



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/64652 6K-174

GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610- 131463

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-64652)

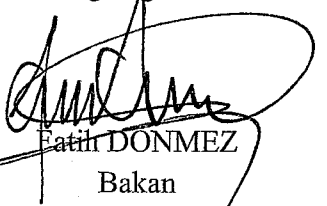
04-07-2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27/05/2022 tarihli ve E-43452547-120.07-1021367 sayılı yazınız.

Konya Milletvekili Sayın Abdulkadir KARADUMAN'ın tarafıma tevcih ettiği 7-64652 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Fatih DÖNMEZ
Bakan

Ek: 7-64652 Esas Numaralı Önerge Cevabı (1 Sayfa)



**KONYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ABDULKADİR
KARADUMAN'IN YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN CEVAPLAR**

DÖNEM
27-5

ESAS NO
7-64652

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nda (TPAO) 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında ve Toplu İş Sözleşmesi (TİS) hükümlerine göre istihdam edilen personel "kapsam içi personel" olarak adlandırılmakta olup, bu personelin ücret ve diğer özlük hakları TİS ile belirlenmektedir. Bunun dışında, yine 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında olmakla beraber, TPAO Personel Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde görev yapan personel ise "kapsam dışı personel" olarak ifade edilmektedir. Kamu İktisadi Teşebbüsü olan TPAO'nun faaliyetlerinin yürütülmesinde işveren vekili olarak da görev yapan kapsam dışı personelin ücret ve diğer özlük hakları 18.05.1994 tarih ve 527 sayılı KHK ile düzenlenmiştir.

Kapsam dışı personel TPAO Personel Yönetmeliği hükümleri uyarınca en az 4 yıllık lisans öğrenimini tamamlayanlar arasından söz konusu Yönetmeliğin ekinde yer alan unvanlara atanmak suretiyle göreve başlatılmaktadır. Kapsam içi personel ise ön lisans veya lise mezunları arasından seçilmektedir.

TPAO personel alımı (kapsam dışı/kapsam içi), "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri doğrultusunda, KPSS puan sıralaması dikkate alınarak, İŞKUR aracılığıyla TPAO'ya gönderilen adaylar arasından yazılı ve/veya sözlü sınav gerçekleştirilmek suretiyle yapılmaktadır.

TPAO'da iş akdi çeşitli sebeplerle sona eren personele yönelik işlemler tamamlanmış olduğundan bu kişilerin anılan Yönetmelik hükümlerinde belirlenen kriterler (KPSS puanı, İŞKUR süreci, sınav gibi) aranmaksızın yeniden işe alınmaları mümkün bulunmamaktadır.

TPAO'nun Uluslararası petrol sektöründeki rekabet gücünü artırması, ülkemizin petrol ve doğal gaz ihtiyacını karşılayabilecek düzeye erişmesi ve milli enerji politikamıza azami katkı sağlayabilmesi için dinamik ve etkin bir insan kaynakları politikası izlenmesi hususu büyük önem arz etmekte olup, bu çerçevede TPAO'nun deniz ve kara alanlarındaki petrol/doğal gaz arama ve üretim faaliyetleri dikkate alınarak personel ihtiyacı dönemsel olarak analiz edilmekte ve ihtiyaç duyulan personel işe alım yoluyla karşılanmaktadır.