



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/56197
7/56202
7/56346
7/56359
7/56365
7/56366

Sayı : E-99074258-610-16
Konu : Soru Önergesi

20/01/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 06.01.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-939093 sayılı yazınız.
b) 10.01.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-946044 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Adana Milletvekili İsmail KONCUK'un 7/56197, Balıkesir Milletvekili İsmail OK'un 7/56202, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Kahramanmaraş Milletvekili Ali ÖZTUNÇ'un 7/56359, Muğla Milletvekili Suat ÖZCAN'ın 7/56346, 7/56365, 7/56366 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (6 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

MUĞLA MİLLETVEKİLİ SUAT ÖZCAN'IN 7/56346 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan öğretmenlerin çalışma koşulları ile mali ve sosyal haklarına ilişkin iş ve işlemler; 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 9 uncu maddesinde geçen "... Kurumlarda görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler, bu Kanun hükümleri saklı kalmak üzere; a) Sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu" hükmü, Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 42 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan, "Kurumlarda görev yapan eğitim personeli ile diğer personel, Kanun hükümleri saklı kalmak üzere, sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanununun hükümlerine tabidir." hükmü, 43 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan, "4857 sayılı İş Kanununun hükümlerine göre kurucu veya kurucu temsilcileri ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmeleri, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan sözleşme formu esas alınarak en az bir yıl süreli olmak üzere üç nüsha düzenlenir ve taraflarca imzalanır. Bu sözleşmelerin bir nüshası, çalışma izni düzenlenmek üzere ilgili mercide, bir nüshası kurucu veya kurucu temsilcisinde kalır, diğer nüshası ise sözleşmeye taraf olan personele verilir." hükmü, aynı maddenin ikinci fıkrasında yer alan, "Sözleşmelerde, ilgilinin ihtiyari veya mecburi sosyal sigorta bağlantılı yardımlardan faydalanma imkânlarını kısıtlayıcı, tehlikeye düşürücü, mevzuata aykırı düşecek şekilde özlük haklarını zedeleyici hükümler bulunamaz." hükmü ve 44 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "Sözleşme süresi sona erenler hariç, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre sözleşmeleri karşılıklı veya tek taraflı feshedilenler ve sözleşme süresi sona ermeden aynı Kanunun ilgili hükümleriyle belirlenen süreler içinde bu isteğini diğer tarafa yazılı olarak bildirenlere valilikçe görevden ayrılış onayı düzenlenir." hükümlerine uygun olarak yürütülmekte olup yapılan denetim ve incelemelerde mezkur hükümlere aykırı hareket ettiği tespit edilen özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerine mevzuatta belirtilen yaptırımlar uygulanmaktadır.