sigortasız çalıştırılan kaç işçi vardır? Çeşitli bahanelerle işçilerin ücretlerinin kesildiği ve fazla mesai ücretlerinin gasp edildiği doğru mudur?
6. İşveren hakkında TCK madde 118'e göre Sendikal Hakları Engellendiği ve Kadın işçilere, Kürt, Roman ve Suriyeli işçilere ayrımcılık yapılmasına ilişkin Bakanlık olarak suç duyurusunda bulunmayı düşünüyor musunuz?
7. Bakım emeği yükletilen kadın işçilerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi için her iş yerinde ücretsiz kreş imkânının sağlanması konusunda bir girişiminiz olacak mıdır?