



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/59272 GK-120

Sayı : 81625851-610-120
Konu : Soru Önergesi (7/59272)

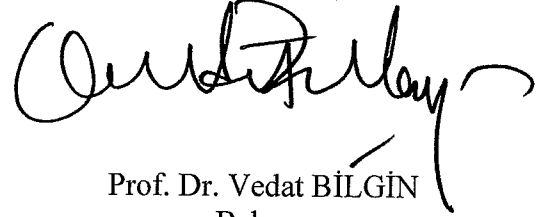
22.04/2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.02.2022 tarihli ve 972595 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Hüda KAYA tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/59272 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**İstanbul Milletvekili Sayın HÜDA KAYA'ya Ait 7/59272 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap**

Yabancı uyruklu işçiler, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesi kapsamında sigortalı sayılmakta; bu kimselerin uyruğuna bakılmaksızın iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından ve genel sağlık sigortasından sağlanan tüm haklardan yararlanabilmektedir.

Kayıt dışı istihdamla mücadele konusunda denetim faaliyetleri büyük önem teşkil etmektedir. Hakkında ihbar ve şikâyet olan iş yerleri, risk analizi çalışmaları sonucu riskli olduğu tespit edilen iş yerleri, bankalar ve diğer kurum ve kuruluşlardan gelen veriler ile şüpheli durumlarda görülen iş yerlerine yönelik denetimler yapılmaktadır.

Bakanlığımızda teftiş faaliyeti, "programlı teftişler" ve "program dışı teftişler" şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Başkanlığımıza intikal eden konu öncelikle değerlendirilerek gerekli incelemeler ivedilikle yapılmaktadır.

Kayıt dışı istihdamla mücadele için hem önleyici hem de cezalandırıcı yaklaşımlar doğrultusunda; programlı ve programsız olarak yürütülen denetimler, kamu kurum ve kuruluşu ile bankalarla yapılan veri paylaşımı, hizmetlerin elektronik ortama aktarılması ile erişimin kolaylaşması, primini tam ve düzenli ödeyen işverenleri desteklemek amacıyla prim indirimi uygulamalarının hayata geçirilmesi, sosyal güvenliğin önemi ve kayıt dışı istihdam konusunda bilgilendirme/ bilinçlendirme faaliyeti yapılmaktadır.

Ayrıca tekstil sektöründe kayıt dışı istihdamla mücadele ve iş sağlığı ve güvenliği yönünden gerçekleştirilen teftişlerde idari para cezası uygulanması istenilmekte; herhangi bir usulsüzlük tespit edilmesi halinde ise 5510 sayılı Kanun uyarınca gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır.