



T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/70954
7/71093
7/71215-217
7/71223

Sayı : E-99074258-610-181
Konu : Soru Önergesi

12/10/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 19.09.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-1078355 sayılı yazınız.
b) 19.09.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-1078362 sayılı yazınız.
c) 20.09.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-1080305 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Adana Milletvekili Orhan SÜMER'in 7/70954, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Adana Milletvekili Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ'un 7/71093, ilgi (c) yazınız ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Saliha Sera KADIGİL SÜTLÜ'nün 7/71215, Muş Milletvekili Şevin COŞKUN'un 7/71216, İstanbul Milletvekili Ahmet ŞIK'ın 7/71217, İstanbul Milletvekili Züleyha GÜLÜM'ün 7/71223 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (7 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/71223

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ ZÜLEYHA GÜLÜM'ÜN 7/71223 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan öğretmenlerin çalışma koşulları ile mali ve sosyal haklarına ilişkin iş ve işlemler 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 9'uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "Kurumlarda çalışan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler... bu Kanun hükümleri saklı kalmak üzere; a) Sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu" hükmü, Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 42'nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "Kurumlarda görev yapan eğitim personeli ile diğer personel, Kanun hükümleri saklı kalmak üzere, sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanununun hükümlerine tabidir." hükmü, 43'üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "4857 sayılı İş Kanunu'nun hükümlerine göre kurucu veya kurucu temsilcileri ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmeleri, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan sözleşme formu esas alınarak en az bir yıl süreli olmak üzere üç nüsha düzenlenir ve taraflarca imzalanır. Bu sözleşmelerin bir nüshası, çalışma izni düzenlenmek üzere ilgili mercide, bir nüshası kurucu veya kurucu temsilcisinde kalır, diğer nüshası ise sözleşmeye taraf olan personele verilir." hükmü ve aynı maddenin ikinci fıkrasında yer alan "Sözleşmelerde, ilgilinin ihtiyari veya mecburi sosyal sigorta bağlantılı yardımlardan faydalanma imkânlarını kısıtlayıcı, tehlikeye düşürücü, mevzuata aykırı düşecek şekilde özlük haklarını zedeleyici hükümler bulunamaz." hükmüne ve ayrıca aynı Yönetmeliğin 44'üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "Sözleşme süresi sona erenler hariç, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre sözleşmeleri karşılıklı veya tek taraflı feshedilenler ve sözleşme süresi sona ermeden aynı Kanunun ilgili hükümleriyle belirlenen süreler içinde bu isteğini diğer tarafa yazılı olarak bildirenlere valilikçe görevden ayrılış onayı düzenlenir." hükümlerine uygun olarak yürütülmekte olup yapılan denetim ve incelemelerde mezkur hükümlere aykırı hareket ettiği tespit edilen özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerine mevzuatta belirtilen yaptırımlar uygulanmaktadır.

Ayrıca özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 67'nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "Kurumlar, (Mülga ibare: RG-5/7/2014-29051) (...) (Değişik ibare: RG-13/1/2017-29947) Bakanlık maarif müfettişleri/Bakanlık maarif müfettiş yardımcıları veya il millî eğitim müdürlüğünce görevlendirilen (Değişik ibare: RG-19/2/2020-31044) maarif müfettişi/il veya ilçe millî eğitim şube müdürü/eğitim uzmanı/araştırmacı ile diğer denetim yetkisi bulunanlarca denetlenir. Kurumların denetimlerinde, Bakanlıkça hazırlanan modüller ile diğer elektronik araç ve gereçlerden de yararlanılabilir." hükmü ve Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliğinin 27'nci maddesinde yer alan "(1) (Değişik: RG-5/7/2018-30469) Kurumlar, Genel Müdürlükçe veya Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 67 nci maddesinde yer alan hükümler doğrultusunda denetlenir. (2) (Ek: RG-5/9/2019-30879) Bakanlık maarif müfettişleri/Bakanlık maarif müfettiş yardımcıları veya il millî eğitim müdürlüklerince görevlendirilen il millî eğitim müdür yardımcıları/il veya ilçe millî eğitim şube müdürleri veya diğer denetim yetkisi bulunanlarca yapılan inceleme/soruşturma/denetimlerde onayın alındığı aydan önceki geriye dönük olarak en az 90 günlük kamera kayıtlarını sunamayan ve/veya kamera kayıtlarında Engelli Birey Modülü üzerindeki eğitim saatleriyle kamera görüntüleri arasında uyumsuzluk bulunan kurumlara ödemenin yapılmış olması hâlinde, 652 sayılı Kanun



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Hükmünde Kararnamenin 43 üncü maddesi ikinci fıkrasında yer alan hükümlere uygun işlem yapılır.” hükümleri doğrultusunda denetlenmekte olup mevzuata aykırı faaliyet gösteren kurumlara gerekli müeyyideler uygulanmaktadır.
