



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/60894
GK 134

Sayı : 72079556-610- 368
Konu : Soru Önergesi (7/60894)

12.04.2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.03.2022 tarihli ve 985911 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Konya Milletvekili Sayın Abdulkadir KARADUMAN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/60894 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Derya YANIK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Konya Milletvekili Sayın Abdulkadir KARADUMAN'a Ait 7/60894 Esas Numaralı Yazılı
Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Bakanlığımızın Ek Ders Saatlerine İlişkin Esasları 24.04.2015 tarihli ve 29336 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Ek Ders Ücreti Karşılığı yapılan görevlendirmeler, söz konusu Resmi Gazete'de yayımlanan 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına istinaden ve mülga Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının 08.07.2015 tarihli ve 105073 sayılı Genelgesine göre yapılmaktadır.

Bu kapsamda, herhangi bir resmi görevi bulunmayanlar (Hizmet içi eğitim, kurs ve seminerler ile hizmet alanlara yönelik psiko-sosyal destek programı, beden eğitimi ve spor çalışmaları ile müsabaka, kamp, izcilik, müzik, halk oyunları ve güzel sanatlarla ilgili dallarda fiilen görev alacakların) için en az lise mezunu olmaları yanında;

- Eğitim programlarında yer alan konularda gerekli bilgi, beceri ve öğretme yeteneği ile bu alanda öğretici belgesine sahip olması,
- Üniversite öğretim elemanlarından görevlendirilen personelin, öğretim üyesi veya öğretim görevlisi olması,
- Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfından görevlendirilen personelin, öğretmenlik formasyonuna sahip olması,

şartları aranır.

Bu esaslar dahilinde haftada 39 saate kadar ek ders görevi bütçe ödenekleri mukabilinde verilebilmekte olup, her yıl çalışma onayları yenilenmektedir. 28.02.2022 tarihi itibarıyla ek ders karşılığı 2.924 çalışan bulunmaktadır.

Ek ders karşılığı çalışma bir istihdam yöntemi olmayıp çalışanların verdikleri ek derse karşılık gelen ücretin ödendiği bir çalışma yöntemidir.

Bu kapsamda çalışan personelin durumları personel yönetim sisteminin bütünlüğü çerçevesinde ele alınarak gözden geçirilmektedir.