

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98. İçtüzüğü'nün 96. maddesi gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.


Gülizar BİÇER KARACA
Denizli Milletvekili

COVID 19 pandemisi nedeniyle virüse yakalanan ya da temaslı olan hastaların zorunlu izolasyon dönemleri nedeniyle çalışma hakkı ve özlük hakları açısından şikayetleri artmaktadır. Koronavirüse yakalanan ya da temaslı kamu personelinin maaşlarından kesinti yapılmaya devam ettiği haberlerinin yanı sıra; Kamu Denetçiliği Kurumu Covid-19 temaslı memurun karantinada geçirdiği sürenin idari izin kapsamında sayılması talebini haklı bulmuştur. "Yakın temaslı" raporunun tedbir amaçlı verilen bir rapor olması nedeniyle karantina süresinin normal rapor gibi değerlendirilemeyerek idari izne dönüştürülmesini talep eden başvurusunun talebini değerlendiren KDK, bu kişilerin raporlu hastalar gibi değerlendirilmesi, raporlarının hastalık iznine dönüştürülerek maaşlarından ilgili mevzuat çerçevesinde kesinti yapılmasının hakkaniyete uygun olmadığı sonucuna ulaşmış, KDK başvurusunun zorunlu karantina altında geçirdiği sürenin idari izin kapsamında sayılması konusunda tavsiye kararı almıştır. KDK ayrıca Covid-19 tedbirleri kapsamında kamu personelinin temaslı olarak geçirdiği süreler hakkında verilen kararlarda hem kamu kurumları arasında uyumun sağlanması hem de gerekli idari işlemleri takdir ve tayin etmek üzere kararın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ulaştırılmasına karar vermiştir. Bazı sendikalar ise yedi günü aşan izolasyon sürelerinin 'hastalık izni' gibi değerlendirilmesi ve bu personelin maaşından bir yılda yedi günden fazla hastalık izni kullanılması durumunda uygulanan yüzde 25'lik kesinti yapılmasının 'hakkaniyete aykırı' olduğu gerekçesiyle Adalet Bakanlığı'na başvuru yapmış, geriye yönelik maaş iade talebi iletilmiştir. COVID 19'un olağan bir durum olmadığı bir salgın olduğu gerçeğinden hareketle, bireylerin zorunlu karantina sürelerini kendi isteğiyle değil Sağlık Bakanlığı ilgili yönetmelikleri doğrultusunda izolasyonda geçirdikleri göz önünde bulundurulması öne çıkan taleplerdendir. Ev izolasyonu uygulamasının, kanunda düzenlenen hastalık izni kapsamında değerlendirilmesi pek çok çalışanın hak kaybıyla sonuçlanmıştır. Bu bağlamda;

- 1- COVID 19 pandemi vakasının Türkiye'de görüldüğü Mart 2020'den bugüne "COVID 19 teşhisi konan kamu personeli ile bu süreçte Covid 19 nedeniyle vefat eden ve işinden ayrılmış olan personel sayısı nedir?
- 2- Mart 2020'dan bugüne koronavirüs vakası ile "yakın temaslı" olduğu tespit edilen kaç kamu personeli olmuştur?
- 3- Mart 2020'dan bugüne "yakın temaslı" raporu verilen kaç kamu personeli vardır?
- 4- Mart 2020'den bugüne koronavirüs teşhisi konan "kamu personeli" sayısı kaçtır?
- 5- Mart 2020'dan bugüne ev izolasyonunda tutulmuş olan kamu personeli sayısı nedir? İkinci kez COVID geçiren hastaların bu rakamdaki oranı ne şekilde gerçekleşmiştir?

- 6- Bugün itibarıyla koronavirüs nedeni ile hali hazırda ev izolasyonunda tutulmakta olan kamu personeli sayısı nedir?
- 7- COVID 19 nedeniyle 7 günü geçen rapor alan kamu personeli sayısı nedir? Bu personellerin kaçının maaşından bu sebeple bir kesinti yapılmıştır? Maaştan yapılan kesintinin miktarı nedir?
- 8- Farklı kamu kurumlarında koronavirüs vakalarına veya "yakın temaslılara" idari izin verilmesi ve/veya bu kişilerin maaşlarından kesinti yapılması konusunda farklı uygulamalar gerçekleşmiş midir?
- 9- KDK'nın tavsiye kararının uygulanmasına yönelik somut çalışma var mıdır?
- 10- Bakanlığınız koordinasyonunda ilgili Bakanlıklarla görüşme sağlanarak bu durumda olanlara geriye dönük maaş iadesi yapılması planlanmakta mıdır?