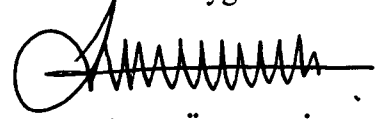


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddeleri gereğince yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.19/4/2022



Dr. Sibel ÖZDEMİR

İstanbul Milletvekili

Sigortalı çalışanın analık ödeneği alabilmesinin üç temel koşulundan biri doğumdan önceki son bir yıl içinde en az doksan gün priminin ödenmiş olmasıdır. 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 18'inci maddesinin (c) fıkrasına göre “sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması” koşuluyla geçici iş göremezlik ödeneğinden (analık ödeneği) yararlanma hakkı verilmektedir.

2020 yılı Mart ayından itibaren ülkemizde de görülmeye başlayan COVID-19 pandemisinin yaratacağı istihdam kaybını önleme amacıyla 2020 yılı Nisan ayında kısa çalışma ödeneği hayata geçirilmiştir. Ancak bu süreçte kısa çalışma ödeneği ve ücretsiz izin uygulamaları nedeniyle çok sayıda sigortalı kadın fiilen çalışmaktayken sigorta primleri eksik yatırılmıştır. Kadın çalışanların sigorta primleri, doğum yapmalarından önceki son bir yılda doksan günden az kısa vadeli sigorta bildirimi olması gerekçesiyle de analık ödeneği alamamaktadırlar.

Ülkemizin içinde bulunduğu hayat pahalılığıyla birlikte doğum masrafları ve bebek ihtiyaçları giderlerinin aşırı pahalılaştığı bir süreçte analık ücretini birkaç gün eksik prim gün sayısı nedeniyle alamayan mağdur aileler tarafıma ulaşmıştır. Kendileri dışındaki nedenlerle karşı karşıya kaldıkları bu sorunun çözümü için ilgililerden somut bir adım atılmasını beklemektedirler.

Bu bağlamda;

- 1) 2020 yılı Mart ayından bugüne kadar COVID-19 salgını döneminde sigortalı kadınların analığı halinde, doğum yapmalarından önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primlerinin bildirilmemiş olması nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneğinden (analık ödeneği) yararlanma hakkı elde edemeyen kadın çalışan sayısı yıllar itibarıyla nedir?
- 2) COVID-19 pandemisi nedeniyle kısa çalışma ödeneği veya ücretsiz izin uygulanan işyerlerinde sigortalı kadın işçilerin doğum yapmalarından önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primlerinin bildirilmemiş olması nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanma hakkı elde edemeyen çalışanların mağduriyetlerine çözmek üretmek için bir genelge değişikliğinin yayımlanması Bakanlığınızın gündeminde midir?