

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı **Sayın Mahmut ÖZER** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU

İstanbul Milletvekili

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. Maddesinde öngörülen yurtiçinde ve yurtdışında geçici görevlendirme esaslarını düzenleyen yönetmelik kapsamında bazı maddelerin getirdiği sınırlamalar neticesinde devlet üniversitelerinde çalışan akademisyenler ücretli izin alma konusunda birtakım zorluklar yaşamaktadırlar.

“Uzun süreli görevlendirme yapılabilmesi için: (Değişik:RG-10/1/2018-30297) Devlet yükseköğretim kurumlarının öğretim üyesi kadrosunda fiilen altı yıl çalışan öğretim üyelerine yurt içinde veya yurt dışında ar-ge niteliğinde çalışmak üzere, ilgili yönetim kurulunun görüşü ve hizmetin aksamaması için gerekli tedbirlerin alınmış olması kaydıyla üniversite yönetim kurulu kararı ile öğretim üyesinin hazırladığı çalışma programı değerlendirilerek bir yıl süreyle ücretli izin verilebilir. İkinci defa ücretli izin kullanılabilmesi için öğretim üyesinin, birinci iznin sona erdiği tarihten itibaren asgari altı yıl süreyle bir devlet yükseköğretim kurumunda görev yapması gerekir.” denilmektedir.

Öğretim elemanlarının bilimsel toplantılara katılmak, inceleme, araştırma ve uygulama yapmak üç aydan uzun süre kalacak şekilde yurt dışına çıktıklarında bazı üniversitelerde hiç izin verilmemekte bazılarında ise ücretli izinlerinin süresi en fazla üç ay süreliğine verilmektedir. Üç aydan fazla görev yapmak için araştırma görevlisi ve Dr. öğretim üyelerinde her bir kadroda 6 yıl çalışma şartı konulmuştur. Bu nedenle 6 yılını doldurmayanlara üç aylık görevlendirmeden sonra maaşları kesilmekte ve verilmemektedir. Bu durum çalışan ve akademik kariyer yapmak isteyenlerin yurt dışında bilimsel çalışma ve bilimsel araştırma yapmak amacı ile gitmelerine engel teşkil ederek ülkemizi bilimsel açıdan gerilemesine sebep olmaktadır. Bu şart nedeni ile bilimsel araştırma için yurt dışına giderek bilimsel araştırma yapacak kişiler hem maaş alamadıkları için hem de özlük hakları kesintiye uğradıkları için geride kalan ailelerine bakmakta zorlanmalarına sebep olmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Araştırma görevliliği döneminde konulan 6 yıl şartı, Dr. Öğretim üyeliğine atandıktan sonra yeniden neden istenilmektedir? Bu 6 yıl şartı, yukarıda anılan gerekçelerle, söz konusu mağduriyetleri önlemek amacıyla kaldırılacak mıdır?
2. “Hükümetler arası kültür anlaşmalarına göre veya üniversitelerin yurtdışı üniversitelerle yaptığı ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanmış bulunan anlaşmalar gereğince yapılacak yurtdışı görevlendirmeler ve 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri uyarınca yapılacak yurtiçi görevlendirmeler bu yönetmelikte geçen sınırlamalara tabi değildir” ifadesi göz önüne alındığında, böyle bir ayırımın gerekçesi nedir?
3. TÜBİTAK Projeleri ve Bilimsel Araştırmalar Projeleri (BAP) için ödeneklerin ödenmesi ve projelerin desteklenmesi konusunda kolaylaştırıcı önlemler alınacak mıdır?

4. Bahse konu uygulamaların üniversiteden üniversiteye farklılık gösterdiği iddiaları mevcuttur. Bazı üniversitelerin hiçbir şekilde izin vermediği, bazılarının ücretsiz izin verdiği, bazılarının ise üçer aylık dönemler şeklinde 1 sene için dört kere art arda izin verdiği göz önüne alındığında, uygulama farklılıklarının ortadan kalkması amacıyla belirli bir standart getirilmesi için çalışma yürütülmekte midir ya da yürütülecek midir?
5. Bazı üniversitelerde akademik yükselme kriterlerinin çok sık değiştiği ve atama puanlarının çok yükseltildiği ve bu konuda birçok üniversitede mağduriyetlerin olduğu hatta bazı akademisyenlerin birkaç yıl önce değişen şartları tam sağlamaya çalıştığı anda şartların tekrar değiştirilmesi nedeniyle mağdur olduklarından atanamadıkları ve atamalarının uzadığı iddiaları göz önüne alındığında, bu atama şartları ile ilgili olarak bir standart getirilecek midir?