



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/60445 GK-129

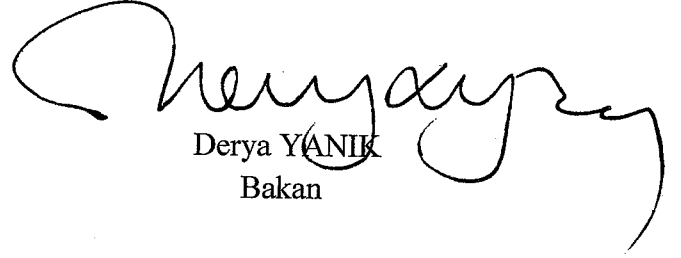
Sayı : 72079556-610-444
Konu : Soru Önergesi (7/60445)

20.04.2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.03.2022 tarihli ve 981032 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Van Milletvekili Sayın Muazzez ORHAN IŞIK tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/60445 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.


Derya YANIK
Bakan

Ek: Cevap Metni (2 sayfa)

Van Milletvekili Sayın **Muazzaz ORHAN IŞIK**'a Ait 7/60445 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Kadına yönelik şiddetle mücadele çalışmalarımız; çok yönlü, bütüncül bir yaklaşımla sıfır tolerans ilkesiyle sürdürülmektedir. Toplumun tüm kesimlerinin önleme, koruma, cezalandırma ve politika boyutuyla sürecin içinde ortak ve kararlı bir şekilde yer alması önemlidir.

Şiddet vakaları, dava süreçleri ve sonuçları, illere göre dağılımı konusundaki güncel veriler Adalet Bakanlığı UYAP sistemi, İçişleri Bakanlığı POL-NET ve Jandarma Genel Komutanlığının veri sistemi üzerinde toplanmaktadır.

Ülkemizdeki nüfusun yapısı, cinsiyet, yaş, eğitim ve engel durumları, işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yayımlanmaktadır.

11 Eylül 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6552 sayılı Kanun ile 5510 Sayılı Kanuna "Ev hizmetlerinde çalışanların sigortalılığı" ile ilgili madde eklenmiştir. Bu düzenlemeye göre 1 Nisan 2015 tarihinden itibaren ev hizmetlerinde sigortalı çalıştıranlar hakkında bu işlerin ay içinde 10 günden az ve 10 günden fazla yapıp yapılmadığına göre işlem yapılmaktadır. Ayda 10 günden az çalışanlar iş kazası ve meslek hastalığı yönünden sigortalı sayılmakta, primleri çalıştıran kişi tarafından ödenmekte, sigortalılar isterlerse takip eden ayın sonuna kadar uzun vade (emeklilik) ve genel sağlık sigortası primi ödeyebilmektedir. Ayda 10 gün ve üzerinde çalışanların primleri, işverenleri tarafından kolay işverenlik uygulamaları çerçevesinde ödenmektedir.

"Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" in 13 üncü maddesi; *"Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın çalışan olan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür. İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler."* hükümlerine amirdir. Söz konusu Yönetmeliğin yürütülmesine ilişkin hususlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının sorumluluğundadır.

Bakanlığımızca uygulamaya konulan ve 2018-2023 yıllarını kapsayan "Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı"nda 2023 yılına kadar kadınların ekonomik alanda güçlenmesine yönelik olarak belirlenen politikalar; kadınların çalışma hayatına daha aktif katılım sağlaması ve değişen işgücü piyasası dinamikleri doğrultusunda ekonomik hayatta söz sahibi olmasını sağlamak temel amacıyla kurgulanmıştır. Bahse konu Eylem Planının Ekonomi bölümünde "Mevsimlik gezici kadın tarım işçilerine yönelik mesleki ve beceri eğitim programları geliştirilecektir." faaliyeti yer almaktadır. Faaliyet kapsamında bugüne kadar;

- İŞKUR tarafından tarım, ormancılık ve balıkçılık sektöründe düzenlenen mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından toplamda yaklaşık 16 bin kadın faydalanmıştır.
- Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Şanlıurfa ilinde; "Kadınlar Çiçek Açıyor Köyümde Göç Bitiyor (Mevsimlik Tarım İşçisi Kadınlar ile Geofit Bitki Yetiştiriciliği) Projesi" uygulanmaktadır. Mevsimlik tarım işçisi kadınlara yönelik olarak yapılan proje ile geofit bitkilerin yetiştiriciliğinin yaygınlaştırılması, mevsimlik tarım işçileri ve ailelerinin sosyal ve ekonomik olarak kalkındırılması geçici göçle mevsimlik olarak çalışan tarım

işçilerine sürdürülebilir istihdam sağlanması, bölgede geofit bitkilerin üretiminde artış sağlayarak sürdürülebilir kullanımı amaçlanmıştır.

- Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından, “Göçer ve Yarı Göçer Aileler ile Mevsimlik Tarım İşçisi Ailelerinin Çocuklarının Eğitim Desteği Kurs Programı” üç yaş grubunda (4-6 Yaş; 8-10 Yaş ve 9-12 Yaş) uygulanmaktadır.

Türkiye’de kadın erkek eşitliğine duyarlı planlama ve bütçelemenin sistematik ve sürdürülebilir bir şekilde geliştirilmesi yoluyla kadınları ve kadın erkek eşitliğini daha da güçlendirmek amacıyla “Türkiye’de Kadın Erkek Eşitliğine Duyarlı Planlama ve Bütçelemenin Uygulanması Projesi” 15 Aralık 2020 tarihi itibarıyla başlatılmıştır.

Bakanlığımızın ana yararlanıcı, Cumhurbaşkanlığı Bütçe ve Strateji Başkanlığının eş yararlanıcı olduğu Projenin uygulayıcı ortağı UN Women olup, Projenin paydaşları arasında TBMM Plan Bütçe Komisyonu ile Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu da yer almaktadır.

2023 yılı Aralık ayına kadar sürecek olan Projenin Açılış Toplantısı 17 Ağustos 2021 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında bugüne kadar; proje koordinasyon mekanizmaları oluşturulmuş, hedeflenecek kamu kurumlarına yönelik bir durum analizi çalışması gerçekleştirilmiş, üst düzey savunuculuk ve bilgilendirme ziyaretleri gerçekleştirilmiş, olup, yönetici pozisyonundaki kamu görevlilerine yönelik farkındalık seminerleri düzenlenmiş, Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu ve Plan Bütçe Komisyonu milletvekillerine yönelik seminerler gerçekleştirilmiştir. Hali hazırda uzman düzeyindeki kamu personellerine yönelik teknik eğitim programı düzenlenmektedir.

2022 yılı sonuna kadar, planlama ve bütçeleme süreçlerinde kullanılan temel stratejik politika rehberi belgelerinin gözden geçirilmesi, online eğitim platformunun kurulması ve politika dokümanı oluşturulması çalışmaları tamamlanacaktır.

Bakanlığımız tarafından, Türkiye’de bulunan geçici koruma ve uluslararası koruma statüsünde bulunan dezavantajlı kişilerin sosyal hizmetlere erişimini artırmaya yönelik olarak Sosyal Hizmet Merkezleri aracılığıyla, psikososyal destek hizmetleri, rehberlik ve yönlendirme, bireysel danışmanlık, aile danışmanlığı, şiddet, okul dışında kalan çocuk, çocuk işçiliği, ekonomik yoksulluk gibi konularda vaka yönetimi, güçlendirme ve farkındalık eğitimleri gibi çalışmalar yürütülmektedir.

Ayrıca Türkiye’de geçici koruma altında, sığınmacı, mülteci, göçmen ve benzeri statülerde olan kadın nüfus şiddet uğraması ya da şiddete uğrama tehlikesi altında olması halinde 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanundan faydalanabilmekte, ayrıca Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri ile Kadın Konukevlerinde sunulan hizmetlerden yararlanabilmektedir.

Bakanlığımız tarafından kadına yönelik şiddete ilişkin Kasım 2021 tarihinde bir saha araştırması başlatılmıştır. 2022 yılı sonunda tamamlanacak araştırma ile kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin detaylı bilgi edinilmesi planlanmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı il müdürlüklerimizde 1 asil, 3 vekil olmak üzere toplam 4 kadın il müdürü görev yapmaktadır.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görev yapan toplam 48.824 personelden 28.665’i kadın personel olup, kadın personel oranı %58’dir.

Soru önergesinde yer alan diğer konular, Bakanlığımız görev ve faaliyet alanında olmadığından değerlendirilememiştir.