



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İktüzüğünün 96'ıncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.27.12.2021

Meral DANIŞ BEŞTAŞ

HDP Grup Başkanvekili

Siirt Milletvekili

Son dönemlerde çoklu maaş alan bürokratların durumu gündemde epey yer tutan bir mesele haline almıştır. Çoklu maaş uygulamasının en çok yaşandığı alanlardan birisi de kayyım uygulamaları ile belediyeler bünyesinde yaşanmaktadır. Vekili bulunduğum Siirt ilinin Kurtalan ilçesinde personel alım şirketine müdür olarak yine Kurtalan kayyımı atanmış ve 1500 TL olan müdürlük maaşı, göreve kayyımın gelmesiyle 16.000,00 TL olmuştur. Kurtalan kaymakamı, hem Gökçebağ hem de Kurtalan kayyımı olarak görev yaparken aynı zamanda personel alım şirketlerinin de müdürü olması dolayısıyla 4 maaş almaktadır. Bu uygulamanın tüm kayyım belediyelerinde olduğu varsayımında, bütçeden ciddi bir meblağın kayyımlara çeşitli vesilelerle maaş ödemesi olarak ayrılması manasına gelmektedir. Ekonomik külfetin yanı sıra yerel halka hizmet götürmek ile yükümlü olan devletin bu kurumlarının bir kişinin yönetimine bırakılması da sağlıklı ve eksik bir çalışma ortamının oluşması anlamına gelmektedir. Yine benzer bir durum Diyarbakır Büyükşehir belediyesinde de yaşanmış olup, orada da kayyımın 5 kişilik encümen grubunun imzası ile Belediye iştiraki olan Med A.Ş'nin yönetim kuruluna 5 kişi görevlendirilmiş olup atanan 5 kişinin üçü kayyımın da olduğu encümen ekibinden oluşmaktadır. Atanan diğer bir kişinin ise kayyımın danışmanı olması çarpıcı olmuştur. Kayyımın danışman olarak işe aldığı Yılmaz Bingöl Belediyenin iştiraki olan Med A.Ş'de görevlendirilmesinin yanı sıra belediye içerisinde pek çok birimde kendisini görevlendirmiştir. Belgeleri ile sabit olmak üzere belediyede görev yapan neredeyse tüm daire başkanları ve birim müdürlerinin, kendilerini farklı yerlerde görevlendirerek minimum 2-3 yerden maaş aldıkları bilinmektedir. Keza belediyenin personel alım iştiraki de bulunup bu birim doğrudan belediyeye alınan çalışanların şirket üzerinden alınması için kurulmuştur. Yapılan görevlendirme ve kurulan birimlerin, belediye işleyişine katkı sağlamak değil, kayyım ve kayyımların tanıdıklarına daha fazla iş ve maaş imkânı olarak kullanıldığı açıktır.

Bu bağlamda;

- 1- Kaç kayyım birden fazla belediyede kayyım olarak atanmış ve faaliyet göstermektedir? Bunlar hangi belediyelerin kayyımıdır?
- 2- Kaç kayyım aynı zamanda belediyenin iştiraki olan şirketlere de kendisini müdür olarak atamıştır? Bunlar hangi belediyelerin kayyımlarıdır?
- 3- Kayyımların, iştirak şirketlerden müdür olarak aldıkları maaş miktarı nedir?
- 4- İştirak şirketlerdeki standart müdür maaşı ne kadardır?
- 5- Kaç kayyım, iştirak şirketlerde görev aldıktan sonra maaş artırımını yapmıştır?
- 6- Kayyımların kendilerini belediye iştirakleri olan birimlere müdür olarak atama sebepleri nelerdir? Şayet personel yetersizliğinden ötürü bu birimlere müdür olarak atanmışlarsa, bu atamalar maaşlarını artıracakları anlamına mı gelmektedir?
- 7- Belediyelere ekonomik olarak külfet doğuran bu türden iş ve işlemler mali yönden denetlenmiyor mu? Yapılan denetimlerde ortaya çıkan usulsüzlükler yaptırıma tabi değil mi?
- 8- Belediyelere ayrılan bütçenin amacı personel maaşlarının artırılması mıdır, halkın ihtiyaçlarını gidermek midir?
- 9- Belediyelere ayrılan bütçenin amacı personellerin bağlı bulundukları birimlerin dışında belediye iştiraklerinden de maaş almalarını sağlamak mıdır, halkın ihtiyaçlarını gidermek midir?
- 10- Bir kayyım kaç kalem üzerinden maaş almaktadır? Bir kişinin esas kadrosu dışında görevlendirildiği ek kadrolardaki maaşlarının sembolik olması konusunda bir çalışma yürütülecek midir?
- 11- Çoklu maaş uygulamasının en yaygın olduğu alanlardan birisi de kayyımların görevlerinden ötürü olup, mevcut ekonomik kriz şartları da nazara alınarak yeniden bir düzenleme yapılması gündeminizde olacak mıdır?