



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Tarım ve Orman Bakanı Vahit Kirişçi tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim. **22.04.2022**

Av. Mahmut Tanal
İstanbul Milletvekili

1. İşbu önerge tarihi itibariyle Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) Ceylanpınar Tarım İşletmesi Müdürlüğü'nde görev yapan personellerden kaç 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu; kaç 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında çalışmaktadır?
2. TİGEM Ceylanpınar Tarım İşletmesi Müdürlüğü'nde dışarıdan hizmet alımı yoluyla çalıştırılan taşeron işçi sayısı kaçtır?
3. İşbu önerge tarihi itibariyle Ceylanpınar Tarım İşletmesi bünyesinde çalışan taşeron işçilerden asgari ücretin altında çalışan vatandaşımız bulunmakta mıdır? Ceylanpınar Tarım İşletmesi bünyesinde çalışan taşeron işçilerin düşük ücretle çalıştırıldıkları, bir ay içinde çağrılıp çalıştırıldıkları gün sayısına göre ücret aldıkları iddiası doğru mudur?
4. TİGEM Ceylanpınar Tarım İşletmesi bünyesinde çalışan taşeron işçilerin, daha fazla para kazanma hırsıyla hareket eden taşeron firma yetkililerinin insafına terk edildiği, ayın bir bölümü ücret almamaları için evde oturmaya zorlandıkları, her an işe çağırılma ihtimali nedeniyle TİGEM Ceylanpınar İşletmesi'nde çalıştırılmadıkları gün başka işlere de gidemedikleri iddiası doğru mudur? Şayet doğru ise çoğu zaman asgari ücretin çok altında ücret alan taşeron işçilerin mağduriyeti nasıl giderilecektir?
5. Ceylanpınar Tarım İşletmesi bünyesinde çalışan taşeron işçilerin ayın 15'inde yatırılması gereken maaşlarının ayın sonuna kadar işçilere ödenmediği iddialar doğru mudur? Bu konuda Bakanlığınıza bir şikâyet iletilmiş midir? İletilmişse söz konusu şikayetler neticesinde ne tür işlemler yapılmıştır? Taşeron işçilerin asgari ücretin altına çalıştırılmaları, maaşlarının bekletilerek ödenmesi, geç ödenmesi Anayasamızın 18. maddesinde düzenlenen angarya yasağına aykırılık teşkil etmiyor mu?
6. Ceylanpınar Tarım İşletmesi bünyesinde çalışan taşeron işçilere iş kıyafeti veriliyor mu, verilmiyor mu? Şayet veriliyorsa taşeron işçilere yılda kaç kez iş kıyafeti veriliyor? Yılda yazlık ve kışlık olarak en az iki defa iş kıyafeti verilmesi gerekirken taşeron işçilere iş kıyafeti verilmediği iddiaları doğru mudur? Şayet doğru ise gerekçesi nedir?

7. TİGEM Ceylanpınar Tarım İşletmesi bünyesinde kadrolu çalışanlara, yol parası, ikramiye verilmesi, iş kıyafeti verilmesi ve sabah kahvaltısı gibi haklar sağlanırken, sendikasız olarak çalışan taşeron işçilere bu hakların sağlanmadığı iddiası doğru mudur? Aynı kapıdan giren, aynı yerde çalışan, aynı işi yapan işçiler arasında farklılıkların olması eşit işe eşit ücret ilkesine, Anayasamızın “Ücrette adalet sağlanması” başlıklı 55. ve eşitlik ilkesinin düzenlendiği Anayasamızın 10. maddesine aykırılık teşkil etmiyor mu? Bu eşitsizliklerin giderilmesi için Bakanlığınızca herhangi bir adım atılacak mıdır?
8. TİGEM bünyesinde çalışan taşeron işçilerin maaşlarının ve özlük haklarının iyileştirilmesine ilişkin bir çalışma yapılacak mıdır? Yapılacaksa nasıl bir çalışma yapılacaktır? Söz konusu çalışma ne zaman yapılacaktır? Yapılacak olan çalışma hangi personelleri kapsayacaktır? Yapılmayacaksa gerekçesi nedir?