



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin** tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 01.02.2022

OYA ERSOY

İstanbul Milletvekili

Çalışma yaşamında şiddet ve tacize ilişkin ilk uluslararası sözleşme, Uluslararası Çalışma Konferansı (UÇK) tarafından kabul edilmesinden iki yıl sonra, 25 Haziran 2021'de yürürlüğe girmiştir. Sözleşme, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz dâhil, çalışma yaşamında şiddet ve taciz için ilk kez uluslararası bir tanım getirmiştir. İş yerinde şiddet ve taciz, çeşitli biçimlerde yaşanmaktadır ve fiziksel, psikolojik, cinsel ve ekonomik olarak zarar vermektedir. Sözleşmenin kabulünden bu yana, COVID-19 küresel salgını bu sorunu daha büyük ölçüde ortaya çıkarmıştır. Salgının başlamasından beri birçok ülkede, özellikle kadınlara ve kırılgan gruplara yönelik işle ilişkili şiddet ve tacizin birçok biçimi rapor edilmiştir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına yönelik onay ve uygulamanın yaygınlaştırılmasını hedefleyen küresel bir kampanya başlatmıştır. Buna göre, 190 sayılı Sözleşme, tüm ILO Üye Devletlerini, çalışma yaşamında her türlü şiddet ve tacizi ortadan kaldırmaya çağırmaktadır. Tüm ülkeleri Sözleşme'yi onaylamaya, işçi ve işveren örgütleriyle birlikte, herkes için onurlu, güvenli ve sağlıklı bir çalışma yaşamının olması için kaktı sağlanmasını istemiştir. Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun, yüzüncü yılında kabul ettiği 190 sayılı sözleşmenin Türkiye tarafından onaylanması ve uygulanması noktasında çağrıda bulunmuştur.

Özellikle İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanunun etkin bir biçimde uygulanmaması nedeni ile kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetlerinde artış yaşanmaktadır. Bununla beraber kadınlar iş hayatında da güvenli bir ortam da çalışmamaktadır. Türkiye'nin "ILO 190 sayılı Sözleşmesi

ve 206 No'lu Tavsiye Kararı'nın onaylanması çalışma yaşamında şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasına katkı sağlayacaktır. Bununla beraber toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ortadan kaldırılması ve kadına yönelik şiddetin engellenmesi için iş hayatında kadınlara yasal bir hak arayışını da yerine getirecektir.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığın, ILO 190 sayılı Sözleşme ve 206 No'lu Tavsiye Kararı'nın imzalanmasına yönelik bir çalışması var mıdır?
2. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, özellikle kamu kurumları ve yerel yönetimler tarafından kreş, gündüz bakım evi, hasta ve yaşlı bakım evleri gibi merkezler açılarak tüm kadın ve erkeklerin ücretsiz yararlanabileceği bir proje yapmak için harekete geçti mi?
3. Kadın istihdamını artırmak için önerilen esnek çalışma biçimleri yerine kadınlar için tam zamanlı ve güvenceli istihdam olanakları yaratılacak mıdır?
4. Covid-19 pandemisinin yarattığı iş ve istihdam kayıplarından en çok etkilenen, iş ve gelir kaybına uğrayan kadınlar için özel önlemler alınacak mıdır?
5. Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına yönelik bakanlık işyerlerinde nasıl bir düzenleme yapmaktadır? İşyerlerinde şiddete ve tacize uğrayan kadın sayısı kaçtır?