



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 15 Nisan 2022

Sayı : 42158

63092

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından Anayasanın 98. ve TBMM içtüzüğünün 96. Maddelerine göre yazılı olarak yanıtlandırmasını dilerim.

13.04.2022


Necati Tıgılı
Giresun Milletvekili

Engelli bireyler, genellikle toplumun diğer bireyleri tarafından farklı muamelelere tabi tutulmuş zaman zaman topluma birer yük olarak gösterilmişlerdir. Bu bakış açısı ile birlikte toplumsal dışlanmaya maruz kalan ve neredeyse izole bir hayat süren engelli bireylerin aslında keşfedilmemiş birer yetenek oldukları unutulmamalıdır.

Engelli bireyleri, diğer bireyler gibi topluma kazandırmanın ve kimseye muhtaç olmadan bağımsız bir şekilde hayatlarını sürdürebilmelerini sağlamanın en rasyonel yolu, onların istihdam olanaklarının artırılmasını sağlamak ve çalışma hayatına girebilmelerini temin edebilmekten geçmektedir.

Engelli istihdamına ilişkin usul ve esaslar kanunlarla hüküm altına alınmıştır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemine göre 50 veya daha fazla işçi (tarım ve orman işletmelerinde 51 veya daha fazla) çalıştırdıkları; Kamu işyerlerinde % 4; özel sektör işyerlerinde % 3, engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

Bu Bağlamda;

1. Bakanlığınız ve bağlı kuruluşlar bünyesinde toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu çalışanların kaç engellidir? Bu önergeye cevap verildiği tarih itibariyle Bakanlığınız bünyesinde istihdam edilmesi gereken engelli açığı var mıdır?
2. Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu çalışanların kaç engellidir? İstihdam edildikleri müdürlükler ya da birimler hangileridir?
3. Giresun ilinde Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü'nce 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli kontenjanlarının takibi düzenli olarak yapılmakta mıdır? Düzenli yapılmayan takipler neticesinde görevini suiistimal eden sorumlular hakkında bugüne kadar açılan adli ve idari işlemlerin sayısı kaçtır? Bu işlemlerin sonucunda neler yapılmıştır?

4. Giresun'da engelli personel çalıştırmak için boş kontenjanı olduğu halde bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren sayısı kaçtır? Bu işyerleri için hangi yaptırımlar uygulanmıştır?
5. Giresun'un tamamında 4857 sayılı İş Kanunu'nun 101 inci maddesine istinaden çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne idari para cezası uygulanan, kamu kuruluşları da dahil kaç işveren vardır? Bunlar hangileridir? Bu işyerleri hakkında hangi yaptırımlar uygulanmıştır?