



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ...
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
09/12/2022 18:48 - E-49635782-610-13862



00180388781

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

7/58134
92101

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03/02/2022 tarihli ve 43452547-1720.07/959223 sayılı yazı.

Muğla Milletvekili Sayın Suat ÖZCAN tarafından verilen “Hekimlerin emeklilikleri ile ilgili düzenleme ve iyileştirmelerin kapsamına ilişkin” 7/58134 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Muğla Milletvekili Sayın Suat ÖZCAN tarafından verilen "Hekimlerin emeklilikleri ile ilgili düzenleme ve iyileştirmelerin kapsamına ilişkin" 7/58134 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Hekimlerin emeklilik süreçleri; hekimlerin çalışma süreleri boyunca kamunun farklı alanlarında farklı kanuna tabi olarak çalışmaları sebebiyle, çok ciddi bir eşitsizlik ile adil olmayan sonuçlar doğurmaktadır. Hekimler bu adaletsiz durumdan memnun olmadıklarını dile getirmekte ve süreçlerin iyileştirilmesi için talepte bulunmaktadır.

2008 senesinde yapılan yasal değişiklik ile memurlar 5510 ve 5434 sayılı kanunlara tabi olarak iki sınıfa ayrılmıştır. Bu süreci takip eden şekilde, 'hekim maaşı iyileştirme' adı altında yapılan tüm iyileştirme ve maaş artışları; 5434 sayılı kanuna bağlı 2008 öncesi memuriyete başlayan hekimlere yapılmış, 5510 sayılı kanuna tabi olan 2008 sonrası memuriyete başlayan çok sayıda hekim ise hiçbir iyileştirmeden yararlanamamıştır. 5510 sayılı kanuna tabi hekimler emekli olduklarında 5434 sayılı kanuna tabi hekimlere göre çok düşük emekli maaşı almak durumunda kalacaklardır. Birçok hekim bu eşitsizlik sebebiyle emekli olmaktan çekindikleri dile getirmektedir.

Ayrıca bu düzenleme kadın hekimleri daha da dezavantajlı bir konuma sürüklemiştir. 2008 öncesi memuriyete askerlik yoluyla başlamış olan erkek hekimler -emekli sandığı sicil numarası aldıkları için- 5434 sayılı kanuna tabi iken, aynı 2008 sonrası memuriyete başlamış kadın hekimler 5510 sayılı kanuna tabi hale getirilmiş, bu sebeple aynı dönemde mezun olmuş ve aynı dönemde işe başlamış, aynı işi kamunun farklı kurumlarında gerçekleştiren hekimler arasında cinsiyete dayalı bir eşitsizlik oluşmuştur. Bu eşitsizlik hekimlerin emeklilik süreçlerine de yansımıştır.

Diğer bir sorun da emekliliğe hak kazanan daha öncesinde SSK ve BAGKUR çalışanı iken sonra memuriyete geçip emekli sandığı emeklisi olacak hekimler makam tazminatı alamamaktadır.

Bu bağlamda:

SORU 1- Aralık 2021'de TBMM gündemine getirip sonra geri çekilen iyileştirme örnekleri gibi bir düzenlemeyi tekrar TBMM gündemine getirdiğiniz zaman yukarıda sözü edilen eşitsizliği ortadan kaldıracak şekilde düzeltilmesini planlıyor musunuz?

SORU 2- Ocak 2022 itibari ile, yıllarca aynı şartlarda 25 yıl çalışan ve emekli olan iki hekimden 5434 sayılı kanuna bağlı olan ne kadar emekli maaşı almaktadır, aynı şekilde 5510 sayılı kanuna bağlı olan ne kadar emekli maaşı almaktadır? Ek madde 84'e göre verilen tazminat her iki hekimde nasıl işletilmektedir?

SORU 3- Emeklilikle ilgili yapılan ve yapılacak tüm iyileştirme ve düzenlemeler 2008 sonrası memuriyete başlayanları da kapsayacak şekilde yapılacak mıdır?

SORU 4- Emekliliğe hak kazanan daha öncesinde SSK ve BAGKUR çalışanı iken sonra memuriyete geçip emekli sandığı emeklisi olacak hekimlerin makam tazminatı konusunda bir planlamanız var mıdır?

CEVAP 1-2-3-4- Vatandaşlarımızın aldığı sağlık hizmetinin kalitesini yükseltmek adına BEYAZ REFORM hamlesini başlattık. Bu çerçevede fedakarca çalışan sağlık çalışanlarının ek ödemelerini genel bütçeden almalarını sağlayarak bu ödemelerin istikrarlı bir şekilde devamını garanti altına aldık. Verilen bu destek ile sağlık çalışanlarının aldığı teşvik ödemesinde de iyileştirme yaptık.

Sadece çalışma hayatı esnasında değil, tabiplerin ve uzman tabiplerin emeklilik hayatlarında aldıkları maaşlarını da iyileştirdik.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.