



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/71386 GK 12

Sayı : 72079556-610- 819
Konu : Soru Önergesi (7/71386)

21.10.2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26.09.2022 tarihli ve 1083920 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Mersin Milletvekili Sayın Alpay ANTMEN tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/71386 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Derya YANIK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Mersin Milletvekili Sayın **Alpay ANTMEN**'e Ait 7/71386 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımızca 2020 yılında Sözleşmeli Personel Sınavı (Sosyal Çalışmacı, Psikolog, Çocuk Gelişimcisi, Fizyoterapist, Diyetisyen, Hemşire, Diğer Sağlık Personeli, Büro Personeli, Destek Personeli) ile 817 kişi; 2021 yılında Sözleşmeli Personel Sınavı ((ASDEP), Sosyal Çalışmacı, Psikolog, Fizyoterapist, Çocuk Gelişimcisi, Diyetisyen, Öğretmen, Avukat, Diğer Sağlık Personeli, Hemşire, Büro Personeli, Yurt Yönetim Personeli) ile 4175, Aile ve Sosyal Hizmetler Uzman Yardımcısı Sınavı (2021-2022) ile 125 kişinin ataması yapılmıştır.

2022 yılında ise Sözleşmeli Personel Sınavı (İşaret Dili Tercümanı) ile 25, Sözleşmeli Personel Sınavı (Bilişim Personeli) ile 15 kişinin atama işlemleri devam etmektedir.

Ayrıca Sosyal Atamalar çerçevesinde; 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında 89 kişinin, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında 486 kişinin, EKPSS (Engelli Kamu Personeli Yerleştirme) kapsamında 370 kişinin atamaları yapılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar, Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği gibi ilgili mevzuatta personel alımlarının ne şekilde yapılacağı, hangi yöntemlerin uygulanacağı, sınav komisyonlarının nasıl oluşturulacağı belirtilmiştir.

Bakanlığımızca yapılan personel alımlarında KPSS puanı, ilgili mevzuat gereği sözlü sınava katılacak adayın sıralamasını belirlemek üzere kullanılmakta ve adaylar, yüksek sayıdaki başvurular arasında KPSS puan üstünlüğüne göre sözlü sınava girmeye hak kazanmaktadır. İlgili mevzuatta belirtilen sayı kadar aday sözlü mülakata çağrılmaktadır.

İlgili mevzuat çerçevesinde oluşturulan sınav komisyonlarınca adayın, bilgi düzeyini, mesleki bilgisini, liyakatini, davranışlarını ve tepkilerinin mesleğine uygunluğunu, öz güvenini, ileri görüşlülüğünü belirlemek adına hazırlanan sorulara verdiği yanıtlar doğrultusunda sözlü sınav puanını liyakate uygun ve şeffaf olarak değerlendirmektedir.

Adaylar Sınav Komisyonunca;

- Lisans eğitime ait meslek bilgileri ile Bakanlığın görev alanına ait mevzuat ve uygulama bilgileri (50 Puan)
- Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü, (10 Puan)
- Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu, (10 Puan)
- Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı, (10 Puan)
- Genel yetenek ve genel kültürü, (10 Puan)
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı (10 Puan)

yönlerinden değerlendirilerek, ayrı ayrı puan verilmek suretiyle sözlü sınav gerçekleştirilmektedir.

Sınavı kazanan adaylarımızın puanları kadro ve bölüm bazında farklılık göstermektedir.