



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü



Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

7/6 9709
GK 12

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :12/08/2022 tarihli ve 43452547-1720.07/1062131 sayılı yazı.

Samsun Milletvekili Sayın Erhan USTA tarafından verilen “Sağlık personeli atamalarının artırılması talebine ilişkin” 7/69709 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Samsun Milletvekili Sayın Erhan USTA tarafından verilen “Sağlık personeli atamalarının artırılması talebine ilişkin” 7/69709 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

İktidar sağlık çalışanlarının mağduriyetlerini görmezden geldiği gibi atanamayan sağlık çalışanlarının sorunları hakkında da bir planlama yapamamıştır. Mezun sayılan her geçen gün artmasına rağmen mezun sayısının ortalama %5'i kadar atama yapılmaktadır. Bu nedenle atanamayan sağlıkçıların işsizliğinde yığılmalar meydana gelmektedir. İhtiyaca göre planlanmadan mezun verilmesi ile atama oranları daha da düşerek atama bekleyenlerin %2'si civarlarına kadar gerilemiştir.

Ayrıca fizyoterapist, diyetisyen, psikolog, sağlık teknikeri ve biyolog gibi sağlık çalışanlarının da KPSS' de yüksek puan alınmasına rağmen atamaları yapılmamaktadır. Bu meslekler için KPSS atama puanları 90 civarlarında kalmaktadır. Örneğin 2022/5 atamalarında biyolog kontenjanı tüm Türkiye için sadece 3 kişi ile sınırlı kalmıştır. Atama sayılarının düşürülmesi ile 2020 KPSS puanları ile atama bekleyen vatandaşlarımız fazlasıyla mağdur edilmiştir. Atama sayılarının azaltılması, sağlık personeli atamalarının iktidar tarafından seçim malzemesi yapılması ihtimalini akıllara getirmektedir. Hiç değilse artan nüfus ile orantılı biçimde atama sayıları da artırılmalıdır.

OECD ülkelerinde 2000 ile 2019 yılları arasında kişi başına düşen hemşire sayısı artırılmıştır. 2000 yılında 1000 kişiye düşen hemşire sayısı 7 iken, bu sayı 2019'da 8,8'e yükselmiştir. OECD'nin 2021 yılı verilerine göre ülkemizde ise her 1000 kişiye sadece 2,4 hemşire çalışmaktadır. Yani ülkemizde yeteri kadar hemşire ataması yapılmamaktadır.

İhtiyaç duyulan istihdam ve öğrenim gören sağlıkçı adaylarının atanmasının planlaması yapılmalı, vatandaşlarımızın mağduriyetine seyirci kalınmamalıdır. Sağlıkçıların çalışma şartları da göz önünde bulundurularak sağlık çalışanlarımızın sayısı en azından OECD ortalaması standartlarında artırılmalıdır.

Bu bilgiler çerçevesinde;

SORU 1- Giderek düşürülen atamalarla oluşturulan mağduriyeti gidermek için sağlık personeline ayrılan kontenjanın artırılması planlanmakta mıdır?

SORU 2- OECD verilerine göre yapılan sıralamada hemşire istihdamında ülkemiz son sıralarda yer almaktadır. En azından OECD ortalamasının yakalanması amacıyla hemşire istihdamında bir artış planlanmakta mıdır?

SORU 3- İstihdam edilecek sağlık personeli ihtiyacına göre eğitim planlaması yapılması düşünülmekte midir

CEVAP 1-2-3- Bakanlığımızın sunduğu sağlık hizmetinin ihtiyacı karşılar nitelikte olabilmesi, sağlık insan gücü kaynaklarının etkili ve verimli kullanılması, Bakanlığımız sağlık insan gücü kaynaklarının unvan ve branşlara göre illere ve il içinde birimlere dengeli dağılımının sağlanması amacıyla, sağlık personeline ihtiyacın en üst düzeyde olduğu ilden başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde insan kaynağı planlaması yapılmaktadır.

Kadroya ve/veya pozisyona yerleştirme işlemleri, adayın KPSS puanı ve tercihleri doğrultusunda ÖSYM tarafından merkezi olarak yapılmaktadır.

2022 yılı sonuna kadar işçi dahil 42.500 personel alımı yapılacaktır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.