



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/58603

GR 113

HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ BİRİM EVRAKI
02/01/2023, 10:13:02 - E-80297868-641.03.01-205963871



205963871

HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GELEN EVRAK SERVİSİ

Sayı : E-11045126/641.03.02.[01]/
Konu: Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 17/02/2022 tarihli ve E-43452547-120.07-0968194 sayılı yazıları.

İzmir Milletvekili Sayın Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ tarafından verilen “Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet vakalarına” ilişkin 7/58603 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

EK- Önerge cevabı

İzmir Milletvekili Sayın Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ tarafından verilen “Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet vakalarına” ilişkin 7/58603 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR

:

1- İstanbul Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesinde görevli iki aylık hamile hemşirenin darp edildiği olay hakkında başlatılan soruşturma hangi aşamadadır? Bakanlığınız bu konuda bilgi sahibi midir?

2- Son 10 yılda sağlık emekçilerine yönelik şiddet olaylarında yaşamını yitiren sağlık emekçileri sayısı kaçtır?

3- Son 10 yılda sağlık emekçilerine yönelik şiddet sonucunda yaralanan/yaşamını engelli olarak devam etmek zorunda kalan sağlık emekçisi sayısı kaçtır?

4- Bakanlığınız tarafından Sağlıkta Dönüşüm Projesi ve ilgili politikaların sağlıkta şiddetin artması etkileri araştırılacak mıdır?

5- 3359 sayılı kanuna eklenen maddede “sağlık çalışanına şiddet olayı yaşandığında sağlık çalışanının ifadesi bulunduğu sağlık kuruluşunda alınabilir” hükmü bulunmasına rağmen, çoğu zaman uygulanmayarak sağlık emekçisinin ifadesinin alınmak üzere karakolu çağrılmasının nedeni nedir?

6- Savaşta dahi dokunulmazlığı olan sağlık emekçilerine yönelik artan şiddet olaylarına son vermek adına çeşitli sivil toplum örgütlerinin, birliklerin ve sendikaların talepleri ve önerileri dikkate alınarak acil bir çalışma yapılması, yapısal sorunlara çözüm üretecek bütüncül politika geliştirilmesi ve etkili bir Sağlıkta Şiddet Yasa hazırlanması düşünülmekte midir?

7- Son 10 yılda hastanelerde sağlık çalışanlarına karşı yapılan şiddet olayları sonucunda tutuklanan ya da ceza alan saldırgan sayısı kaçtır?

8- Son 10 yıl içinde sağlık emekçilerinin maruz kaldığı şiddet vakalarında Bakanlığınızın şikâyetçi olduğu soruşturma dosya sayısı kaçtır? Bakanlığınız bu tür davalardan kaçında müdahil olmuştur?

CEVAPLAR

: Sağlıkta Dönüşüm Programının temel amacı, herkes için

ulaşılabilir, nitelikli ve sürdürülebilir sağlık hizmetinin, etkili, kaliteli, verimli ve hakkaniyete uygun bir şekilde sunulmasıdır. İnsan odaklı bu Program sayesinde Ülkemiz, sağlık hizmetlerinde dünyaya örnek olacak büyük bir gelişme ve atılımı ortaya koymuş ve aynı zamanda vatandaşımızın üst seviyede memnuniyeti sağlanmıştır.

Sağlıkta şiddet sorununun çözümü için Devletimizce birçok idari, hukuki ve organizasyonel tedbir uygulamaya konulmuştur. Bu kapsamda, Sağlıkta Beyaz Reform ile sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi, güvenli ortamlarda yüksek motivasyonla çalışmaları ve sağlık kurumlarında kaliteli sağlık hizmeti sunmalarına yönelik kanuni düzenlemeler yapılmıştır.

Sağlık hizmeti sunumu sırasında veya bu görevlerinden dolayı personele karşı işlenen suçlar sebebiyle kamu, üniversite veya özel bütün sağlık kuruluşlarında gerçekleşen şiddet vakalarının tamamı kurum idaresince, olayın hemen akabinde adli mercilere ve aynı zamanda hukukî takibi için İl Sağlık Müdürlükleri bünyesinde oluşturulan Beyaz Kod İl Koordinatörlüklerine bildirilmektedir. Bu birimde görevli kurum avukatları tarafından adli

sürecin her aşaması takip edilmekte, şiddete maruz kalan sağlık personeline ilgili mevzuatı kapsamında hukukî yardım sağlanmaktadır.

İstanbul Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesinde meydana gelen hadiseyle ilgili olarak hukukî yardım yapılmakta ve mahkeme süreci devam etmekte olup; adli süreç Bakanlığımız avukatlarınca titizlikle takip edilmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.