



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : E-99074258-610- 80
Konu : Soru Önergesi

7/60514 GK 129
7/61017 GK 136
7/61020 GK 136
7/61164 GK 136
7/61165 GK 136
14/04/2022
7/61313

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 14.03.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-981032 sayılı yazınız.
b) 23.03.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-986870 sayılı yazınız.
c) 24.03.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-987683 sayılı yazınız.
ç) 30.03.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-992227 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Ali Haydar HAKVERDİ'nin 7/60514, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Bursa Milletvekili Mustafa Hidayet VAHAPOĞLU'nun 7/61017, Aydın Milletvekili Süleyman BÜLBÜL'ün 7/61020, ilgi (c) yazınız ekinde alınan Eskişehir Milletvekili Arslan KABUKCUOĞLU'nun 7/61164, Adıyaman Milletvekili Abdurrahman TUTDERE'nin 7/61165, ilgi (ç) yazınız ekinde alınan İzmir Milletvekili Mehmet Ali ÇELEBİ'nin 7/61313 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (11 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/61017 GİC 136

**BURSA MİLLETVEKİLİ MUSTAFA HİDAYET VAHAPOĞLU'NUN 7/61017 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ**

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 18'inci maddesiyle değişik 28'inci maddesinde; *"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.*

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..." hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla aralarında eğitim kurumu yöneticilerinin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmek durumundadır.