



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-287
Konu : Soru Önergesi (7/69801)

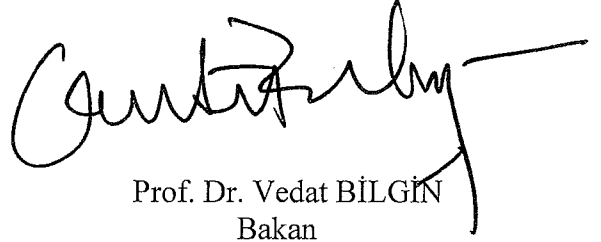
24.11/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.08.2022 tarihli ve 1064372 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Muğla Milletvekili Sayın Süleyman GİRGİN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/69801 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Muğla Milletvekili Sayın Süleyman GİRGIN'e Ait 7/69801 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap

5620 sayılı kanun ile kamuda geçici iş pozisyonlarında toplam altı ay ve daha fazla çalışmış olanların sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri düzenlenmiş; 632 sayılı KHK ile 657 sayılı Kanunda yapılan düzenleme ile de, kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda vizelenmiş veya kadro ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlar Kurumlarınca memur kadrolarına atanmışlar; sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri kazanılmış hak aylıkları ile kıdem aylığına esas hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmiştir.

Yapılan düzenleme ile memur kadrosuna geçirilenlerden emeklilik talebinde bulunanların aylık tahsis işlemleri ile emekli ikramiyesi hesaplamalarında ilgililerin iş sonu tazminatına konu geçici işçi olarak veya sözleşmeli olarak çalıştıkları süreler dikkate alınmaktadır.