



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 11 Mayıs 2022

Sayı : 42683

64242

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 10.05.2022

Av. Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Çay tarımının sürdürülebilirliği ve kaliteli yaş çay yaprağının elde edilebilmesi için 1994 yılından itibaren Çaykur tarafından budama projesi devreye alınmış ve halen yürütülmektedir. Yaklaşık 25 yıldır devam eden proje de çeşitli nedenler ile personel açığı oluşmuştur. Çaykur bünyesinde geçici işçi statüsünde çalışan, budama projesinde yıllardır yardımcı personel olarak görev alıp genel müdürlük oluru ile daimi personel ile aynı sorumluluğa sahip çay eksperleri mezunları bilgi, beceri ve iş deneyimleri nedeniyle Budama Projesinde daimi personel olarak görev almak istemektedir.

Budama projesini daha verimli ve sağlıklı yürütülebilmesi için yeni personel istihdamı yapılarak projeye katkıda bulunulması gerekmektedir. Çaykur bünyesinde çalıştırılmak üzere ihtiyaç duyulan memur statüsündeki personelin, dışarıdan değil kurum içinde, geçici işçi statüsünde çalışan Meslek Yüksek okulu mezunu Çay eksperleri, ziraat mühendisleri ile lisans ve ön lisans mezunlarından karşılanması talep edilmektedir.

Bu konuda; Budama projesinin kaliteli ve sağlıklı bir şekilde devamı için fabrika müdürleri tarafından çalıştırılmak üzere daimi personel talebinde bulunulmuş, genel müdürlük tarafından talep yazısı yazılmış, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 5620 sayılı kanunda belirtilen 9 ay 29 gün sınırı gerekçe gösterilerek talepler reddedilmiştir.

Geçici mevsimlik çalışanların 180 günden fazla çalışmasını engelleyen 5620 Sayılı kanunda gerekli düzenlemeler yapılarak geçici mevsimlik işçi sorununun tüm kamu kurumlarında çözüme kavuşturulması talep edilmektedir.

Bu çerçevede;

- 1- Çaykur Bünyesinde çalışan Mevsimlik işçilerin sorunları hakkında ilgili kurumların bir bilgisi var mıdır?
- 2- Geçici mevsimlik çalışanların 180 günden fazla çalışmasını engelleyen 5620 Sayılı kanunun kaldırılıp, geçici mevsimlik işçi sorununun tüm kamu kurumlarında çözüme kavuşturulması adına hangi çalışmalar yürütülmektedir?

- 3- Meslek yüksekokulu mezunu çay eksperlerinin 5620 Sayılı kanun kapsamından çıkarılıp, budama projesi kapsamında daimi kadroya alınmaları hususunda yürütülen bir çalışmanız mevcut mudur? Mevcut ise detaylarını Kamuoyuyla paylaşır mısınız?
- 4- aykur bünyesinde çalıştırılmak üzere ihtiyaç duyulan memur statüsündeki personelin kurum içinde, geçici işçi statüsünde alışan Meslek Yüksekokulu mezunu çay eksperleri, ziraat mühendisleri ile lisans ve ön lisans mezunlarından karşılanması hususunda gerekli düzenlemeler ne zaman yapılacaktır?
- 5- aykur Bünyesinde alışan Mevsimlik işçilerin mağduriyetlerinin tamamıyla giderilmesi adına detaylı bir çalışma ne zaman hayata geçirilecektir? Bir takvim açıklar mısınız?