



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610- ~~122~~
Konu : Soru Önergesi (7/59267)

7/59267 Gk 120
22/04/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.02.2022 tarihli ve 972595 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Oya ERSOY tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/59267 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın **Oya ERSOY**'a Ait 7/59267 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevap

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) yayınladığı verilerin, hem metodolojik hem de kapsam olarak birbirinden çok farklı yöntemlerle derlenmesinden dolayı kıyaslanabilirliği bulunmamaktadır.

Ayrıca Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), resmi işsizlik verilerini, Hanehalkı İşgücü Anketi ile bireylere yönelttiği anket sorularından derlediği bilgiler ışığında hesaplamaktadır. Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ise, Kuruma bizzat ya da online olarak iş aramak, herhangi bir kamu ilanına başvurmak ya da aktif işgücü hizmetlerinden yararlanmak amacıyla hizmet alan veya almak isteyen vatandaşlara ilişkin verileri derlemektedir.

Ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumu'nun internet sayfasında (www.tuik.gov.tr) yer almaktadır.

Bakanlığımız tarafından, kadınlarımızın işgücü piyasasına girebilmesi, iş hayatındaki konumlarının güçlendirilmesi, istihdamlarına destek verilmesi amacıyla 2019-2022 döneminde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İstihdam Politikalarının Desteklenmesi ile 2020-2023 döneminde Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi ve 2021-2024 döneminde Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projeleri yürütülmektedir.

Bununla birlikte; finansmanı ülkemiz ile Avrupa Birliği tarafından karşılanan Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (INST-CARE) ve Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (EDU-CARE) ve Kayıtlı Kadın İstihdamının ve Kadın Girişimciliğinin Desteklenmesi Projesi (WOMEN-UP) bulunmakta; Toplum Yararına Programlardan (TYP) kadınlar öncelikli olarak yararlandırılmaktadır.

2018 yılında hayata geçirilen “İlave İstihdam Teşviki” ile normalde 12 ay süreyle sağlanan destek, kadın istihdam eden işverenlere 18 ay süreyle prim ve vergi desteği olarak uygulanmakta; kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerine ilave katkılar sağlayan istihdam teşviki kapsamında ise 18 yaş ve üzeri kadınları istihdam eden işverenlere 54 aya kadar prim teşviki sağlanmaktadır.

İş ve Meslek Danışmanlığı kapsamında yürütülen İş Kulüpleri Projesi ile kadınlar, gençler, engelliler, eski hükümlüler, gibi işgücü piyasasında dezavantajlı olan vatandaşlarımıza danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

Diğer taraftan; Anayasa ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu sendikalaşma ve örgütlenme hakkı, bireysel sendika özgürlüğü güvence altına alınmış; Söz konusu hakların ihmal edilmesi durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.