



T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :30824082-610- 2990388
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

18 Şubat 2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekillerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KURUM
Bakan

EK:

- Liste (10 Adet, 10 Sayfa)*
- Cevap Yazısı (115 Adet, 202 Sayfa)



7/55876

GK 78

**İZMİR MİLLETVEKİLİ
SAYIN MEHMET ALİ ÇELEBİ'NİN
TBMM 7/55876 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
DAİR SORULARI VE CEVAPLARI**

SORULAR:

- 1) Ankara ilinde Bakanlığınıza bağlı kurumlarda, işlerini takip için gelen engelli vatandaşlarımızın kullanımı için engelli merdiveni ve engelli tuvaleti var mıdır?
- 2) Ankara ilinde engelli vatandaşlarımızın istihdamı hususunda Bakanlığınıza ne kadar kontenjan ayrılmıştır? Bu kontenjanlar dolu mudur? Boş kadrolar varsa sebebi nedir?
- 3) Bu kontenjanlarda engelli olmayan vatandaşlar görev almakta mıdır? Alıyorsa sebebi nedir?

CEVAP:

Bakanlığımızın bağlı kuruluşları olarak;

• **Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün,**

Ankara Merkez binası ile diğer hizmet binalarına; işlerini takip için gelen engelli vatandaşlarımızın kullanımına yönelik merdiven ve WC bulunmakta olup, bunlara yönelik tüm çalışmalar ilgili yönetmelik kapsamında titizlikle yerine getirilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinde “Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3’ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurt dışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır” hükmü gereğince engelli personel istihdamı yapılmaktadır. 07.01.2022 tarihi itibarıyla toplam dolu kadro sayısının % 3 ünden fazla oranda engelli personel istihdam edilmektedir. Engelli personel kadrosu dolu olduğundan atama yapılacak boş engelli kadrosu bulunmamaktadır. Genel Müdürlük bünyesinde engelli personel için atanması gereken kadro sayısı 422 olmakla birlikte toplam 455 engelli personel görev yapmaktadır.

• **Toplu Konut İdaresi Başkanlığının,**

TOKİ’nin hizmet binalarında engelli yönetmeliğine uygun olarak tüm engellilerin erişilebilirliğini sağlayacak fiziki, görsel ve işitsel tüm işlemler tesis edilmiştir. Binalarda fiziki kullanım alanları, ulaşım araçları, binaya ait yol ve geçitler engelli yönetmeliğine uygun vaziyette düzenlenmiştir

Engelli vatandaşlarımızın istihdamı ile ilgili TOKİ’nin kontenjan sayısı 17 olup, 8 engelli personel istihdam edilmektedir. İdaremiz uzmanlık kurumu olup, ihtiyaçlar doğrultusunda açıktan ve naklen atamalarda engelli raporu mevcut, kendi branşında yetişmiş personel alımı da gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda zaman içerisinde söz konusu kotanın yükseleceği değerlendirilmektedir. Engelli kontenjanı, mevcut kadro durumuna tekabül eden sayıda olup, bizzat engelli kontenjanından normal vatandaşların görev alması mümkün değildir.

• **Meteoroloji Genel Müdürlüğünün,**

Genel Müdürlük bünyesindeki tüm birimlerde işlerini takip için gelen engelli vatandaşların kullanımına yönelik engelli merdiveni ve engelli tuvaleti mevcuttur.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun "engelli personel çalıştırma yükümlülüğü" başlıklı 53. maddesi; "Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır." hükmüne ait olup, bu kapsamda Memur statüsündeki görev yapanlar için il ayrımı yapılamamakla birlikte, Kurumun merkez ve taşra teşkilatında dolu kadroların % 3'üne tekabül eden orandan daha fazla sayıda engelli personel görev yapmaktadır. Bu çerçevede Ankara İli içerisinde 37 engelli memur statüsünde personel görev yapmaktadır. 4857 sayılı İş Kanununun 30. Maddesi kapsamında Ankara İlinde çalışan toplam işçi personel sayısı 145 olup, bu sayının 9'u engelli statüsündedir. Anılan Kanun kapsamında kontenjan açığı bulunmamaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53. maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunun 30. Maddesi kapsamında herhangi bir engelli açığımız bulunmamakta olup, engelli personel için ayrı bir kadro statüsü bulunmamaktadır.